

## 婦女事務委員會

### 聯合國婦女地位委員會第六十一屆會議資料文件

#### 引言

本文件向委員匯報婦女事務委員會(婦委會)於 2017 年 3 月 13 日至 16 日在紐約參與聯合國婦女地位委員會(婦女地位委員會)第六十一屆會議的情況。

#### 背景

2. 婦女地位委員會是聯合國經濟及社會理事會轄下的職司委員會，專責處理兩性平等和促進婦女福祉的事務，為全球婦女事務政策的主要制定機關。每年各會員國代表會雲集紐約聯合國總部，評估實現兩性平等的進展，探討面對的挑戰，並制訂促進全球兩性平等和婦女福祉的國際準則及具體政策。婦女地位委員會每年 3 月初都會舉行為期約十個工作天的會議。

#### 婦女地位委員會第六十一屆會議

3. 婦女地位委員會第六十一屆會議於 2017 年 3 月 13 日至 24 日在紐約舉行。是次會議的優先主題及審查主題分別為「在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能」和「為婦女和女童落實千年發展目標方面的挑戰和成就」。是次會議亦有討論有關為土著婦女充權方面的新問題、趨勢及新處理方式。

4. 中國代表團由中華人民共和國常駐聯合國副代表吳

海濤大使率領出席會議。婦委會主席劉靳麗娟女士、勞工及福利局副秘書長戴淑嬈女士(副秘書長)和助理秘書長韋俊彥先生以中國代表團身分出席了首四天的會議。

5. 聯合國秘書長古特雷斯於婦女地位委員會第六十一屆會議作開幕演說。他向與會者分享了三個主要的訊息。他首先感謝與會者為婦女的平等和尊嚴在世界各地發聲。第二，他強調在男性主導的世界中，為婦女充權是一個重要的優先事項。最後，他保證聯合國會一如既往地支持與會者參與在增強婦女權能上的每一步，以及鼓勵男性為兩性平等挺身而出。

6. 聯合國秘書長發言後，與會者(包括會員國代表及聯合國體制代表)亦分享了他們國家或組織各自在增強婦女經濟權能的情況。會員國及非政府組織舉辦了一系列的同步活動，提供了額外的機會讓與會者交流資訊及分享增強婦女經濟權能的經驗及最佳措施，例如消除男女薪酬差距、重新分配無酬照顧工作，以及促進婦女的事業發展。

7. 在婦女地位委員會第六十一屆會議的第三天<sup>1</sup>，副秘書長代表香港特別行政區政府(特區政府)在討論優先主題的部長級高級別互動對話—「不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能建立聯盟」中發言，向與會者分享特區政府與非政府組織和工商界一起推動就業範疇內增強婦女經濟權能的經驗和良好做法。副秘書長的發言要點(只有英文版)載於附件 A。婦女地位委員會第六十一屆會議主席H.E. Mr. Antonio de Aguiar Patriota，表示感謝特區政府於2017年2月邀請他出席2017年婦女事務委員會會議。而其他22個會員國亦分享了在全球、區域、國家和社區各層面建立聯盟，以支持婦女增強經濟權能及應對相關挑戰的經驗。

8. 是次會議的商定結論草案(載於附件 B)促請各國政府、

---

<sup>1</sup>由於暴風雪關係，聯合國總部大樓於2017年3月14日關閉，而第二天的會議延期至第三天舉行。

民間社會、私營界別、僱主組織和工會酌情採取以下行動：

- (a) 加強規範和法律框架；
- (b) 加強教育、培訓和技能發展；
- (c) 實施經濟和社會政策以增強婦女經濟權能；
- (d) 應對女工工作的非正規性和流動性日益增加的問題；
- (e) 管理技術和數位變化以增強婦女經濟權能；
- (f) 加強婦女的集體聲音、領導力和決策；和
- (g) 加強私營部門在增強婦女經濟權能方面的作用。

### 在紐約的會議和探訪

9. 香港代表團亦藉是次機會與紐約市的婦女團體代表和熱心於婦女發展的人士聯繫及建立關係並交流意見，就此安排了以下的會議和探訪：

(i) 由香港各界婦女聯合協進會主辦的婦女地位委員會同步活動「他為她－香港專業女性」(2017年3月13日)

- 香港各界婦女聯合協進會出席婦女地位委員會第六十一屆會議的代表於紐約社區教會舉辦了上述活動，分享他們就伴侶對香港專業女性生活上的支持的研究結果。
- 婦委會主席在該活動致辭，簡介婦委會的背景及推動婦女就業的工作。

(ii) 與出席婦女地位委員會第六十一屆會議的香港基督教女青年會代表會面(2017年3月14日)

- 與六名香港基督教女青年會出席婦女地位委員會第六十一屆會議的代表會面，包括四名「香港女

聲 Glocal Y」計劃的年輕成員，以了解她們出席婦女地位委員會的見聞，並就香港的婦女事務交換意見。

(iii) 就 *Women Entrepreneurs NYC* 計劃與紐約市政府會面  
(2017 年 3 月 15 日)

- *Women Entrepreneurs NYC* 計劃為 Department of Small Business Services 協助婦女創業及拓展業務的一個計劃。該計劃的目標為促進女企業家的潛能及增強她們的權能，從而收窄兩性收入的差距。
- 婦委會主席與房屋及經濟發展副市長顧問 Sonam Velani 女士和 *Women Entrepreneurs NYC* 計劃總監 Diana Franco 女士會面。婦委會主席在了解 *Women Entrepreneurs NYC* 計劃的同時，亦分享了我們在香港促進婦女就業方面的經驗。

(iv) 由駐紐約經濟貿易辦事處、*the International Women's Entrepreneurial Challenge Foundation* 及紐約香港協會合辦的講者午餐會<sup>2</sup> (2017 年 3 月 15 日)

- 婦委會主席於午餐會上擔任講者，分享了香港婦女最新發展，以及婦委會的工作主題—婦女就業。午餐會有約 30 名來自不同背景的人士參與，包括婦女團體的領袖和代表、商界和專業團體的女高層。

## 與全國婦聯聯繫

10. 特區政府代表亦出席了中國常駐聯合國副代表吳海濤大使於 2017 年 3 月 15 日晚上假中國常駐團宴請代表團的

---

<sup>2</sup>由於暴風雪關係，原定於 2017 年 3 月 14 日舉行的講者午餐會延期至 2017 年 3 月 15 日舉行。

晚餐。代表團的團員，包括全國婦聯及澳門的代表就多項有關內地、香港及澳門的婦女議題交流意見。

### **徵詢意見**

11. 請委員備悉本文件的內容。

**婦女事務委員會秘書處**  
**2017 年 6 月**

**61<sup>th</sup> Session of UNCSW**  
**High-level Interactive Dialogue among Ministers on the**  
**Priority Theme: Building Alliance to Promote Women's**  
**Economic Empowerment in the Changing World of Work**

