

为妇女提供的培训支持

目的

本文件向委员简介雇员再培训局（再培训局）为妇女提供的培训课程和服务，以及持续进修基金的最新优化措施。

(一) 再培训局为妇女提供的培训支持

为所有合资格人士提供的培训课程和服务

2. 再培训局为独立法定组织，根据《雇员再培训条例》于1992年成立，透过统筹、拨款和监察，委托超过80间培训机构提供培训课程和服务；培训中心数目约有360间，分布港九新界各区。再培训局的服务对象为15岁或以上、具副学位或以下学历程度的人士。再培训局课程定位是以「市场导向，就业为本」，提供约700项具市场需求及事业前景的培训课程，涵盖28个行业范畴及通用技能培训。

3. 再培训局会于2019-20年度提供合共14万个培训名额，并预留3万个备用名额，以迅速响应就业市场的需要。培训课程主要分为三大类别：

- (i) **就业挂钩课程**：一般属全日制，专为失业人士而设，协助掌握市场需要的职业技能，以及个人素养及求职技巧。培训机构会为课程出席率达80%的毕业学员提供三至六个月的就业跟进服务，帮助他们重投劳动市场¹。课程费用全免，合资格学员可获发放再培训津贴²。

¹ 学员在就业跟进期内，培训机构会为学员提供空缺资料、工作配对及转介，并跟进其就业情况。在过去三个年度（2016-17至2018-19年度），完成就业挂钩课程的女性学员的整体就业率(即在就业跟进期内成功就业的人次在完成相关课程的人次中所占比率)约为84%。

² 再培训津贴按课程及学员类别而定：

课程类别	学员类别	每日的津贴额
一般就业挂钩「基础证书」课程	30岁或以上；及具中三或以下学历程度的学员	153.8元

- (ii) 通用技能培训课程：一般为半日或晚间制，属非就业挂钩课程，协助失业或在职的合资格人士掌握基础技能（包括职业语文（如英语、中文、普通话）、信息科技应用、商业运算，以及个人素养等跨行业的通用技能。课程设收费机制，学员可按其入息水平申请豁免缴费或缴付「高额资助学费」³。
- (iii) 「新技能提升计划」课程：一般为半日或晚间制非就业挂钩课程，协助失业或在职的合资格人士提升本业的技能，发展「一专多能」。部份课程亦接受非该行业从业人士为计划转业而报读，增加他们对行业的认识。课程收费同样按学员入息水平收费的机制厘定。

4. 在过去三个年度（即 2016-17 至 2018-19 年度），每年度均有约 12 万人次入读再培训局的课程，当中超过八成为女性学员。按性别、年龄及学历程度划分的课程入读数目详列于附件。

切合妇女需要的培训课程和服务

5. 再培训局为切合妇女需要而提供的培训课程和服务如下：

(a) 培训课程

6. 妇女学员可按个人的期望、兴趣及培训需要报读再培训局

	其他合资格申领津贴学员	70 元
一般就业挂钩「证书」或「文凭」课程	所有合资格申领津贴学员	70 元
「青年培育计划」课程	所有合资格申领津贴学员	30 元

³ 非就业挂钩课程收费按申请人的入息水平收取：

课程收费类别	申请人入息水平
豁免缴费	没有收入或低收入（每月收入为\$11,000 或以下）
「高额资助学费」	每月收入为\$11,001 至\$19,500
「一般资助学费」	每月收入为\$19,501 或以上

的约 700 项课程⁴。除全日制就业挂钩课程外，需要照顾家庭的妇女可因应个人情况报读合适的半日或晚间制「新技能提升计划」课程及通用技能培训课程。

7. 近年，以入读比例计算，最受女性学员欢迎的就业挂钩课程包括「陪月员基础证书」、「美甲师基础证书」，以及「初级美容师基础证书」；而非就业挂钩课程则包括多个陪月员护理知识的课程，例如有关陪月滋补饮食知识、母乳喂哺及婴儿特殊照顾，以及婴儿疾病及常用药物认知等；入读这些课程的学员几乎全部为女性。

(b) 「先聘用、后培训」计划

8. 再培训局自 2015-16 年度开始推行「先聘用、后培训」计划，参与的雇主会因应学员的家庭岗位需要，调整学员的工作时间和休假安排，并提供在职培训和配套支持措施，鼓励中年妇女及料理家务者透过计划投入就业市场。该计划至今涵盖健康护理、酒店、环境服务、交通及支持服务等行业，工种包括安老院舍的护理员及洁净员、酒店房务员、店铺清洁助理、餐具清洁员、隧道交通督导见习生等。再培训局将继续物色更多行业的雇主参与该计划。

