

# 性別觀點 主流化

---

## 香港經驗

香港特別行政區政府推行性別觀點主流化經驗分享



婦女事務委員會  
Women's Commission



**婦女事務委員會秘書處**  
**衛生福利及食物局**

香港中環花園道3號花旗銀行大廈10樓

電話：(852)2136 2738

傳真：(852)2501 0478

網址：[www.women.gov.hk](http://www.women.gov.hk)

電郵：[women@hwfb.gov.hk](mailto:women@hwfb.gov.hk)

二〇〇六年一月

# 目錄

婦女事務委員會主席前言	5
婦女事務委員會性別觀點主流化工作小組召集人前言	6
第一部份	
性別觀點主流化簡介	8
性別觀點主流化的實踐	11
性別觀點主流化檢視清單	13
收集及分析按性別分類的數據	17
性別課題聯絡人	
角色和職能	19
核心小組	21
訓練	22
第二部份	
經驗分享個案	24
(A) 社會福利署的家庭生活教育	26-27
(B) 衛生福利及食物局及社會福利署的改善長者家居及社區照顧服務	28-29
(C) 民政事務總署及工商及科技局政府資訊科技總監辦公室的社區資訊科技教育—超級數碼中心	30-32
(D) 社會福利署的社區資訊科技教育—個人電腦中央基金	33-34
(E) 民政事務局的檢討香港公營機構內的諮詢及法定組織	35-37
(F) 電訊管理局的檢討諮詢委員會的成員組合	38-39





(G)	房屋及規劃地政局及屋宇署的檢討《建築物(衛生設備標準、水管裝置、排水工程及廁所)規例》－檢討為女性提供的衛生設備	40-41
(H)	食物環境衛生署的提供公廁設施	42-43
(I)	建築署的公共樓宇設施的設計	44
(J)	政府新聞處的大型宣傳活動及小型宣傳計劃	45-46
(K)	電訊管理局的消費者教育活動	47
(L)	機電工程署的電力和氣體安全宣傳計劃	48-50
	<b>前瞻</b>	51
	<b>附件</b>	
	婦女事務委員會性別觀點主流化專責小組及性別觀點主流化工作小組成員名單	52
	性別觀點主流化檢視清單	53-59

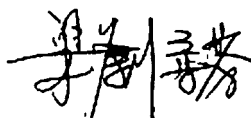
# 婦女事務委員會主席前言

要達致兩性平等，婦女事務委員會（婦委會）提倡全球性策略「性別觀點主流化」。我很高興政府接納了婦委會的建議，在各政策範疇逐步引入由婦委會設計的「性別觀點主流化檢視清單」，以此作為在政策規劃和檢定時的分析工具，以更有系統和科學的方法考慮兩性的觀點和需要。

行政長官在二〇〇五至〇六年的施政報告內表明政府推出政策措施時，堅持考慮兩性的不同需要和觀點，推動性別平等和享有各展所長的機會。婦委會為之深感鼓舞。

我期望政府各決策局和部門能更廣泛地利用這檢視清單。為提升這方面的工作，婦委會編制這本經驗分享滙編，綜合和交流有關決策局和部門的經驗，以進一步推廣性別觀點主流化。

在此，我感謝婦委會的性別觀點主流化專責小組及性別觀點主流化工作小組，她們在推動性別觀點主流化方面付出了大量努力及作出許多貢獻。我亦感謝衛生福利及食物局支持婦委會推動性別觀點主流化，以及各有關決策局和部門參與應用檢視清單及分享她們的經驗。



梁劉柔芬議員, SBS, JP  
婦女事務委員會主席





## 婦女事務委員會性別觀點主流化工作小組召集人前言

為了進一步促進婦女的福祉和權益，香港特別行政區（香港特區）政府於二〇〇一年一月成立婦女事務委員會（婦委會）。作為香港特區的一個嶄新的中央機制，婦委會於初成立階段，在主席梁劉柔芬女士領導下，花了大量人力和時間，搜集和分析有關婦女議題的資料。經深入研討，確認了婦委會的使命是「促使女性在生活各方面充分獲得應有的地位、權利及機會」，其達成則應從提供有利的環境、增強婦女能力和公眾教育這三大策略目標着手。婦委會認為這三大目標的實現，無一不與政府的立法、措施與服務相關，除非將性別觀點納入整體主流政府的施政，否則無法真正實踐兩性平等及促進婦女權益。

婦委會性別觀點主流化工作小組的首要任務是促使政府將性別觀點納入其日常工作流程中。我們很高興在二〇〇二年取得政府高層同意，在各政策範疇逐步推行性別觀點主流化的工作。為此，工作小組設計了一份性別觀點主流化檢視清單，並自二〇〇二年起，先後邀請了政府在19個政策範疇或計劃採用檢視清單，作為提升施政效能的工具。

這本經驗分享滙編是工作小組過去五年的工作小結，其內容分為兩部分，第一部分是簡介性別觀點主流化的概念、推行策略及過程，第二部分是12個經驗

分享個案。在此，我多謝各有關決策局和部門參與應用檢視清單及分享她們的經驗。我希望這滙編能幫助各決策局和部門在她們的政策範疇和計劃內推行性別觀點主流化，及讓社會各界人士了解婦委會推動性別觀點主流化的過程和經驗。當然，這只是一起步，要達到全面主流化，還有很遠的路程，本人僅寄望新一屆的婦委會在這方面的工作能取得新的突破。

羅觀翠

**羅觀翠博士, JP**

婦女事務委員會  
性別觀點主流化工作小組召集人



# 第一部份

## 性別觀點主流化簡介

性別觀點主流化 — 促進婦女權益及兩性平等的主要策略之一

8

性別觀點主流化  
香港經驗

在一九九五年於北京舉行的聯合國第四次世界婦女大會上通過的《行動綱要》，採納**性別觀點主流化**為達致兩性平等的全球性重要策略。此後，很多國家相繼通過採納性別觀點主流化的概念，在決策過程中顧及性別觀點，以鼓勵和促使兩性盡展所長。香港特別行政區政府致力促進本港婦女的福祉和權益，並於二〇〇一年一月成立婦女事務委員會（婦委會）。婦委會是一個高層中央機制，負責就香港婦女事務發展的長遠策略向政府提供意見，其使命是促使女性在生活各方面充分獲得應有的地位、權利及機會。婦委會認為採用性別觀點主流化是促進婦女權益及兩性平等的主要策略之一。因此倡議政府推行性別觀點主流化。

### 甚麼是性別觀點主流化？

性別觀點主流化是指在法例、政策和計劃的所有範疇和層面中，納入性別觀點及需要，在**設計、實施、監察和評估**所有法例、政策和計劃時，考慮兩性所關注的事宜與經驗。通過這個顧及性別觀點的決策過程，性別觀點主流化確保兩性可以公平合理地取得和享有社會的資源和機會，從而促進婦女發展，達致兩性平等。



## 為甚麼需要性別觀點主流化？

性別觀點主流化是一種全方位的決策方法，其目標在促使決策者在處理日常事務及制定政策時，考慮反映男女不同情況的重要社會指標，並協助他們平衡兩性的需要。在作出決策時聽取有關人士的意見，可讓決策者作出更明智的決定，達致更妥善的管治。這種決策方式可使新政策和法例、或現行政策和法例的修訂更廣為市民所接受，並幫助它們更有成效及效率地實施。性別觀點主流化被世界多國確認為一項優良和現代化的政策管理措施。

性別觀點主流化促進男女的權益，有助我們識別男女在不同的環境中(例如在工作地方、學校、家庭、社區以至整個社會)的不同需要、關注事務、限制、權益和價值取向。機構人員如能在不同層次決策過程納入性別觀點，便可更有效地識別和照顧不同人士的需要，使工作的效率更高，成效更大。