**15 March 2017**

**Speech by Miss Leonia TAI,**  
**Deputy Secretary for Labour and Welfare,**  
**The Government of the Hong Kong Special Administrative**  
**Region**

- Thank you, Chair. I would like to share with you all the experience in Hong Kong, a special administrative region of China, on engaging the non-governmental organisations (NGOs) and business sector to promote women's economic empowerment in the work place.
- The Hong Kong Special Administrative Region Government (HKSARG) is committed to facilitating women to pursue employment and careers of their choice. We have spared no effort in removing the barriers for women to enter or stay in employment, and create favourable conditions for them to keep a work life balance. At the policy level, we have legislated many major

employment benefits, including paid maternity leave and paternity leave.

- Beyond legislation, HKSARG works hand in hand with the Women's Commission, which is a high-level central mechanism tasked to advise the Government on policies and initiatives which are of concern to women, to collaborate with the NGOs to promote women's employment. Since 2014, we have launched a funding scheme inviting NGOs to organise programmes that enhance women's employability and create an enabling environment for women to work. So far, we have funded over 70 NGOs to organise 150 related programmes with a total funding of seven million Hong Kong Dollars.
- To showcase and provide a platform for NGOs and social enterprises to share good practices in initiating projects which have improved women's economic lives, we have organised the first Award Scheme last year in promoting

women economic empowerment with a total of 40 organisations participated.

- In addition to the NGO sector, we have also collaborated with the business sector. To promote the concept of gender mainstreaming and raise the awareness of gender-related issues in the business community, we have, by the end of last year, established a Gender Focal Point network among 160 listed companies in Hong Kong. These Gender Focal Points serve as the contact and resource persons for communication on gender issues, and they receive training from time to time, such as business luncheon talk where companies could share their good practices with others.
- We have also been actively encouraging employers to implement family-friendly employment practices, such as introducing flexible work arrangements, setting up nursery rooms, and providing child care facilities. To give recognition and share these good practices, a



Family-Friendly Employers Award Scheme is held every two years, with some 2 700 companies and organisations participated in the one that was held in last year.

- We strongly believe in the concerted efforts from every sector of the community to empower women. We will continue to step up our efforts in engaging more NGOs and companies in Hong Kong to facilitate women's economic empowerment and realising their full potential.
- Thank you.

-END-



## 經濟及社會理事會

Distr.: Limited  
27 March 2017  
Chinese  
Original: English

## 婦女地位委員會

## 第六十一屆會議

2017 年 3 月 13-24 日

## 議程專案 3(a)(-v)

第四次婦女問題世界會議和題為“2000 年  
婦女：二十一世紀性別平等、發展與和平”  
的大會第二十三屆特別會議的後續行動：  
重大關切領域戰略目標和行動的執行情況  
以及進一步的行動和倡議：在不斷變化的  
職業領域內增強婦女經濟權能

## 在不斷變化的勞工世界中增強婦女經濟權能的問題

## 商定結論

1. 婦女地位委員會重申《北京宣言》和《行動綱要》，<sup>1</sup> 大會第二十三屆特別會議的成果文件<sup>2</sup> 以及委員會在紀念第四次婦女問題世界會議召開十周年、十五周年和二十周年時通過的宣言。<sup>3</sup>
2. 委員會重申《消除對婦女一切形式歧視公約》、<sup>4</sup> 《兒童權利公約》<sup>5</sup> 及其《任擇議定書》<sup>6</sup> 以及其他有關公約和條約，諸如《經濟、社會及文化權利國際

<sup>1</sup> 《第四次婦女問題世界會議的報告，1995 年 9 月 4 日至 15 日，北京》(聯合國出版物，出售品編號：C.96.IV.13)，第一章，決議 1，附件一和二。

<sup>2</sup> 大會 S-23/2 號決議，附件；S-23/3 號決議，附件。

<sup>3</sup> 見《經濟及社會理事會正式記錄，2005 年，補編第 7 號》和更正(E/2005/27 和 Corr.1-E/CN.6/2005/11 和 Corr.1)，第一章，A 節。同上，2010 年，補編第 7 號和更正(E/2010/27 和 Corr.1-E/CN.6/2010/11 和 Corr.1)，第一章，A 節；同上，2015 年，補編第 7 號(E/2015/27-E/CN.6/2015/10)，第一章，C 節，第 59/1 號決議。

<sup>4</sup> 聯合國，《條約彙編》，第 1249 卷，第 20378 號。



公約》、<sup>7</sup> 《殘疾人權利公約》，<sup>8</sup> 為實現性別平等和增強婦女和女童權能，以及所有婦女和女童一生充分、平等享有所有人權和基本自由，包括在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能，提供了國際法律框架和一整套措施。

3. 委員會確認相關國際勞工組織關於實現婦女工作權和工作中權利的標準的重要性，對於增強婦女經濟權能至關重要，並回顧國際勞工組織體面工作議程和國際勞工組織“關於工作中的基本原則和權利”。

4. 委員會重申，《北京宣言》和《行動綱要》及其審查成果文件以及聯合國各次主要相關大型會議和首腦會議的成果及其後續行動為可持續發展奠定了堅實基礎，重申充分、切實和迅速執行《北京宣言》和《行動綱要》將為執行 2030 年可持續發展議程<sup>9</sup> 和增強婦女經濟權能作出重大貢獻。

5. 委員會重申聯合國相關首腦會議和大型會議包括國際人口與發展會議和《行動綱領》<sup>10</sup> 及其審查成果檔對性別平等和增強所有婦女和女童權能作出的承諾。

6. 委員會強調指出在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能與充分、有效和加速執行《北京宣言》和《行動綱要》以及以促進性別平等方式執行《2030 年可持續發展議程》之間相輔相成的關係。委員會承認婦女和女童對可持續發展做出的重要貢獻，並重申性別平等和增強所有婦女和女童權能以及婦女充分、平等地參與和領導經濟，對於實現可持續發展，促進和平、公正和包容的社會，促進持久、包容和可持續的經濟增長和生產力，消除各地一切形式的貧困和確保所有人的福祉都至關重要。

