

婦女事務委員會

提高婦女參與諮詢及法定組織的比率

目的

本文件旨在向委員提供有關婦女參與由政府成立的諮詢及法定組織的最新情況。

背景

2. 在制定香港公共政策的機制及決策過程中，諮詢及法定組織發揮着重要的作用。為提高婦女參與諮詢及法定組織工作的比率，政府在二零零四年一月定下工作目標，在委任諮詢及法定組織成員時，男性或女性成員所佔的比例最低為 25%(25%性別基準)。

委任政策

3. 政府委任諮詢及法定組織成員，旨在羅致最合適的人士，以切合有關組織的要求。政府在作出委任時會考慮候選人的才能、專長、經驗、操守和服務社會的熱誠，而有關組織的職能和工作性質，以及性別比例平衡，亦是重要的考慮因素。

4. 我們一方面恪守用人唯才的原則，另一方面則循序漸進地逐步增加女性參與諮詢及法定組織的比率。政府一直鼓勵各決策局和部門積極聯繫、物色和栽培有能力並願意參與諮詢及法定組織工作的女性。各委任當局在作出委任時，會考慮目前的組織兩性成員比例，以及委任建議對性別比例平衡的影響。我們已要求委任當局在作出委任時，在考慮羅致合適人選，以切合有關諮詢或法定組織的運作需要的同時，亦會顧及兩性成員比例均衡的需要。

女性在諮詢及法定組織的參與率

5. 經各決策局和部門的努力，女性在諮詢及法定組織的參與率已有所提高。在二零零五年十二月，我們已達到男性或女性成員所佔比例最低為 25% 的工作目標。在二零零七年二月，政府委任的 5 197 個非官方成員職位中，有 1 312 個 (25.2%) 由女性擔任。

6. 由於我們只是剛達到 25% 性別基準的目標，就進一步提高這指標的問題上，未免言之過早。我們會鞏固目前的成果，繼續鼓勵各委任當局進一步提高女性在諮詢及法定組織的參與率，以及採取積極措施，主動物色和培育願意參與又有能力的婦女，加入諮詢及法定組織工作。

《中央名冊資料庫》

7. 尤其值得一提的是，民政事務局管存一個《中央名冊資料庫》，這個資料庫載有現時諮詢及法定組織成員和有意於這些組織服務的人士的資料。決策局和部門可要求民政事務局，根據有關諮詢及法定組織的特定需要，從中央名冊資料庫中提取委任人選的資料，以供委任當局考慮。在推薦委任人選時，我們會特別注意在符合委任當局就有關諮詢及法定組織訂定的基本準則的人選當中，推薦更多女性人選。

8. 我們亦會與有關方面合作，進一步鼓勵更多婦女向《中央名冊資料庫》提交個人簡歷。個人履歷表已上載在民政事務局網頁。任何人士如有興趣把其個人資料加入《中央名冊資料庫》，可下載及把填妥的表格交回民政事務局個人檔案組。

徵詢意見

9. 請委員備悉本文件的內容。

民政事務局
二零零七年三月