## 性別觀點主流化有哪些主要特色？

性別觀點主流化源於男女有不同的生命歷程、需要、經驗和取捨，性別觀點主流化正是要顧及男女所關心的事情和需要。

要達致兩性完全平等，可能需要不同的做法：即採取的行動或方式或須男女有別，而一視同仁的做法未必會收到平等的效果。

要落實性別觀點主流化，在分析現況時須盡量以統計數字為基礎，須以有系統及科學方法收集和分析數據，以確保制訂的政策和措施並非建基於錯誤的假設和成見上。

性別觀點主流化要求我們反省是否有間接或無意中造成歧視。舉例來說，在下午六時開辦資訊科技培訓課程，正值需要照顧子女的人(大部分為女性)很可能忙於為子女預備晚飯和溫習家課。這種形式的歧視可以是非常細微，難以察覺，並且可能源於一些通常不會引起異議，因而往往被視為“正常”的信念、假設和慣常做法。



當發現這些假設和成規是導致男女不平等的根源時，便應採取跟進行動，解決問題。

推動性別觀點主流化的責任不應由婦女獨力承擔。我們的任務是要讓機構內每一個人都負起這個責任，使性別觀點主流化成為各人日常工作的基本部分，而不是特定或額外的工作目標。

## 如何推行性別觀點主流化？

性別觀點主流化可以改善政策／法例／計劃的制訂程序，使決策者能夠在設計、實施、監察和評估的階段都能有系統地考慮性別問題。以下是幫助推行性別觀點主流化的工具和技巧：

- **分析工具和技巧**：例如利用按性別編整的統計數據和性別分析工具(如使用性別觀點主流化檢視清單等)，以評估政策的每一個環節會否對不同年齡、不同社會及經濟背景的男性和女性造成不同的影響；
- **提高對性別課題觸覺的教育工具和技巧**：例如舉辦訓練工作坊，協助有關人員識別和界定與每個政策環節有關的性別課題；以及
- **諮詢婦女和鼓勵她們參與決策的工具和技巧**：例如舉辦研討會和進行調查，聽取相關男性和女性的意見和建議。

上述工具和技巧可讓我們根據性別分析及相關的意見制訂策略，有助消除兩性之間的差距。同時，應設立機制，以便監察整個政策實施過程，藉此確保所有相關工作都已顧及性別問題，以及評估有關政策對女性和男性是否帶來公平合理的效果。

# 性別觀點主流化的實踐

婦委會認為要在設計、實施、監察和評估公共政策、措施和法例的過程中，顧及女性與男性所關注的事宜與需要，政府的承諾和支持十分重要。婦委會倡議在政府內推行性別觀點主流化，並在二〇〇二年取得政府最高決策層同意，在各政策範疇逐步推行性別觀點主流化工作。

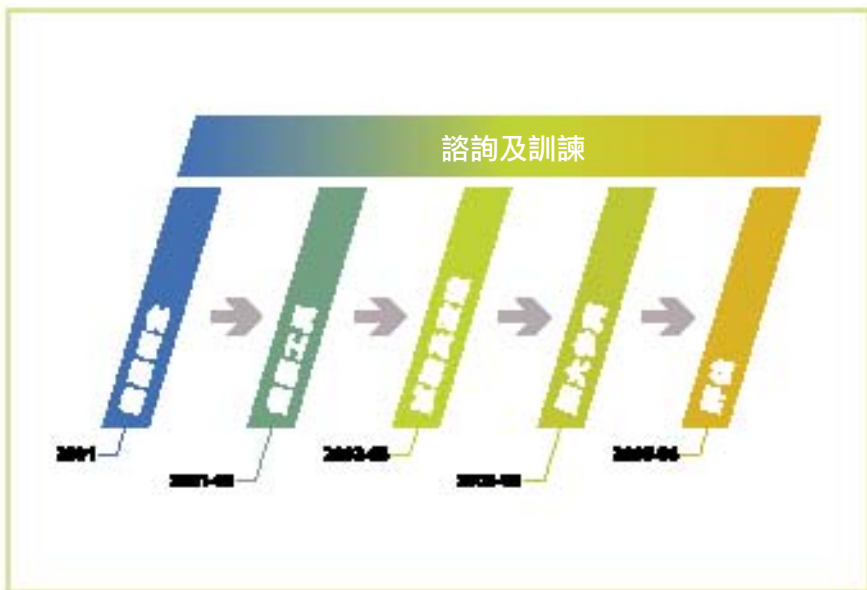
為制訂性別觀點主流化的工作策略，婦委會在二〇〇一年十二月及二〇〇二年二月會見不同政府官員、非政府機構和學術界人士，諮詢他們的意見。此外，婦委會亦參考了許多外國經驗，曾派員往加拿大交流經驗，以了解其他地方的實際情況。

以下是婦委會推行性別觀點主流化策略的主要內容－

- (1) 性別觀點主流化檢視清單
- (2) 收集及分析按性別分類的數據
- (3) 性別課題聯絡人
- (4) 與性別課題相關的訓練課程



以下的流程表列出婦委會推行性別觀點主流化的發展概況一



## (1) 性別觀點主流化檢視清單

### 性別觀點主流化檢視清單


性別觀點主流化是設計、實施、監察和評估各項計劃時不可分割的環節，檢視清單則是落實這項工作的主要工具。婦委會設計了一份性別觀點主流化檢視清單，該清單列出一連串是非題，協助有關人員考慮性別觀點，同時評估公共政策、計劃和法例對兩性的影響。這些問題包括對性別數據、諮詢婦女意見和婦女獨特需要等方面的詳細描述。若檢視結果顯示某些政策範疇並無將性別觀點納入考慮或評估，婦委會便會向有關政府人員提供建議和協助。此外，婦委會亦擬備指引協助決策局和部門了解和推行性別觀點主流化。

檢視清單的特點是簡單和通用，可應用在所有法例、政策和計劃。雖然它並非針對個別決策局和部門設計，卻可令性別觀點主流化的推行有一致性，並提供基準以作評估。此外，它亦可應用在新的及現有的法例、政策和計劃。

### 試驗和評估

在所有的政策範疇落實性別觀點主流化之前，婦委會首先在二〇〇二至〇三年選取了教育統籌局、民政事務總署、社會福利署和衛生福利及食物局五個政策範疇或計劃試用這份檢視清單，並評估其成效。在展開試驗計劃前，婦委會曾與有關決策局和部門舉行諮詢會，又向相關的非政府機構和學者收集意見。婦委會的前性別觀點主流化專責小組、性別觀點主流化工作小組和衛生福利及食物局的婦女事務組亦一直與有關決策局和部門合作無間。





婦委會感謝曾參與試驗計劃的決策局和部門給予寶貴的意見，以評估檢視清單的作用和適用性。經考慮有關決策局和部門的意見後，婦委會已修訂檢視清單，以便在政府內部更廣泛應用。檢視清單載於附件。

### 以循序漸進的方式引入

性別觀點主流化仍屬相當新的概念，因此採用循序漸進的方式引入。婦委會的長遠目標是在政府內部把性別觀點主流化的工作制度化，使它成為各決策局和部門日常工作不可或缺的一部份。

## 性別觀點主流化檢視清單的應用

在二〇〇二至〇三年度於五個政策範疇或計劃試用檢視清單後，婦委會支持政府在二〇〇三至〇四年度至二〇〇四至〇五年度間，於九個政策範疇或計劃完成採用性別觀點主流化檢視清單。在二〇〇五至〇六年度，再在另外五個政策範疇或計劃使用檢視清單。以下是已完成採用和正在使用檢視清單的19個政策範疇或計劃。