7. 委員會重申，必須以一種全面方式執行 2030 年可持續發展議程，反映出其普遍、綜合和不可分割的性質，同時考慮到各國不同的現實情況、能力和發展水準，並尊重各國的政策空間和領導權，同時遵守相關國際規則和承諾，包括制定連貫一致的可持續發展戰略，以實現性別平等和增強婦女和女童的權能。委員會申明，各國政府對 2030 年議程在國家、區域和全球各級進展情況的跟進和審查負有首要責任。

<sup>5</sup> 同上，第 1577 卷，第 27531 號。

<sup>6</sup> 同上，第 2131 卷，第 20378 號；第 2171 和 2173 卷，第 27531 號；第 66/138 號決議，附件。

<sup>7</sup> 見大會第 2200A(XXI)號決議，附件。

<sup>8</sup> 聯合國，《條約彙編》，第 2515 卷，第 44910 號。

<sup>9</sup> 大會第 70/1 號決議。

<sup>10</sup> 《國際人口與發展會議的報告，1994 年 9 月 5 日至 13 日，開羅》(聯合國出版物，出售品編號：C.95.XIII.18)，第一章，決議 1，附件。

8. 委員會承認區域公約、文書和倡議在各自區域和國家實現性別平等和增強婦女和女童權能、包括增強婦女經濟權能及其工作權和工作中權利以及推動人人得到充分和生產性的就業並擁有體面工作方面發揮重要作用。
9. 委員會注意到秘書長增強婦女經濟權能高級別小組。
10. 委員會重申，促進、保護和尊重所有婦女和女童的普遍、不可分割、相互依存和相互關聯的人權和基本自由，包括發展權，是增強婦女經濟權能的關鍵，應被納入一切旨在消除貧窮和增強婦女經濟權能的政策和方案的主流，還重申必須採取措施確保每個人都有權參加、促進和享受經濟、社會、文化和政治發展，並應一視同仁地重視並緊急考慮促進、保護和充分實現公民權利、政治權利、經濟權利、社會權利和文化權利。
11. 委員會還承認，在婦女生命週期增強其在不斷變化職業領域內經濟權能所面臨的結構障礙，包括關於就業、徵聘、留用、重返、促進和發展的條款和條件，管理或高級職位，退休和解雇，可因私人和公共領域的多重和交叉形式歧視而複雜化，所有這一切都可能在經濟、金融和人道主義危機、武裝衝突、衝突後局勢、自然災害和人為災害，以及難民和國內流離失所情況下加劇。
12. 委員會認識到，必須全面動員男子和男孩作為變革的推動者和受益人，推動實現性別平等和增強所有婦女和女童權能。委員會強調男子作為盟友在不斷變化的職業領域內實現增強婦女經濟權能和消除一切形式歧視和暴力侵害婦女和女孩行為方面的作用。
13. 委員會承認在促進婦女的經濟賦權及其充分及生產性就業和體面工作，以及在推動執行《北京宣言》和《行動綱要》和以促進性別平等方式執行《2030年可持續發展議程》方面促進提高婦女和女童地位的國家機構的重要作用，現有國家人權機構的相關貢獻，以及民間社會的重要作用。
14. 委員會強烈譴責在公共和私人場所一切形式的暴力侵害婦女和女童現象，包括在工作場所的騷擾，包括性騷擾以及性暴力和基於性別的暴力、家庭暴力、販運人口和殺害婦女，以及除其他外，諸如童婚、早婚和強迫婚姻以及切割女性生殖器官等有害做法，並認識到這些是實現增強婦女經濟權能、社會和經濟發展的主要障礙，往往導致，除其他外，曠課、失去晉升機會和失業，阻礙了婦女進入勞動市場、發展和立足並作出力所能及的貢獻；還認識到這種暴力會阻礙經濟獨立並給社會和個人造成直接和間接的短期和長期代價，包括切實經濟產出損失及心理和生理影響，以及醫療保健、社會福利、法律部門和專門服務費用，並也認識到婦女經濟自主，可以擴大其脫離虐待關係的備選辦法；
15. 委員會承認，世界各地勞動力市場依然存在妨礙兩性平等和基於性別歧視的結構障礙，與男人相比，婦女兼顧工作和家庭責任更為艱難，必須消除這些結構性障礙，婦女才能夠充分參與社會並平等地從事職業工作。它還認識到，在實現

在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能是不夠的，阻礙實現婦女的全部潛力和充分享有他們的人權和基本自由。

16. 委員會認識到，通過分擔家庭責任可以創造有利的家庭環境，促進在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能，這有助於發展，使婦女和男子為家庭福利作出巨大貢獻，特別是婦女為家庭做出貢獻，包括仍未得到充分承認的無酬照護和家務工作創造出社會和經濟發展所必需的人力資本和社會資本。

17. 委員會表示關切的是，在勞動人口參與和領導層、工資、收入、養恤金和社會保護以及獲得經濟和生產性資源方面持續存在的重大性別差異。委員會還表示關切的是增強婦女權能的結構障礙，其中包括歧視性法律和政策、性別陳規定型觀念和消極的社會規範。委員會還感到關切的是，不平等的工作條件、有限的職業晉升機會，以及在許多地區非正式和非標準形式的就業不斷增加的高發率。

18. 委員會表示關切的是，在所有部門的職業隔離，包括縱向和橫向的隔離。委員會認識到，擴大婦女和男子勞動力市場、體面工作、提高技能、參與享有平等機會，和婦女在高級別職位的領導地位可以從根本上消除工作中的職業隔離現象，並增強婦女和男子在公共和私營部門進入由異性占主導職業的能力。

19. 委員會認識到，婦女保健和社會部門占受雇者的多數，她們通過這些部門的工作，為可持續發展作出重要貢獻，而在這些部門的投資可以加強婦女經濟賦權，並將無報酬和非正規照料的角色轉變為體面工作，改善她們的工作條件和工資，並為其創造通過提高技能和職業發展加強其經濟權能的機會。

20. 委員會表示關切貧窮婦女人數持續增加，並強調消除一切形式和表現的貧窮，包括極端貧窮，是增強婦女經濟權能和可持續發展不可或缺的要求。委員會承認，實現性別平等和增強所有婦女和女童權能與消除貧窮有著相輔相成的聯繫，需要通過社會保護制度等管道確保婦女和女童終身享有適當生活水準。