### 二〇〇二至〇三年度

- 衛生福利及食物局的醫護改革
- 社會福利署的家庭生活教育
- 衛生福利及食物局及社會福利署的改善長者家居及社區照顧服務
- 教育統籌局的中學學位分配
- 民政事務局及民政事務總署的區議會檢討

### 二〇〇三至〇四年度

- 工商及科技局政府資訊科技總監辦公室、民政事務總署及社會福利署的社區資訊科技教育
- 民政事務局的檢討香港公營機構內的諮詢及法定組織
- 建築署的公共樓宇設施的設計



## 二〇〇四至〇五年度

- 房屋及規劃地政局及屋宇署的檢討《建築物(衛生設備標準、水管裝置、排水工程及廁所)規例》－檢討為女性提供的衛生設備
- 食物環境衛生署的提供公廁設施
- 政府新聞處的大型宣傳活動及小型宣傳計劃
- 電訊管理局的檢討諮詢委員會的成員組合
- 電訊管理局的消費者教育活動
- 機電工程署的電力和氣體安全宣傳計劃

## 二〇〇五至〇六年度

- 政府統計處的二〇〇六年中期人口統計
- 衛生福利及食物局的在選定的社區為初生至五歲幼童試行「兒童身心全面發展服務」
- 衛生福利及食物局的為有初期精神健康問題的青少年提供專業支援服務
- 衛生福利及食物局的在醫院以外提供療養服務
- 衛生福利及食物局的打擊家庭暴力和檢討《家庭暴力條例》



## (2) 收集及分析按性別分類的數據

收集及分析按性別分類的數據是推行性別觀點主流化重要的一環。政府統計處在收集按性別分類的數據方面作出了很多貢獻，並自二〇〇一年起出版年刊－《香港的女性及男性主要統計數字》，當中收集了很多有用的按性別分類數據，包括以下各項目：



- 人口特徵
- 婚姻、生育及家庭狀況
- 教育特徵
- 勞動人口特徵
- 就業收入
- 社會福利
- 醫療與健康
- 治安
- 參與公共事務的情況
- 運用時間的模式及參與各類活動的情況

下頁兩個圖表顯示按性別分類的數據能提供資料，以了解女性及男性的情況和分析兩性的差距。表一在二〇〇一年前編製，並沒有收集按性別分類的數據。表二在二〇〇一年後編製，收集了按每月就業收入及性別劃分的就業人數。



表 1 一九九九年第三季按每月就業收入劃分的就業人數

每月就業收入 (港元)	人數 ('000)	百分比 (%)
< 3,000	81.8	2.6
3,000 – 3,999	177.8	5.7
4,000 – 4,999	95.3	3.1
5,000 – 5,999	141.6	4.6
6,000 – 6,999	194.1	6.3
7,000 – 7,999	204.5	6.6
8,000 – 8,999	279.4	9.0
9,000 – 9,999	188.2	6.1
10,000 – 14,999	758.0	24.4
15,000 – 19,999	342.8	11.1
20,000 – 29,999	337.0	10.9
≥30,000	300.7	9.7
<b>總計</b>	<b>3 101.4</b>	<b>100.0</b>
<b>中位數 (港元)</b>	<b>10,000</b>	

資料來源：政府統計處出版的《一九九九年七月至九月綜合住戶統計調查按季統計報告書》

表 2 二零零五年第三季按每月就業收入及性別劃分的就業人數

每月就業收入(港元)	男		女		總計	
	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)	人數 (‘000)	百分比 (%)
< 3,000	52.5	1.5	100.3	3.0	152.8	4.5
3,000 – 3,999	26.4	0.8	231.1	6.8	257.5	7.6
4,000 – 4,999	49.7	1.5	83.1	2.5	132.8	3.9
5,000 – 5,999	91.9	2.7	109.6	3.2	201.4	5.9
6,000 – 6,999	126.4	3.7	118.1	3.5	244.5	7.2
7,000 – 7,999	129.3	3.8	111.2	3.3	240.5	7.1
8,000 – 8,999	154.4	4.6	103.1	3.0	257.5	7.6
9,000 – 9,999	135.0	4.0	76.9	2.3	211.9	6.2
10,000 – 14,999	420.7	12.4	238.3	7.0	659.0	19.4
15,000 – 19,999	216.1	6.4	132.2	3.9	348.3	10.3
20,000 – 29,999	219.2	6.5	119.2	3.5	338.3	10.0
≥30,000	236.3	7.0	110.7	3.3	346.9	10.2
<b>總計</b>	<b>1 857.9</b>	<b>54.8</b>	<b>1 533.7</b>	<b>45.2</b>	<b>3 391.6</b>	<b>100.0</b>
<b>中位數 (港元)</b>	<b>11,000</b>		<b>8,000</b>		<b>9,800</b>	

資料來源：政府統計處出版的《二零零五年七月至九月綜合住戶統計調查按季統計報告書》

### (3) 性別課題聯絡人

#### 角色和職能

為了在政府內部進一步深化性別觀點主流化的工作，衛生福利及食物局按婦委會的策略，於二〇〇三年六月要求各決策局和部門在其內部指派一名高級人員擔任**性別課題聯絡人**，以便建立性別課題聯絡人網絡。我們很高興各決策局和部門均積極回應了我們的要求，至今已有超過70名性別課題聯絡人，其中大部份為首長級人員。

性別課題聯絡人網絡是一個支援網絡，旨在向在政府內部推行性別觀點主流化工作的人員提供所需的意見和協助。衛生福利及食物局轄下的婦女事務組負責統籌這個網絡，並充當性別課題中央聯絡處，進行協調工作，並就婦女事務向各決策局和部門的性別課題聯絡人提供支援。顧名思義，各決策局和部門的性別課題聯絡人會負責有關性別課題的聯絡工作，其角色和職能如下：

#### 1. 聯絡

- 就性別課題擔任有關決策局和部門內部的聯絡人，並且負責與衛生福利及食物局婦女事務組聯絡；以及
- 收集和反映決策局和部門對各項性別觀點主流化措施的意見和關注事項(如性別觀點主流化檢視清單這項措施，以及檢視清單在有關決策局和部門的推行情況，並建議可改善之處)。



## II. 推廣

- 在制訂政策和計劃的過程中推動落實性別觀點主流化。協助鼓勵有關決策局和部門採用性別觀點主流化檢視清單和推行其他性別觀點主流化措施(如參加與性別課題相關的訓練，鼓勵在收集數據時按性別分類，以及確保公文和宣傳資料的遣詞用字顧及性別觀點)；以及
- 使決策局和部門的同事更加認識和了解性別觀點主流化的重要；向同事介紹漸受關注並與工作有關的性別課題或活動(如研討會／講座)，並引發同事對性別課題的討論和興趣。

## III. 支援

- 擔任有關決策局和部門的性別課題指導員；以及
- 向決策局和部門內的同事介紹性別觀點主流化的理念，並留意各項性別課題，特別是在香港和海外與所屬的決策局和部門有關的最新發展，藉以支援同事落實性別觀點主流化的工作(如採用性別觀點主流化檢視清單)。

婦女事務組會與所有性別課題聯絡人及其所屬的決策局和部門合力進一步推展性別觀點主流化工作。我們深知要性別課題聯絡人切實和有效地履行職能，就必須提升他們的相關能力。因此，我們曾為性別課題聯絡人舉辦按他們特定需要而設的工作坊，介紹由婦委會設計的性別觀點主流化檢視清單，以及一些漸受關注的重要性別課題，藉以加深他們對性別課題的認識。