21. 委員會還感到關切的是，女工工資總是偏低，這往往妨礙婦女為自己和家庭提供體面和有尊嚴的生活條件，並確認工會和社會對話在解決長期存在的經濟不平等現象，包括男女薪酬差距方面問題的重要作用。

22. 委員會再次表示關切氣候變化對實現可持續發展構成的挑戰，面臨不平等和歧視的婦女和女童往往過多地受到氣候變化和其他環境問題的影響，除其他外，包括荒漠化、森林砍伐、沙塵暴、自然災害、持續乾旱、極端氣候事件、海平面上升、海岸侵蝕和海洋酸化。此外，委員會還回顧，根據《聯合國氣候變化框架公約》<sup>11</sup> 通過的《巴黎協定》，<sup>12</sup> 並重申各國在採取行動應對氣候變化時，應尊重、促進和顧及性別平等及增強婦女和女童權能。

<sup>11</sup> 聯合國，《條約彙編》，第 1771 卷，第 30822 號。

23. 委員會認識到，全球化給增強婦女經濟權能帶來挑戰，也帶來機會。委員會還認識到，需要在我們共同人性的基礎上，為創造共同的未來，作出廣泛和持續的努力，以確保全球化對於包括婦女和女童的所有人，具有充分的包容性和公平性，並越來越多地成為增強婦女經濟權能的一種積極力量；

24. 委員會重申，實現受教育的權利，以及提供高品質全納教育的機會，有助於實現性別平等和增強所有婦女和女童的權能。委員會關切地注意到在中學和大學教育中縮小男女在入學、留校和完成學業方面的差距上進展不大，並強調終身學習機會的重要性。委員會認識到，新技術在改變勞動力市場的結構，提供各種新的就業機會，因而要求婦女和女童在科學、技術、工程和數學以及資訊和通信技術方面掌握從基本數位知識到先進科學技術的技能。

25. 委員會認識到為協助各國推動賦予婦女經濟權力的努力需要有一個有利的外部環境，其中包括調動充足財政資源，能力建設，和在相互商定條件下的轉讓技術，反過來這又將加強賦能技術的利用，以促進婦女的創業精神和經濟賦權。

26. 委員會認識到，全世界都在努力消除勞動力市場的性別差距。然而，委員會注意到，通過暫行特別措施可以取得更多進展，以確保勞動力兩性平等。

27. 委員會重申，必須通過調動各方財政資源等辦法，包括增強婦女經濟權能，包括調動和分配國內和國際資源、充分落實官方發展援助承諾和打擊非法資金流動，大幅增加投資以縮小在實現性別平等和增強所有婦女和女童權能方面的資源差距，以便在已有進展基礎上再接再厲並加強國際合作，包括加強南北、南南和三角合作，同時銘記南南合作補充而非取代南北合作。

28. 委員會認識到，提高婦女在勞動力市場的參與度及其經濟獨立和經濟資源的獲得和擁有有助於促進可持續和包容性經濟增長、繁榮、競爭力和社會福祉。

29. 委員會確認，婦女的平等經濟權利、增強婦女經濟權能和婦女獨立對於實現2030年議程必不可少。委員會著重指出，必須進行立法改革和其他改革，以實現男女之間及在可適用情況下女童和男童之間的權利平等，彼此平等獲得經濟和生產性資源，包括土地和自然資源、財產和繼承權、適當新技術和包括小額供資在內的金融服務，以及婦女在充分和生產性就業和體面工作、同工同酬或同值工作同等報酬方面享有平等機會。委員會承認移民女工對包容性增長和可持續發展的積極貢獻。

30. 委員會認識到，婦女和女孩承擔不成比例的無酬照護和家務工作，包括照顧兒童、老年人、殘疾人和愛滋病毒攜帶者及愛滋病患者，這種不平衡責任分工嚴重限制婦女和女童教育方面的業績或進展，限制了婦女進入和重返有酬勞動市場和相關晉升，並限制了其經濟機會和創業活動，並可能導致社會保障和養恤金方

<sup>12</sup> 見 FCCC/CP/2015/10/Add.1，第 1/CP.21 號決定，附件。

面的差距。委員會強調，必須承認、減少和重新分配無酬照護和不成比例的家務工作，促進男女間平等分擔責任，除其他外，制定社會保護政策和基礎設施發展的優先順序。

31. 委員會認識到，充分實現人人有權享有能達到的最高體質和心理健康標準對於婦女和女童的生活和福祉及其參與公共和私人生活的能力至關重要，而且對於性別平等和增強婦女權能，包括增強她們的經濟能力，並充分和平等地參與和領導經濟極為重要。

32. 委員會回顧其 2017-2019 年多年期工作方案，第六十一屆會議據此將“賦予土著婦女權能”作為其重點領域，並將在第六十二屆會議作為其優先主題審議“實現性別平等和增強農村婦女和女童權能方面的挑戰和機會”。

33. 委員會認識到農村婦女和女童在消除貧窮、可持續發展以及糧食安全和營養方面的重要作用 and 貢獻，對於貧窮和弱勢家庭尤為如此。委員會還認識到，必須增強農村婦女權能，而且農村婦女必須充分、平等和有效參與各級決策。

34. 委員會認識到通過建立土著婦女擁有的企業等途徑實現土著人民的經濟賦權、包容和發展，可使他們有能力改善其社會、文化和公民及政治參與，實現更大的經濟獨立性，建立更具可持續性和復原力的社區，並注意到土著人民對更廣泛經濟的貢獻，

35. 委員會確認非洲裔婦女和女童對社會發展的重大貢獻和對相互理解和多元文化的促進作用，回顧各國致力於在公共政策的設計和監測中將性別觀點納入主流，同時考慮到非洲裔婦女和女童的具體需要和現實情況，同時銘記執行“非洲人後裔國際十年”活動方案。<sup>13</sup> 委員會還認識到，必須增強非洲裔婦女的經濟權能。

36. 委員會認識到，移民婦女和女童，尤其是移民女工對原籍國、過境國和目的地國的可持續發展作出了積極貢獻。委員會強調，所有部門移民婦女勞動，包括家庭和護理人員的勞動的價值和尊嚴。

37. 委員會回顧，必須處理移民婦女和女童的特殊情況和脆弱性問題。委員會關切的是，移民婦女，尤其是在非正規經濟部門就業並從事技術含量較低工作的移民婦女容易遭受虐待和剝削，同時在這方面強調，各國都有義務保護移民者的人權，以防止和消除虐待和剝削。

38. 委員會表示關切的是，殘疾婦女勞動力參與率較低，她們面臨多重和交叉形式的歧視，並會遇到結構、身體和態度上的障礙，使得她們難以與其他人平等地

<sup>13</sup> 大會第 69/16 號決議，附件。

進入和參與工作場所，並強調必須採取措施，確保執行“2030年可持續發展議程”兼顧到殘疾人。

39. 委員會歡迎民間社會包括婦女組織和社區組織、女權團體、婦女人權捍衛者以及女童和青年主導的組織為將婦女和女童的利益、需求和願景納入地方、國家、區域和國際議程包括 2030 年議程作出重大貢獻，並確認必須與民間社會進行開放、包容和透明的接觸，促進以性別平等方式執行在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能的措施。

40. 委員會敦促各級政府，並酌情與聯合國系統相關實體及國際和區域組織一同，在其各自任務範圍內，同時考慮到國家優先事項，並邀請民間社會、私營部門、雇主組織和工會，酌情採取以下行動：

#### 加強規範和法律框架

(a) 考慮作為一個特別優先事項，批准或加入《消除對婦女一切形式歧視公約》和《兒童權利公約》及其任擇議定書，限定保留範圍，提出儘量準確和局限的保留，以確保這些保留不會違背《公約》的目的和宗旨，定期審查保留，以期撤銷這些保留，撤銷違背相關條約目的和宗旨的保留，並通過除其他外採取有效的國家立法和政策等措施充分實施這些條約；

(b) 考慮批准和，對那些已經批准國家而言，執行國際勞工組織各項基本公約，即《1948年結社自由和保護組織權利公約》(第 87 號)，1949 年《組織權利與集體談判權公約》(第 98 號)，《1930 年強迫勞動公約》(第 29 號)，《1957 年廢止強迫勞動公約》(第 105 號)，《1973 年最低年齡公約》(第 138 號)，《1999 年禁止和立即行動消除最惡劣形式的童工勞動公約》(第 182 號)，《1951 年同酬公約》(第 100 號)和《1958 年就業和職業歧視公約》(第 111 號)，以便促進實現婦女的工作權和工作中的權利；

(c) 制定或加強並執行法律和監管框架，確保平等和禁止特別是在工作場所對婦女的歧視，包括其參與和進入勞動市場，除其他外，禁止基於懷孕、生育、婚姻狀況或年齡，以及其他的多重和交叉形式的歧視的法律和框架；採取適當措施，確保婦女在整個生命週期享有在公共和私營部門的平等體面工作機會，同時認識到，旨在加速實現男女事實上平等的暫行特別措施不應被視為歧視；消除性別不平等、性別陳規定型觀念和男女間不平等權力關係的根源；在違約和追究侵犯和踐踏人權行為的情況下，酌情提供有效的補救和訴諸司法的機會；

(d) 頒佈立法和進行改革，以實現男女平權，並在可適用情況下，讓女童和男童獲得經濟和生產性資源，包括獲得、擁有和控制土地、財產和繼承權、自然資源、適當新技術和金融服務，包括信貸、銀行和小額信貸，以及獲得司法和法律援助的同等機會，並確保婦女與男人享有簽訂合同的法律行為能力和平等機會；



(e) 消除職業隔離，解決結構障礙、性別陳規定型觀念及消極社會規範，促進婦女平等進入和參與勞動力市場和教育及培訓，支持婦女在新興領域和日益增長的經濟部門的教育和職業選擇多樣化，如科學、技術、工程和數學及資訊和通信技術，同時認識到擁有大量婦女工人部門的價值；

(f) 在公共部門和私營部門，制定或加強並執行維護同工同酬或同等價值工作同等報酬的法律和規章，作為消除男女工資差距的關鍵措施，就此在違約情況下提供有效的補救和訴諸司法的機會，並促進同工同酬政策的執行，例如通過社會對話、集體談判、職務評價、提高認識運動、薪酬透明度和兩性薪酬審計和薪酬做法的認證和審查，並提供更多關於兩性工資差距的資料和分析；

(g) 制訂或加強和執行法律和政策，在公共和私人領域工作中消除對所有年齡婦女的各種形式的暴力和騷擾，並在不遵守情況下提供有效補救手段；確保婦女在工作場所的安全；考慮到暴力侵害婦女和女童行為是實現兩性平等和增強婦女的經濟權能的障礙，應對暴力和騷擾的多重後果；鼓勵開展提高認識活動，包括公佈這種暴力行為的社會和經濟代價；並制訂措施以促進暴力受害者和倖存者重返勞動力市場；

(h) 制定和實施對性別問題有敏感認識的措施，以保護、預防和懲處在公共和私人空間一切形式的暴力侵害婦女和女童行為，包括家庭暴力、性騷擾、販賣人口和殺害婦女等，以促進實現婦女和女童經濟權利和賦權並促進婦女獲得充分的生產性就業和對經濟的貢獻，包括通過促進改變性別陳規定型觀念及消極社會規範、態度和行為，除其他外，通過推動社區動員、婦女經濟自主權，以及男子和男童，特別是社區領導人的參與；並盡可能探討各種措施，以應對暴力侵害婦女的後果，例如針對暴力侵害婦女和女童行為的受害者和倖存者的就業保護、工作時間、提高認識培訓、心理社會服務和社會安全網，並促進她們的經濟機會；

(i) 加強法律和監管框架，以促進男女和解以及工作和家庭責任的分擔，包括制定、執行和促進家庭平等的立法、政策和服務，如育兒假和其他假期計畫，增加工作安排的靈活性，支援母乳餵養的母親，發展基礎設施和技術，以及提供各種服務，包括負擔得起的，可獲得的高質兒童保育和照料兒童和其他受扶養人的設施，並促進男子在家務勞動中作為父親和持家人的公平責任，創造一個在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能的有利環境；

(j) 不頒佈和實行任何不符合國際法和《聯合國憲章》，阻礙各國，特別是發展中國家全面實現經濟和社會發展的單方面經濟、金融或貿易措施；

加強教育、培訓和技能發展

(k) 促進和尊重婦女和女童、特別是落在最後面的婦女和女童終生接受各級教育的權利，為此要普及優質教育，確保提供包容、平等和無歧視的優質教育，促進人人均享終身學習機會，和完成小學和中學教育，並消除所有中等和高等教

育領域的入學性別差異，推廣金融和數字知識，確保婦女和女童平等享有職業發展、培訓、獎學金和研究金機會、並採取積極行動增強婦女和女童的領導技能和影響力，還要採取措施促進、尊重和保障在校婦女和女童的人身安全，並支持殘疾婦女和女童接受各級教育和培訓；