性別課題聯絡人的名單上載於婦女事務委員會的網頁

<http://www.women.gov.hk>。

## 核心小組

為了進一步推動性別觀點主流化的工作，我們於二〇〇五年九月成立了性別課題聯絡人核心小組。核心小組的召集人為衛生福利及食物局的性別課題聯絡人[即衛生福利及食物局首席助理秘書長(婦女事務)]，成員包括民政事務總署、社會福利署、政府新聞處、政府統計處、衛生署和警務署的性別課題聯絡人。核心小組的工作是為鼓勵各決策局和部門積極採用性別觀點主流化檢視清單制定策略和計劃，以及發掘可以嘗試採用檢視清單的政策範疇或計劃。

經過討論後，核心小組建議以下推動方法：

### (1) 加強性別課題聯絡人網絡

- 提供網上資源

### (2) 繼續提昇及深化決策局和部門各級人員對性別觀點主流化的了解和認同，以及幫助他們掌握推行性別觀點主流化的技巧：

- 向首長級人員作簡介會
- 為中、高層人員提供性別觀點主流化概念及推行性別觀點主流化的技巧的培訓，包括收集按性別分類數據、分析及評估的技巧培訓
- 為前線人員提供性別認知的基礎培訓
- 製作及向全體公務員派發簡介單張

### (3) 積極發掘可以嘗試採用檢視清單的政策範疇或計劃



## (4) 訓練

為了提昇公務員對性別相關課題的認知和了解，以便他們有效地推行性別觀點主流化的工作，婦委會和政府與大專院校攜手舉辦針對他們的需要而設計的性別相關課題訓練課程。至今，我們已為超過1,000名各職系公務員提供這類訓練。

我們自二〇〇一年起為社會福利署、警務處、前教育署、政府新聞處和康樂及文化事務署的職員；新入職的政務主任；以及各決策局和部門的性別課題聯絡人舉辦了25個工作坊和講座。自二〇〇一年至今，已有約700名公務員曾接受這類訓練。這類課程因應不同部門和職系的需要而設計。我們首先考慮為某些與市民大眾有密切接觸、負責宣傳政府訊息、需提供訓練課程、或協調政府不同範疇的政策之制定和推行的部門或職系的職員。有關為性別課題聯絡人提供的工作坊，我們加入了經驗分享環節，好使已在他們的政策範疇或計劃使用性別觀點主流化概念的政府人員，與其他性別課題聯絡人分享他們的寶貴經驗。



除上述職系公務員外，婦委會和政府十分重視提高整體公務員對性別課題的認知。為此，政府已為其他公務員提供性別課題相關的訓練和資訊。於二〇〇五年年初，為各政府部門的300名公務員舉辦了兩個講座，並製作自學教材套，以供各政府部門前線員工參考。

政府於二〇〇五年九月二十三日為主要官員和部門首長舉行了性別觀點主流化簡介會。政府和婦委會於二〇〇五年十一月二十六日為立法會議員舉辦同類的研討會。

政府在來年會繼續為性別課題聯絡人及不同職系和不同職級的公務員舉辦性別相關課題訓練課程。



## 第二部分

# 經驗分享個案





本匯編輯錄了12個有關以下政策範疇或計劃的個案，以便與大家分享箇中經驗：

提供服務(個案A和B)

資訊科技教育(個案C和D)

婦女參與諮詢和法定組織(個案E和F)

提供公共設施(個案G至I)

宣傳工作(個案J至L)

各政府決策局和部門對使用性別觀點主流化檢視清單均給予好評，並表示檢視清單可以：

- (a) 提高員工對性別問題的意識和觸覺；
- (b) 協助他們獲取婦女團體的有用意見和建議；以及
- (c) 通過性別分類數據確定須注意的重要範疇。

他們認為愈早使用檢視清單愈好。

# A

名稱：  
**家庭生活教育服務**

決策局／部門：  
**社會福利署**

## 目標：

家庭生活教育服務計劃由二〇〇一年三月開始，至二〇〇三年二月結束，為期兩年。服務計劃旨在盡早介入有問題的家庭，提高父母教養子女的技巧，加強家庭成員之間的溝通和互助，以及培育他們靈活解決問題的能力。服務計劃採取外展和建立網絡的形式找出可能需要這項服務的使用者。服務計劃在本港五個區域推行，其中兩個由社會福利署負責，其餘三個則由非政府機構負責。

## 內容：

- 家庭生活教育課程和活動，採取小組、講座與座談會，以及多節課程的形式進行；
- 與家庭成員面談；
- 設立支援小組，提高父母教養子女、解決問題和應付壓力、溝通、控制情緒和支援配偶的技巧等；
- 與本地其他機構建立網絡，以便找出有問題的家庭，並與其他相關的服務單位和機構互相配合，為這些家庭提供切合需要的服務，提升家庭在解決問題方面的功能和能力。

## 受影響的羣體／人士：

- 來自有問題家庭，需要服務支援以恢復家庭功能或防止家庭問題進一步惡化的父母和子女；

- 在管教子女方面出現困難的父母和受惡劣家庭關係影響的兒童；
- 深受本身壓力問題困擾的父母；
- 在適應單親生活方面有困難的父母、有適應問題的新移民，又或有虐兒或虐待配偶等問題的家庭；
- 在教養子女及處理子女行為／情緒問題方面遇到問題的父母。

### 影響：

檢視清單有助加深有關人員對性別課題的認識，並促使他們在策劃和推行家庭計劃和活動時顧及性別觀點。

有關人員支援性別觀點主流化工作的意識加強了。他們在設計有關計劃時已確定婦女的獨特需要和有關的性別課題，並加以考慮和配合。有關的計劃或相關的文件亦已通篇使用中性／顧及性別觀點的文字。

在評估計劃的成效時，社會福利署已諮詢較常使用家庭生活教育服務的婦女對服務提出意見。評估結果顯示，計劃有助增強婦女的能力，亦能增加婦女取得和控制資源的機會。此外，社會福利署亦已評估採用性別觀點主流化概念的程序，並已參考評估結果，以期日後在策劃、實施和監察計劃及相關的活動時，更加關注性別課題。

### 成功因素／汲取的經驗：

檢視清單提供全面的決策綱領，使當局在策劃、實施、監察和評估等階段均能有系統地顧及性別觀點和課題。試驗計劃協助參與的員工培養性別意識或觸覺，以及提升其性別分析能力，得以在計劃實施的過程中貫徹性別觀點主流化的工作。



# B

名稱：  
改善長者家居及社區照顧服務

決策局／部門：  
衛生福利及食物局及社會福利署

## 目標：

為有需要的長者提供多項家居照顧和支援服務，使他們盡可能維持健全的機能，繼續在家安居。

## 內容：

改善長者家居及社區照顧服務包括直接護理服務(例如：看護料理、療養和康復運動、起居照顧)和支援服務(例如：提供膳食、料理家務、運輸和護送、護老者支援、日間護理、短暫住宿服務、24小時緊急支援等)。

## 受影響的羣體／人士：

體弱長者及其照顧者。

## 影響：

從觀察所得，在改善家居及社區照顧服務推出初期的推廣階段，大多數可能受惠的女性照顧者都是家庭主婦。為了讓這些照顧者更容易取得服務資訊，當局安排播放電台宣傳聲帶和在街市張貼宣傳海報，以宣傳這項新服務。

蒐集按性別分類的統計數字，以便記下男女的不同需要。

利用性別分類數據，編製服務表現指標報告和基準報告。服務提供者也參考性別分類數據，以規劃服務改善計劃。

合約管理組的人員更加關注性別問題。有關人員曾就性別觀點主流化進行討論和分享，現已更加關注性別問題。

#### 成功因素／汲取的經驗：

指派性別課題聯絡人，能確保性別觀點主流化的工作得以順利推行。

蒐集性別分類數據，對了解男女服務使用者的不同需要至為重要。

應以不同方法接觸可能使用服務的不同類別人士。

服務提供者互相分享經驗，可促使他們更加關注性別問題。





C

名稱：  
社區資訊科技教育－超級數碼中心

決策局／部門：  
民政事務總署及工商及科技局政府資訊科技總監辦公室

目標：

政府致力打破“數碼隔膜”，其中一項措施是由民政事務總署和工商及科技局政府資訊科技總監辦公室(前資訊科技署)開設超級數碼中心。這項試驗計劃同時提供電腦應用和相關資源，以推廣數碼學習和發展。

內容：

於二〇〇一年在廣東道政府合署開設超級數碼中心，向市民提供免費的電腦及上網服務，並開辦免費的資訊科技課程，推動市民認識和使用資訊科技。

中心的開放時間延長至上午十時至晚上十時，以照顧不同人士的需要。

政府資訊科技總監辦公室每年均進行個人電腦使用量的調查，並收集超級數碼中心兩性使用者的數字。

受影響的羣體／人士：

所有有需要的社羣，例如婦女、長者和新來港人士均為主要服務對象，也歡迎其他市民使用中心的設施和服務。


## 影響：

民政事務總署和政府資訊科技總監辦公室通過超級數碼中心向有需要的社羣(如婦女、長者和新來港人士)推廣資訊科技，並鼓勵中心職員和非政府機構為上述目標社羣提供更多訓練課程和活動。這項計劃不但可增強女性對資訊科技的認識，也有助加強參與計劃各方的性別意識。

超級數碼中心自啟用後，增加了目標服務社羣對資訊科技的認識，成效卓著。超級數碼中心的女成員人數已增至大約13,000人，佔成員總數的52%。至於資訊科技課程方面，不論是超級數碼中心或非政府機構所舉辦的資訊科技課程，女學員人數都比男學員多。在49,402名學員中，31,587名為女性(約佔64%)。

雖然超級數碼中心試驗計劃已於二〇〇四年十月結束，但民政事務總署與東華三院合辦了另一個名為“東華三院數碼天地”的社區數碼站，並已於二〇〇五年年初啟用，致力向社會上有需要的社羣(即女性、長者和新來港人士)推廣資訊科技。民政事務總署和政府資訊科技總監辦公室將繼續致力消除社會的數碼隔膜。





由於市民對超級數碼中心反應熱烈，民政事務總署計劃與非政府機構在多區合辦地區數碼中心，繼續向有需要的社羣(如婦女、長者和新來港人士)推廣資訊科技。

### 成功因素／汲取的經驗：

為了籌建超級數碼中心，當局成立了中央統籌委員會，成員包括政府決策局及部門代表、非政府機構、對此感興趣的立法會議員，以及資訊科技界的專才和團體代表。委員會在籌辦中心的婦女資訊科技推廣活動和課程時，已顧及婦女的需要和關注的問題。

超級數碼中心計劃讓公眾更容易使用資訊科技設施，並在交通方便的地點為市民開辦基本資訊科技訓練課程，所以深受歡迎。儘管如此，很多市民(特別是草根階層的市民)仍然對電腦毫無認識，也有不少市民對性能更佳的電腦設施有很大的需求，用以學習和發展資訊科技。因此，民政事務總署和政府資訊科技總監辦公室須繼續致力消除數碼隔膜，以免有需要的社羣(包括婦女)被邊緣化。



# D

名稱：  
社區資訊科技教育—個人電腦中央基金

決策局／部門：  
社會福利署

## 目標：

個人電腦中央基金在一九九七年成立，旨在協助殘疾人士購置電腦設備，讓他們從事賺取入息的工作。

## 內容：

殘疾人士如正接受社會福利署、受資助非政府機構或勞工處展能就業科的康復服務，並獲這些機構提名，便可以提出申請。提名機構會向他們提供所需的輔助和跟進服務。

## 受影響的羣體／人士：

殘疾人士。

## 影響：

負責這項計劃的人員對性別的意識已見提高。在審批申請時，對所有有殘疾的申請人，不論男女，皆一視同仁。建議書是否可行，以及對個別申請人所帶來的裨益，才是審批申請時的重要考慮因素。

經檢討計劃的現行申請程序及運作情況後，社會福利署認為現時無須為促進性別觀點主流化而作出任何體制上的轉變，因為計劃已充分顧及男女平等的精神。

通過下列措施體現男女平等／性別觀點主流化的概念：



- 沒有對任何目標羣體(如殘疾婦女)加諸任何限制或局限，即使短暫性質的也沒有。
- 計劃通過本地報章和邀請非政府機構參與等方法進行宣傳，能有效地接觸所有目標羣體，包括殘疾婦女。
- 所有申請均以相同的準則審批，並無採用雙重標準。
- 當局曾向有關的非政府機構及申請人進行調查，了解計劃的成效，得悉沒有受訪者對性別問題提出關注。

### 成功因素／汲取的經驗：

在推行性別觀點主流化措施後，我們收集了申請人的性別數據，發現在二〇〇三年年中獲批的申請人中，女性佔26.3%，而在二〇〇五年年底最新一批獲批的申請人中，女性則佔43.8%。女性申請人的比例上升，反映更多殘疾婦女打算利用電腦設備投身自僱行業，自食其力。這種情況實為推行兩性平等的公眾教育和加強社區資訊科技教育的成果。

現在員工在處理資助申請、提供服務和制訂政策時，會加倍注意兩性平等和性別差異的事宜。員工參考了性別觀點主流化檢視清單；除有特殊考慮因素外，男女殘疾申請人一律得到平等對待。

員工亦表示，由於計劃提高了他們對兩性平等的意識，他們在日常私人生活中亦有談論兩性平等的課題。

# E

名稱：  
檢討香港公營架構內的諮詢及法定組織

決策局／部門：  
民政事務局

## 目標：

民政事務局負責制訂諮詢及法定組織的委任政策，就諮詢及法定組織的委任事宜向各決策局／辦事處發出指引，並監察各決策局／辦事處是否遵從指引。民政事務局不時檢討本港的諮詢及法定組織制度，使有關組織更具代表性、更加公開和更有效率，確保能滿足社會的需要和應付新的挑戰。

## 內容：

政府諮詢及法定組織政策的要點如下：

- 只在確有需要時，才成立新的諮詢或法定組織；
- 諮詢及法定組織不會負責決定政府的政策；
- 根據法例成立的獨立組織在日常運作方面應享有高度自主權；
- 應委任最適當的人選擔任諮詢或法定組織的成員；
- 在切實可行的情況下，諮詢或法定組織的工作須盡量公開和保持透明度；
- 在切實可行的情況下，諮詢或法定組織的成員應代表社會不同的利益和界別；
- 在委任諮詢及法定組織的成員時，不得在性別、年齡、種族、殘疾等方面有任何歧視；



- 除非成立法定組織是唯一切實可行或符合成本效益的方法，可達致訂明的政策目標，否則不應成立；及
- 須解散那些不合時宜的諮詢或法定組織，以便把諮詢及法定組織的數目減至最少。