(l) 將性別觀點納入教育和培訓方案，包括有關科學、技術、工程和數學，開展婦女掃盲和促進從學校或失業到工作的有效過渡的教育和培訓方案，包括通過技能發展讓婦女和女童積極參與經濟、社會和文化發展，以及婦女積極參與各級治理和決策，創造條件，促進婦女充分參與和融入正規經濟，並為各級教育方案制定對性別問題有敏感認識的課程，除其他外，從根源上消除工作生活中的職業隔離現象；

(m) 加強對女童優質教育的重視，包括在可能情況下提供通信和技術教育，以及為不曾接受正規教育的女童提供補習和掃盲教育，採取特別舉措使女童包括已經結婚或懷孕的女童持續在校學習，直至完成小學後教育，此外促進為青年婦女提供技能培訓和創業培訓，並消除性別陳規定型觀念，以確保進入勞動力市場的青年婦女有機會獲得充分和生產性就業、公平報酬和體面工作；

(n) 確保懷孕少女和年輕母親，以及單身母親能夠繼續學習並完成學業，在這方面，制定、實施並酌情修訂教育政策，讓她們繼續上學和返回學校，為她們提供獲得保健和社會服務管道和支助，包括兒童保育設施和哺乳設施及托嬰所，而且授課應當地點便捷、時間靈活，和包括電子學習在內的遠端教育，並銘記包括年輕人在內的父親在這方面的重要作用和責任，及其所面臨的挑戰；

實施經濟和社會政策以增強婦女經濟權能

(o) 制定、實施和監測促進性別平等的宏觀經濟、勞動和社會政策的影響，以推動包容性增長、婦女的充分和生產性就業和體面工作，保護婦女的工作權和工作中的權利並減輕經濟衰退的影響；

(p) 採取具體步驟消除性別差價習俗，也稱“粉色稅”，即旨在用於和推銷給婦女和女童的貨物和服務價格高於旨在用於男子和男童的類似貨物和服務；

(q) 採取具體步驟支援和建立促進性別平等的公共財政管理辦法，包括在所有公共開支部門推行促進性別平等的預算編制和跟蹤辦法，以彌合性別平等和增強婦女和女童權能的資源差距，並確保充分計算促進性別平等和增強婦女權能的所有國家和部門計畫與政策所需的費用，並提供充分資源，確保其有效實施；

(r) 在公共和私營部門促進婦女和男子體面的有酬照護和家務工作，通過提供社會保護、安全工作條件，和同工同酬或同值工作同等報酬，從而促進非正規工人的過渡，包括那些正規經濟中從事非正規有酬照護和家務工作；

(s) 改善婦女上下班途中的安全和保障以及婦女和女孩前往教育設施和返回途中的安全和保障，通過對性別問題有敏感認識的農村發展戰略和城市規劃以及基礎設施，包括可持續、安全、可利用和負擔得起的公共交通系統、街道照明、單獨和完善的衛生設施，以便利婦女利用各個地點、產品、服務和經濟機會；

(t) 優化促進兩性平等的社會保護和保健基礎設施的財政支出，如公平、優質、可利用和負擔得起的兒童早期教育、兒童保育、老人護理、保健以及殘疾人和愛滋病毒攜帶者及愛滋病患者的護理和社會服務，兼顧護理者和接受護理者的需要，同時銘記社會保護政策在減少貧窮和不平等現象，和支持包容性增長和兩性平等方面也可發揮關鍵作用；

(u) 努力建立或加強包容性和對性別問題有敏感認識的社會保護制度，包括最低標準，以確保所有人不受任何形式歧視地全面獲得社會保護，並採取措施，逐步實現更高水準的保護，包括促進從非正規向正規的過渡；

(v) 促進法律、行政和政策措施，確保婦女通過繳費和(或)非繳費計畫，充分和平等地獲得養老金，不論其職業軌跡如何，並減少福利水準的性別差異；

(w) 採取步驟，充分實現人人有權享有能達到的最高生理和心理健康標準，通過改善婦女和女孩獲得及時、負擔得起和高品質的保健系統，通過對性別問題有敏感認識的全面、負擔得起和更有針對性解決其需求的國家戰略及公共衛生政策和方案，以及努力改進獲得帶薪假和社會保障福利，特別是在退休、失業、疾病、殘疾、老年和喪失工作能力的情況下，以及制定和實施職業衛生和安全措施，包括採取適當措施向從事確實有害於健康的工作婦女在其懷孕期間提供特別保護；

(x) 根據《國際人口與發展會議行動綱領》、《北京行動綱要》及相關審查會議成果文件，確保普遍享有性和生殖健康及生殖權利，包括普遍享有性和生殖健康保健服務，包括計劃生育、資訊獲取和教育，將生殖健康納入國家戰略和方案，並確認婦女人權包括有權自由和負責任地控制和決定與婦女性生活有關的事項，包括性健康和生殖健康，免受脅迫、歧視和暴力，以此促進實現其經濟權利、獨立和增強權能；

(y) 承認產假、陪產假、母職、父職的社會意義以及父母在撫養子女方面的作用，並推動帶薪產假、陪產假或育兒假及婦女和男子的適足社會保障福利，採取適當步驟，確保他們不因獲取這些福利而受歧視和促進男子認識和利用這種機會，以使婦女能夠更多地參與勞動力市場；

(z) 採取一切適當措施，承認、減少和重新分配婦女和女童所承擔過多的無酬照護和家務工作，採取支援兼顧工作與家庭生活的做法，並由男女平等分擔責任的政策和舉措，通過不減少勞動和社會保護的靈活工作安排，通過提供基礎設施、技術和公共服務，如供水和衛生、可再生能源、運輸和資訊和通信技術以及

無障礙、負擔得起和高品質的兒童保育和照料設施，努力消除性別陳規定型觀念和消極社會規範，並推動男子參與和作為父親和照顧者的責任；

(aa) 採取措施，衡量無酬照護和家務工作的價值，以確定其對國家經濟的貢獻，例如通過定期的時間使用調查，並將這些測量納入促進兩性平等的經濟和社會政策的制定工作；

(bb) 讓男子和男童作為戰略夥伴和同盟充分參與實現性別平等和增強所有婦女和女童的權能，通過制定和執行關於男子和男童作用和責任的國家政策和方案，包括平等分擔照顧責任和家務工作，並鼓勵男子和男童作為推動者和受益者充分參與改革，目的是在公共和私人領域消除一切形式的歧視和暴力侵害婦女和女童，瞭解和消除性別不平等的根源，如不平等的權力關係、性別陳規定型觀念和將婦女和女童當作男子和男童從屬的消極社會規範，以促進在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能；