#### 受影響的羣體／人士：

政府機關、諮詢及法定組織的現任成員，以及有機會獲委任加入這些組織的人士。

#### 影響：

- 在推行性別觀點主流化措施後，委任當局在委任諮詢及法定組織成員時的性別意識和觸覺已見提高。
- 當局在委任諮詢及法定組織成員時，必須考慮男女成員的比例。
- 二〇〇四年一月，民政事務局宣布訂立一項初步工作目標，就是在委任諮詢及法定組織的非官方成員時，男性或女性成員所佔的比例最低應為25%。
- 在推薦人選出任諮詢及法定組織成員時，必須在推薦書內註明已考慮性別因素。有關文字須闡明該局或委員會當時的女性成員人數，以及委任建議對男女比例有何影響。
- 已採取積極措施，聯絡、物色和栽培有能力並願意服務社會的婦女，並已要求各決策局和部門鼓勵有興趣參與諮詢及法定組織工作的婦女提交個人資料，以便納入《中央名冊資料索引》內。該資料庫備存具潛質出任諮詢及法定組織成員人選的資料。
- 當民政事務局應邀推薦人選時，會確保男性或女性所佔的比例最低為40%。

## 委任諮詢及法定組織成員

- 過去兩年，婦女參與諮詢及法定組織的比例持續增加。截至二〇〇五年十月，有24.5%的諮詢及法定組織非官方成員職位由女性出任，在二〇〇三年十月時的比率則為22.4%。我們希望可於不久的將來達到25%的目標，日後更會提升這個男女比例的基準，以符合國際標準。

## 《中央名冊資料索引》資料庫

- 《中央名冊資料索引》資料庫中女性的比率，已由二〇〇三年十月的23.6%增至二〇〇五年十月的23.8%。

### 成功因素／汲取的經驗：

中央的承擔是十分重要的。前任行政長官在《二〇〇四年施政報告》中，強調政府必須採取推動婦女參與諮詢及法定組織的政策：“我們在設計和推行政策時，會考慮兩性的觀點，並且致力提高女性參與政府諮詢組織及法定機構的工作……我們將繼續努力締造有利的環境，務求香港婦女有更多機會盡展所長。”行政長官在《二〇〇五至〇六年施政報告》中承諾會特別關注推動婦女參與諮詢及法定組織的工作。



# F

名稱：  
**檢討諮詢委員會的成員組合**

決策局／部門：  
**電訊管理局**

## 目標：

每兩年檢討諮詢委員會的成員組合一次。

## 內容：

電訊管理局每兩年均會委任新成員加入轄下的諮詢委員會，並藉此機會檢討成員組合。電訊管理局共有四個諮詢委員會，其中三個的性質為技術性，它們的成員均由電訊業內的不同界別提名加入。至於電訊服務用戶及消費者諮詢委員會的成員，電訊管理局會邀請市民加入。

## 受影響的羣體／人士：

電訊業從業員，以及符合電訊管理局諮詢委員會委任條件的公眾人士。

## 影響：

在使用檢視清單後電訊管理局發信給各電訊業組織和電訊公司，鼓勵他們給予男女職員同等的機會，就約150個諮詢委員會席位提名成員。到目前為止，有一間公司給予正面回應。

在招募公眾人士擔任委員時，電訊管理局向社區中心發出通告，因該處會有較多婦女到訪。

參與檢討和委任工作的電訊管理局員工則比以前更加關注性別問題。

### 成功因素／汲取的經驗：

由於電訊業的性質和技術要求，因此從業員以男性居多。電訊業組織和電訊公司是根據候選人的經驗和合適程度而非性別提名和推選代表。

雖然電訊業的反應不理想，電訊管理局會繼續鼓勵讓女性加入轄下各個諮詢委員會。



# G

名稱：

檢討《建築物(衛生設備標準、水管裝置、排水工程及廁所)規例》－檢討為女性提供的衛生設備

決策局／部門：

房屋及規劃地政局及屋宇署

目標：

為建築物的衛生設備、水管裝置及排水設施制定一套新的設計、建造、運作及維修標準，以達到善用物料和改善設計的效果。

內容：

- 查找現行條例、規例及標準有何不足；
- 就國際間及個別國家對建築物的衛生設備、水管裝置及排水設施所實施的相關規定，進行全面研究；
- 找出本港在訂立建築物的衛生設備、水管裝置及排水設施規定時必須考慮的特殊本地因素及環境保育問題，包括節約用水和能源、減少和循環再用廢水，以及管制水污染等；以及
- 建議新標準及適當的管制措施。

受影響的羣體／人士：

市民大眾和建造業有關人士。



### 影響：

由於屋宇署在認識性別觀點主流化這個概念之前已經委託顧問進行研究，因此沒有將檢視清單納入顧問合約內。不過，屋宇署已把檢視清單交予顧問參考。

顧問應屋宇署的要求，在十個商場、三間電影院和三個公共娛樂場所進行一項小型實地調查，以核實提供女性衛生設備的建議。調查在選定的星期一至五及週末的繁忙時段進行，所涉工作包括統計使用人數和使用時間，以及進行面對面訪問。有關建議如獲採納，則商場、電影院及公眾娛樂場所內所設的女廁數目須予增加，而與現行規定的數目比較，增幅達46%至116%。

屋宇署於二〇〇五年五月發出實務守則，提醒發展商和樓宇設計師按照新的標準在辦公室、商場和百貨公司，以及戲院和公眾娛樂場所為女性提供衛生設備。此舉可望紓緩繁忙時段在這些地方輪候女廁的時間。

### 成功因素／汲取的經驗：

蒐集按性別分類的數據對了解兩性不同需要是非常重要的。

檢視清單提高了顧問及屋宇署人員對性別課題的敏銳。



# H

名稱：  
設置公廁設施

決策局／部門：  
食物環境衛生署

目標：

在港九新界的公眾地方設置公廁設施。

內容：

食物環境衛生署（食環署）的職責是在全港各地設置公廁設施。一般而言，食環署會在渡輪碼頭廣場、巴士總站、郊遊區、旅遊點及任何可能會有入羣聚集或人流眾多的地方設置公廁。

受影響的羣體／人士：

全港市民。

影響：

在規劃公廁設施時食環署考慮婦女的獨特需要(例如女性如廁所需的時間通常較男性長)。因此，由二〇〇四年四月起，食環署將女廁和男廁的廁格比例由1.5:1增加至2:1，作為規劃食環署公廁設施的一般指引。此外，食環署亦考慮了兩性的不同需要，盡可能在公廁裝設置放架、掛鈎、供嬰兒更換尿片的衛生檯和緊急呼救鐘等設施，方便使用。

在二〇〇四年進行食環署公廁使用者滿意程度調查時，食環署劃分男女使用者的數據，以便研究兩性的滿意程度和對公廁設施的意見是否有分別，例如廁格是否足夠。調查結果顯示，女性使用者的整體滿意程度評分高於一般水平，接

近“滿意”(以5分制計算,得分3.81分,5分為十分滿意),稍高於男性使用者的3.69分。調查亦顯示,女性大都較男性滿意公廁的潔淨情況、設備和服務,特別在回答沖水式公廁的廁格是否足夠這一問題時,女性使用者給予3.96分(以5分制計算,5分為最高分)。由於食環署在這方面的性別意識已經提高,所以日後進行類似調查時,將納入更多性別觀點,確保能反映婦女關注的事項。

在適當的情況下採用中性文字,例用公廁使用者。

### 成功因素／汲取的經驗：

在使用檢視清單前,食環署內已有一名性別課題聯絡人。

應用了性別觀點主流化檢視清單後,食環署人員更加注意男女對使用廁所的獨特需要,並且在收集意見和進行評估時會考慮他們的觀點。日後進行的使用者滿意程度調查將會納入更多性別觀點。食環署亦會繼續致力改善公廁設施,以滿足兩性的獨特需要。



名稱：  
**公共樓宇設施的設計**

決策局／部門：  
**建築署**

目標：

檢查公共樓宇的設計有否提供數量足夠的洗手間和裝置。

內容：

全港公共樓宇。

受影響的羣體／人士：

建築署全體人員和公共樓宇使用者。

影響：

所有由建築署設計或審定的公共樓宇洗手間設施，均符合現行法例的規定。

建築署在設計公共樓宇時，已採用一套在設置公廁設施方面引入性別觀點的指引。上述指引對於部門為公廁使用者提供各類設施方面，例如裝設置放架、掛鉤、供嬰兒更換尿片的衛生檯和緊急呼救鐘等設施，非常有用。

成功因素／汲取的經驗：

使用者對部門將各類公廁設施納入指引感到滿意。建築署於二〇〇五年九月三十日後提交的計劃設計，均會合乎最新的男女廁格比例標準。

# J

名稱：  
**大型宣傳活動和小型宣傳計劃**

決策局／部門：  
**政府新聞處聯同各決策局及部門推行**

## 目標：

使市民更加了解和關注各種與其息息相關的事宜，並發放直接與政府政策或運作目標相關的信息。

## 內容：

通過宣傳活動或計劃向公眾傳遞信息，藉以教育公眾和爭取他們對政策的支持。這些信息主要涉及衛生、安全、社會福利、法律義務、可使用的公共資源，以及影響交通或其他環境因素的變化，並通過多種宣傳和推廣方法發放，包括在電視或電台播放政府宣傳短片和聲帶，舉辦展覽和公眾參與的活動，在刊物或數碼媒體刊登廣告等。

## 受影響的羣體／人士：


通常以市民為宣傳對象，有時會特別將焦點放在個別社羣。

## 影響：

政府新聞處在使用檢視清單後訂下標準常規，規定承投為政府外判的大型宣傳活動和小型宣傳計劃製作宣傳品的機構或人士，必須檢查各項提交政府的工作，確保當中並無性別偏見或男女不平等的情況，以及沒有性別定型。政府新聞處會繼續推行這項常規。

現時宣傳內容以顧及兩性觀點的方式表達，當中並無性別偏見或男女不平等的情況，以及沒有性別定型。





與此同時，政府新聞處繼續致力確保有關的宣傳媒介(例如場地、途徑或時段)能有效接觸婦女。

### 成功因素／汲取的經驗：

檢視清單的應用幫助政府新聞處員工提升她／他們的性別意識及觸覺，與及認識到所有宣傳活動均需要消除性別偏見。

# K

名稱：  
**消費者教育計劃**

決策局／部門：  
**電訊管理局**

## 目標：

加深公眾對選擇和使用電訊服務的認識，使他們可在掌握充分資訊的情況下作出選擇。

## 內容：

通過一套在雷霆881商業一台播放的廣播劇，向消費者介紹使用電訊服務的錦囊要訣。

為了避免性別定型，電訊管理局刻意安排廣播劇的主角為一名精於使用嶄新電訊服務的女編輯。

## 受影響的羣體／人士：

雷霆881商業一台的聽眾。

## 影響：

電訊管理局向所有電訊服務使用者提供資訊，協助他們作出明智選擇，相信可藉此讓婦女更多參與決定選同哪類電訊服務，否則決定權便會落在男性手上。

相信聽眾和參與計劃的工作人員對性別課題的認識已經加強。

每當推行宣傳或公眾教育活動時，電訊管理局都會在適當範疇考慮性別問題和觀點。

## 成功因素／汲取的經驗：

參與計劃的工作人員提高了對性別課題的認識。



L

名稱：  
電力和氣體安全宣傳計劃

決策局／部門：  
機電工程署

目標：

向公眾推廣電力和氣體安全。

內容：

進行一系列宣傳活動，包括舉行講座及嘉年華會、在公眾地點派發及張貼廣告和宣傳資料、製作政府宣傳聲帶及短片等方式向市民推廣家居電氣及氣體安全。

機電工程署從政府統計處出版的《香港的女性及男性 - 主要統計數字》得悉本港女性分擔大部分家務，因此，她們有較多機會使用家居電器及氣體用具。《香港的女性及男性 - 主要統計數字（二〇〇四年版）》的資料顯示，約





38.3%年齡介乎15歲或以上的女性表示在家中分擔大部分家務（即60%及以上的家務），年齡介乎15歲或以上而又需要在家中分擔大部分家務的男性的比率則只有8.8%。

機電工程署的宣傳資料、信息及計劃的性質都是中性的，例如在二〇〇四至〇五年度，機電工程署在宣傳海報及小冊子加入了中性的人物（例如：史諾比及花生漫畫內的人物）。

機電工程署的家居電氣及氣體安全意識調查，亦已把收集所得的數據，按性別分開處理，以監察男性和女性在家居電氣及氣體安全方面的知識，與及是否已向兩性有效傳達安全信息。我們曾向市民進行家居電氣及氣體安全調查。二〇〇三至〇四年的調查顯示男性和女性在家居電氣及氣體安全方面的知識沒有很大差異。

機電工程署在推行計劃時，已採用多種渠道，以便可更有效接觸婦女。機電工程署在醫院（很多參與者為護士及女性員工）、公共及私人屋苑（通常在下午舉行，以便主婦可抽空參加）舉行講座，並在人口稠密的鄰近地區舉辦嘉年華會（大部分參與者為父母和子女）。在二〇〇四年，機電工程署曾在下午的電視節目及早上的電台節目進行了有關電氣安全的訪問。

宣傳資料通常會在公共地點及公共交通工具張貼或派發，以便兩性均有平等機會接觸這些資料。

### 受影響的羣體／人士：

全港市民。





### 影響：

機電工程署已諮詢18個婦女組織的意見，結果顯示這些婦女組織均認為機電工程署的計劃可產生正面影響，會增加婦女取得及管控資源的機會，而且會提高她們的安全意識。

曾參與宣傳計劃的人員，其性別意識和觸覺有所提高。機電工程署成立了性別課題組或委任性別課題聯絡人，推廣和支援性別觀點主流化工作。此外，亦已遵照有關支援性別觀點主流化工作的指引行事。

機電工程署在日後進行調查時，會考慮加入更多有關性別的範疇，以確保婦女的關注事項獲得正面反映。

### 成功因素／汲取的經驗：

此計劃促使機電工程署人員在進行宣傳活動時注意性別因素，例如在推行宣傳活動時，會嘗試找出更多途徑向女性宣傳。

收集按性別分類的數據，可幫助機電工程署確定集中處理的宣傳範疇，和監察宣傳計劃的成效。

## 前 瞻

婦委會在過去五年經過不斷努力，在倡導及推動政府採納性別觀點主流化上做了許多工作，並取得了一些實際成果。然而，這只是一個開始，還有很多發展空間。截至二〇〇五年底只有約千多名公務員接受了性別相關課題的培訓，我們需要加強政府人員對性別觀點主流化的認同，以及提升他們推行性別觀點主流化的能力。此外，只有19個政策範疇或計劃採用了性別觀點主流化檢視清單，我們需要增加應用檢視清單的覆蓋面。

政府會繼續將性別觀點主流化檢視清單逐步推展至更多不同的政策範疇或計劃。而婦委會的長遠目標是期盼在政府內部把性別觀點主流化的工作制度化，使它成為各決策局和部門日常工作不可或缺的一部份。要達致這目標，我們需要做的工作還有很多。婦委會和政府會繼續：