(cc) 促進所有婦女進入和重返勞動市場及其相關晉升，包括通過旨在消除結構性障礙和年輕婦女從學校到工作過渡所面臨的陳規定型觀念的政策和方案，並消除從護理生涯返回的婦女所面臨的和老年婦女面臨的挑戰，通過提供技術和職業技能培訓、創業發展、就業機會、就業機會匹配和職業指導，包括實現高增長和高工資的職業；

(dd) 促進性別平等和增強所有殘疾婦女和女童權能和充分實現其人權，並讓她們融入社會，並採取措施，確保殘疾婦女在公共和私營部門與其他人平等的基礎上獲得體面工作，勞動力市場和工作環境對殘疾人是開放的，具有包容性並不構成障礙，並採取積極措施，與有關國家機構和殘疾人組織磋商，在一切形式就業的一切事項上增加殘疾婦女就業和消除基於殘疾的歧視，包括徵聘、留用和晉升，以及提供安全 and 健康的工作條件；

(ee) 加強和支持農村婦女和婦女農民對農業部門、糧食安全和營養及家庭和社區的經濟福祉的貢獻，對促進農業和農村發展，包括小規模的貢獻，並確保他們能通過相互商定的條件投資和轉讓技術平等獲得農業技術，和小規模農業生產和分配的創新，在綜合和多部門政策的支持下，提高生產能力和收入，加強其復原力，並消除在地方、區域和國際市場上農業產品貿易的現有差距和障礙；

(ff) 支持對農村婦女的非農業有薪雇用，包括採取措施改善工作條件，增加獲取生產資料的機會，投資於相關基礎結構、公共服務和可節省時間與勞力的技術，促進農村婦女在正規經濟中的有薪就業，並消除造成農村婦女面臨困境的結構性深層原因；

(gg) 採取措施，促進增強土著婦女權能，包括確保他們獲得優質、具有包容性的教育和有意義的參與經濟，消除其所面臨的多重和交叉形式的歧視和障礙，包括暴力障礙，並促進他們參與所有層面和所有領域的相關決策進程，同時尊重

和保護其傳統和祖傳知識，並注意到《聯合國土著人民權利宣言》<sup>14</sup> 對土著婦女和女童的重要性；

(hh) 根據國際和區域文書，制定和採取對性別問題有敏感認識的緩解和適應氣候變化戰略，支持婦女和女孩應對氣候變化不利影響的復原力和適應能力，以加強她們的經濟賦權，除其他外，促進她們的健康和福祉，以及包括在勞動力公正轉型的情況下獲得可持續的生計；

(ii) 繼續制定和加強國家和國際兩級的標準和方法，以更好地收集、分析和傳播關於正規和非正規經濟部門的性別統計數字和資料，除其他外，婦女的貧窮、家庭內部收入和資產分配、無酬照護工作、婦女獲得、控制和擁有資產和生產資源以及婦女參與各級決策，以衡量在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能的進展情況，通過加強國家統計能力，包括通過進一步調動所有來源的財政和技術援助，以便發展中國家能夠有系統地制定、收集和並確保獲得按性別、年齡、收入、和各國國情有關其他特徵的高品質、可靠和及時的資料；

(jj) 促進性別平等和增強所有婦女和女童權能，為此重申第三次發展籌資問題國際會議《阿迪斯阿貝巴行動議程》所作承諾，<sup>15</sup> 致力於實現政策一致性和營造有利的環境，促進各級和所有行為體的可持續發展，並重振可持續發展全球夥伴關係的活力；

(kk) 採取步驟大幅度增加投資以縮小資源差距，包括調動所有來源的財政資源，包括調動和分配公共、私人、國內和國際資源，其中包括加強收入管理、建立現代化累進稅收制度、改善稅務政策、提高稅收效率以及在官方發展援助中更加優先重視性別平等和增強婦女權能，以鞏固已取得的進展，還要確保官方發展援助得到有效利用，以加快實現在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能；

(ll) 敦促發達國家充分履行各自官方發展援助承諾，包括很多發達國家作出的為發展中國家提供的官方發展援助達到國民生產總值的 0.7% 和對最不發達國家的官方發展援助達到國民生產總值的 0.15% 至 0.20% 的承諾，鼓勵發展中國家借鑒在確保有效利用官方發展援助方面的已有進展，說明實現各項發展目標和具體目標，以便除其他外幫助實現性別平等和增強婦女權能；

(mm) 加強國際合作，包括加強南北合作、南南合作和三角合作，同時銘記南南合作補充而非取代南北合作，並邀請所有會員國在政府、民間社會和私營部門所有相關利益攸關方的參與下加強南南合作和三角合作，重點關注共同的優先發展事項，同時指出國家在這方面的自主權和領導作用對於實現性別平等、增強婦女和女童權能不可或缺；

<sup>14</sup> 大會第 61/295 號決議，附件。

<sup>15</sup> 大會第 69/313 號決議，附件。

應對女工工作的非正規性和流動性日益增加的問題

(nn) 促進受雇於非正式有酬照護、在家工作和在微型、小型和中型企業以及在農業部門工作和自營和非全時工作的婦女向正規就業的過渡，擴大社會保護和工資以達到適足的生活水準，並採取措施促進非正規經濟部門工人的職業安全和健康保護，解決非正式經濟部門工作所特有的不安全和不健康工作條件；

(oo) 根據有關的國際法規定的義務，通過對性別問題有敏感認識的國家移民政策和立法，以促進在所有部門增強婦女移民工人的經濟權能，並保護他們的人權，無論其移民身份如何；承認婦女移民工人的技能和教育，並酌情協助她們獲得生產性就業和體面工作並融入勞動力隊伍，包括在教育、科學和技術領域；

(pp) 認識到婦女在移民社區的重大貢獻和領導作用，並採取適當步驟，確保其充分、平等和有意義地參與解決當地問題和發展機會，並認識到保護勞工權利和安全環境對於移民工人和沒有穩定工作者的重要性，按照《關於難民和移民的紐約宣言》保護所有部門移民女工，促進勞動力的流動，包括迴圈移民；<sup>16</sup>