- 鼓勵各決策局和部門在其政策範疇或計劃積極採用性別觀點主流化檢視清單；
- 加強性別課題聯絡人網絡；
- 提供培訓以提昇及深化決策局和部門各級人員對性別觀點主流化的了解和認同，以及幫助他們掌握推行性別觀點主流化的技巧，包括收集按性別分類數據、分析及評估的技巧；以及
- 評估推行性別觀點主流化的成效。

婦委會再進一步的目標是將性別觀點主流化的理念及實施方法推廣至工商界及非政府機構。婦委會相信只有在社會全面推行性別觀點主流化才可真正達致兩性平等，促進婦女權益，及令兩性盡展所長、貢獻香港社會。



# 附件

## 婦女事務委員會性別觀點主流化專責小組成員名單 (二〇〇一年至二〇〇三年)

召集人 麥龍迪詩教授, JP  
羅觀翠博士, JP

成員 陳小玲女士, MH, JP  
范瑩孫醫生  
高靜芝女士, JP  
王鳳儀女士  
楊東鈴女士

## 婦女事務委員會性別觀點主流化工作小組成員名單 (二〇〇四年至二〇〇六年一月)

召集人 羅觀翠博士, JP

成員 周轉香女士, JP  
范瑩孫醫生  
高寶玲女士  
高靜芝女士, JP

## 供制定法例、公共政策和計劃時使用的 性別觀點主流化檢視清單

[註：這份清單供負責這項法例／公共政策／計劃(下稱“這項目”)的人員填寫，我們建議由管理階層的人員<sup>1</sup>填寫。有關人員在填寫這份清單時應徵詢前線人員的意見。負責人員只須填妥第I至第IV部的有關部分和第V部。至於前線人員，則請參考“有關性別觀點主流化檢視清單的參考資料”。這份檢視清單是一套簡化的分析工具，故所載列的問題均十分簡短，以方便進行分析。如你發現這份檢視清單無法全面反映與這項目有關的約束、限制、困難或考慮因素，煩請另紙列出。

### 一般資料

法例／公共政策／計劃\*(下稱“這項目”)名稱：

---

政策範疇： \_\_\_\_\_

這項目的概要： \_\_\_\_\_

---

---

---

可能受這項目影響的羣體／人士：

---

<sup>1</sup> 管理階層的人員是指負責監察和監督這項目的人員

\* 請刪去不適用者



這項目的現況簡介：

現處於設計／實施／監察／評估和檢討\*階段

---

---

---

負責人員： \_\_\_\_\_ (姓名)

\_\_\_\_\_ (職位)

\_\_\_\_\_ (局／部門)

\_\_\_\_\_ (電話號碼) \_\_\_\_\_ (傳真號碼)

\* 請刪去不適用者

# 1. 設計

是/否/不適用

## 編整和分析按性別分類的資料

1. 在設計這項目前，有否按性別編整可能受影響人士的統計數據，並加以考慮分析？
2. 上述統計數據有否反映性別差異或性別與以下社會經濟因素的相互影響？
  - 年齡
  - 教育
  - 族裔
  - 家庭狀況
  - 入息組別
  - 其他(請註明：\_\_\_\_\_ )
3. 請提供上述統計數據的概要。  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## 婦女參與的程度

4. 有否就這項目對兩性的影響諮詢以下組織或人士：
  - (a) 性別課題專家(例如婦女事務委員會、性別研究中心、研究性別課題的個別專家，以及衛生福利及食物局婦女事務組)
  - (b) 相關法定組織
  - (c) 非政府機構
  - (d) 婦女組織
  - (e) 可能因這項目而受到正面/負面\*影響的婦女<sup>2</sup>

<sup>2</sup> 除特別指明外，在清單中“婦女”一詞是泛指成年和未成年女性。

\* 請刪去不適用者

5. 請列出曾接受諮詢的機構或人士的名稱／姓名及其意見摘要。

---

---

---

### 考慮婦女的獨特需要

6. 在設計這項目時，是否已確定婦女的獨特需要和有關的性別課題，並加以考慮和配合？
7. 這項目是否需要特別提及婦女？

### 考慮對婦女的影響

8. 這項目對婦女或任何婦女羣體的影響，是否有別於男性？影響屬於正面還是負面？  正/負\*
9. 這項目是否會(不論是直接或間接；短期、中期或長期)以下列方式推動和確保消除對婦女的歧視：
- (a) 改善歧視婦女或損害婦女權益的舊法例／公共政策／計劃；
  - (b) 通過立法和其他方式保障婦女的權利；
  - (c) 讓婦女多參與決策；
  - (d) 增加婦女取得和管控資源的機會；或
  - (e) 有助增強婦女的能力？
  - (f) 其他方式，例如：\_\_\_\_\_
10. 這項目是否會對婦女(或婦女羣體)造成任何(即使是短暫的)限制或局限？



## II. 實施

### 公眾教育和宣傳

11. 這項目的宣傳內容有否顧及性別觀點？
12. 宣傳媒介(例如地點、途徑或時段)能否有效接觸婦女？

### 對婦女的影響

13. 在實施這項目的過程中，婦女或婦女羣體受到的影響是否有別於男性(例如在資格、受惠程度、使用機會或提供支援設施方面有分別)？該等影響屬於正面還是負面？  正/負\*
14. 在實施這項目的過程中，是否已採取特別措施以照顧婦女的需要？

## III. 監察

### 編整和分析按性別分類的資料

15. 有否編整按性別編整的統計數據和指標(質或量)，以監察這項目的實施過程和成效？

### 加入性別課題

16. 是否已把性別觀點和婦女關注的事宜納入監察機制？



## IV. 評估和檢討

### 從性別角度分析對婦女的影響

17. 是否已從性別角度進行分析，以評估和檢討這項目的設計、實施情況和成效？
18. 評估工作是否已有系統地識別和處理性別課題？
19. 對這項目進行對外評估時(如適用)，有否諮詢下列組織／人士的意見：
- (a) 性別課題專家(例如婦女事務委員會、性別研究中心、研究性別課題的個別專家，以及衛生福利及食物局婦女事務組)
  - (b) 有關法定組織
  - (c) 非政府機構
  - (d) 婦女組織
  - (e) 受這項目正面或負面影響\*的婦女
20. 這項目是否(不論是直接或間接；短期、中期或長期)已達到以下成效：
- (a) 改善歧視婦女或損害婦女權益的舊法例／公共政策／計劃；
  - (b) 通過立法和其他方式保障婦女的權利；
  - (c) 讓婦女多參與決策；
  - (d) 增加婦女取得和管控資源的機會；或
  - (e) 有助增強婦女的能力？
  - (f) 其他方式，例如： \_\_\_\_\_
21. 對婦女或婦女羣體有否造成任何限制或局限？
22. 負責覆審評估報告的人員是否已確保報告反映這項目在性別問題上的缺失和成果？

### 未來計劃

23. 是否已借鑑評估結果，以期日後在策劃、實施和監察這項目和相關法例／公共政策／計劃時，更加關注性別問題？

## V. 一般事項

### 加強有關人員對性別課題的觸覺和洞察能力

24. 是否有為這項目指定性別課題專責人員(指定的人員或小組)?
25. 負責以下工作的人員曾否接受有關性別課題的指導或培訓? 如有的話, 請細列詳情。
- 設計 \_\_\_\_\_
- 實施 \_\_\_\_\_
- 監察 \_\_\_\_\_
- 評估 \_\_\_\_\_
26. 會否設立監察機制, 例如採取自我評估、接受評估或收集意見等方式, 以評核負責人員對性別課題的觸覺是否敏銳?

### 遣詞用字顧及性別觀點

27. 有關法例/公共政策/計劃/新聞稿/或任何其他相關的公文是否通篇使用中性的/顧及性別觀點的文字?