(qq) 制定、加強和執行納入人權和可持續發展角度的綜合反販運戰略，並以對性別和年齡問題有敏感認識的方式執行適當法律框架，以打擊和消除一切形式的販運人口活動，提高公眾對販運人口，特別是婦女和女童問題的認識，採取措施減少婦女和女童易受現代奴役和性剝削的可能性，並加強國際合作，包括打擊並最終消除助長一切形式剝削的需求，包括性剝削和強迫勞動；

管理技術和數位變化以增強婦女經濟權能

(rr) 支持婦女在其整個生命週期，特別是通過科學、技術、工程和數學、資訊和通信技術和數位熟練度等領域的擴大教育和培訓機會，獲得新領域和新出現領域的技能發展和體面工作，並加強婦女和在適當情況下女童作為使用者、內容創造者、雇員、企業家、創新者和領導者的參與；

(ss) 加強科學和技術教育政策和課程，以使與婦女和女童的需要和收益切實相關，鼓勵對可持續技術的投資和研究，特別是加強發展中國家的能力，使婦女能夠利用科學和技術在不斷變化的工作領域促進創業和經濟賦權；

加強婦女的集體聲音、領導力和決策

(tt) 採取措施，確保婦女充分、平等和有效地參與和進入各級經濟決策組織和機構，以及企業、公司董事會和工會的領導層和高級別職務，包括採取暫行特別措施；

<sup>16</sup> 大會第 71/1 號決議。

(uu) 確保在武裝衝突中和衝突後局勢中的婦女，受自然災害和其他人道主義緊急情況影響的婦女和國內流離失所的婦女有權根據應對和恢復戰略，以有效和有意義的方式參與領導層和決策進程並確保所有婦女和女孩童的人權得到充分尊重和保護；

(vv) 又認識到增強婦女和女童權能和投資于婦女和女童對於促成經濟增長、實現包括消除貧窮和赤貧在內的所有可持續發展目標以及使婦女切實參與決策至關重要，是打破歧視與暴力迴圈以及促進和保護女童充分切實享受人權的關鍵所在，此外還認識到，要增強女童權能，就需要讓女童積極參與決策進程，充當自身生活及其所在社區的促變因素，包括通過參加女童組織並得到父母、法定監護人、家庭和看護人、男童和男子以及廣大社區的積極支持和參與；

(ww) 保護和促進結社自由、和平集會和集體談判的權利，從而使所有婦女工人能夠組織起來並加入工會、合作社和企業協會，同時確認這些合法實體的建立、修改和解散符合國家法律並考慮到各國的國際法律義務；

(xx) 支持各國政府、雇主和婦女工人及其組織，包括工會或其他代表組織三方合作，以防止和消除在工作世界中性別平等和增強婦女經濟權能的障礙；

(yy) 鼓勵和支持婦女參與和領導工會、工人組織和雇主組織，並敦促所有這類組織的領導人有效代表所有女工的利益；

(zz) 為民間社會所有行動者創造一個安全和有利的環境，並為基層、地方、國家、區域和全球的婦女和民間社會組織增加經費和支助，以使它們能夠充分促進在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能；

(aaa) 認識到媒體能夠在實現性別平等和增強婦女的經濟權能方面發揮重要作用，包括通過非歧視性和對性別問題有敏感認識的報導和消除性別陳規定型觀念，其中包括長期商業廣告的影響，並鼓勵對媒體工作者的培訓以及自我監管機制的發展和強化來促進婦女和女孩平衡和非陳規定型的形象，這有助於增強婦女和女童權能和消除婦女和女童的歧視和剝削行為；

加強私營部門在增強婦女經濟權能方面的作用

(bbb) 促進對社會負責和接受問責的私營部門，除其他外，按照《工商企業與人權：實施聯合國“保護、尊重和補救”框架指導原則》、<sup>17</sup> 《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利的宣言》、各項勞工、環境和衛生標準、聯合國促進性別平等和增強婦女權能署(婦女署)制定的增強婦女權能原則以及《全球契約》行事，以在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能並實現兩性平等和增強婦女和女童權能，並促使她們充分和平等享有所有人權和基本自由；

<sup>17</sup> A/HRC/17/31，附件。

(ccc) 鼓勵工作環境和機構珍視所有工人的做法，並為他們充分發揮其潛力提供平等機會，包括確保性別平等和性別平等主流化被視為人力資源管理的必要組成部分，特別是在公共部門和私營部門科學及技術組織和機構的現代化；

(ddd) 鼓勵和促進婦女創業，包括改善獲得融資和投資、貿易工具、商業發展和培訓等方面的機會，以提高婦女企業的貿易和採購份額，包括在公共部門和私營部門的微型、小型和中型企業、合作社和自助團體；

(eee) 與私營部門合作，在開展價值鏈分析以協助制定和執行各種政策和方案時，考慮到性別觀點，從而促進和保護婦女在全球價值鏈中工作權和工作中的權利。

41. 委員會確認對其工作所基於的《北京宣言》和《行動綱要》的後續行動發揮主要作用，並強調指出，必須顧及性別平等和增強婦女和女童權能，並將之納入所有國家、區域和全球對 2030 年議程執行情況的審查，並確保《北京行動綱要》的後續行動與促進性別平等的 2030 年議程後續行動之間協同增效。

42. 委員會呼籲各國政府適當加強國家機制在所有各級促進兩性平等和加強婦女和女童權能的權力和能力，應將其安排到盡可能高的政府級別，提供足夠的資金，並將性別平等觀念納入所有相關國家和地方機構的主流，包括勞動、經濟和金融政府機構，以確保國家規劃、決策、政策制定和執行、預算編制程式和體制結構均有助於在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能。

43. 委員會回顧 2015 年 12 月 17 日大會第 70/163 號決議，並鼓勵秘書處根據經濟及社會理事會的議事規則，繼續考慮如何加強完全符合《促進和保護人權國家機構地位原則》(《巴黎原則》)的國家人權機構的已有參與，包括參加委員會第六十二屆會議。<sup>18</sup>

44. 委員會促請聯合國系統各實體在各自任務範圍內，應各國請求支持它們為在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能所做努力。

45. 委員會促請婦女署繼續發揮核心作用，促進性別平等和增強婦女和女童權能，應會員國的請求向各國政府和婦女機構提供支援，協調聯合國系統和動員各級民間社會、私營部門、雇主組織和工會及其他相關利益攸關方支援充分、有效和加速執行《北京宣言》和《行動綱要》並以促進性別平等的方式執行 2030 年議程，實現在不斷變化的職業領域內增強婦女經濟權能。

---

<sup>18</sup> 大會第 48/134 號決議，附件。