(c) 「零存整付」证书计划

9. 再培训局的「零存整付」证书计划，让因照顾家庭而未能以全日制形式修读培训课程的妇女，可以灵活安排时间进修，获取认可资历。学员在成功完成指定的半日或晚间制课程后，可申领与相应的全日制课程具同等资历，并获「资历架构」认可的证书。现时，该计划已涵盖「陪月员基础证书」、「护理员基础证书」、「婴幼儿照顾员基础证书」，以及「职业治疗助理基础证书」课程。再培训局将于今年扩展该计划至「保健员证书」课程，以扩阔学员的选择及为业界提供更多人力资源。

(d) 学分累积及转移

10. 再培训局积极参与教育局于 2014 年在「资历架构」下推

⁴ 由于所有课程均适合妇女报读，再培训局未有特别再为妇女提供专设课程。

行「学分累积及转移」政策⁵，鼓励学员终身学习。目前在再培训局的「物业及设施管理基础证书(兼读制)」课程毕业的学员，可在申请修读由职业训练局辖下的香港专业教育学院举办的「物业及设施管理证书」课程时申请豁免修读部份单元⁶。

11. 再培训局将于 2019-20 年扩展与其他院校协作的「学分累积及转移」安排的涵盖范围，以配合教育局推广的「学分累积及转移」中央资料库（资料库）⁷，并与香港学术及职业资历评审局（评审局）及香港公开大学研究，落实在「自在人生自学计划」下，让指定课程⁸的毕业学员在透过再培训局「零存整付」证书计划修读相关课程时，可申请豁免修读「个人素养基础证书（兼读制）」及「求职技巧基础证书（兼读制）」两项指定课程。长远而言，再培训局会探讨把「学分累积及转移」安排恒常化，进一步扩展涵盖范围，积极促进与其他院校的较高阶课程作「学分累积及转移」安排的可行性。

(e) 「兼职工度身订造课程」试点计划

12. 再培训局在上年度（即 2018-19）推出「兼职工度身订造课程」试点计划，提供酒店业和物业管理及保安业短期培训，协助妇女和料理家务者等入职该等行业的兼职工作。在 2019-20 年度，再培训局会扩展计划至饮食、旅游、零售及酒店等人手短缺的行业。

(f) 就业转介平台

13. 再培训局设有三个就业转介平台，协助妇女及其他社群就业：

- (i) 「乐活一站」：自 2009 年推出的「乐活一站」家居服务转介平台，为完成再培训局家务助理、护理及保健按摩课程的学员，提供免费的相关职位空缺配

⁵ 在此政策下，学员在一项资历中累积的学分，可获计算于（及转移至）取得另一项资历所需的学分内，减少重复学习的需要和所涉及的时间金钱。

⁶ 有关单元为「消防安全措施及事故处理」单元（共六个资历学分）。

⁷ 2018 年 10 月，教育局推广「学分累积及转移」新措施，在资历名册推出学分转移资料及课程衔接安排的资料库。资料库不仅可以增强院校和课程之间的学分转移及衔接安排的透明度及传播，还可以为资历名册上资历之学分转移安排提供让公众查阅的平台。

⁸ 包括「求职技巧入门」及「时间与人生管理」两项课程。

对及转介服务。「乐活一站」每年平均登记空缺约 3 万 9 千个，填补空缺比率约为 71%。截至 2019 年 3 月，累积登记的家务助理约有 2 万 2 千人，当中 99% 是妇女。

- (ii) 「陪月一站」: 自 2013 年起推出的「陪月一站」，为完成再培训局陪月、婴幼照顾员等课程的学员提供职位配对及转介服务。「陪月一站」每年平均登记空缺约 3 500 个，填补空缺比率约为 43%。截至 2019 年 3 月，累积登记学员约 1 万 9 千人，全部为妇女。
- (iii) 「起步站」: 是自 2016 年起以试点形式的推出兼职空缺转介平台，为完成再培训局课程及指定工作坊的新来港人士（特别是妇女）提供兼职空缺转介及跟进服务，并举办互助支持小组等增值服务。截至 2019 年 3 月，「起步站」累积登记学员约有 1 万 2 千人，其中 91% 是妇女。

(g) 地区支持和推广活动

14. 再培训局在地区现时设有两间「ERB 服务中心」及 22 个「ERB 服务点」（服务点），并将于 2019-20 年度于九龙东增设 15 个服务点，为有特别需要的社群提供多元化支持服务，例如就业规划工作坊、行业讲座及工作体验日等，雇主亦为有意入职的参加者进行即场面试。再培训局亦推出了外展培训顾问服务，主动接触有特别需要社群，提供培训及就业市场信息。此外，在 2018-19 年度，再培训局已透过「课程及行业推广计划」资助培训机构，举办一共 57 项地区推广活动，当中以妇女为目标对象的活动有 50 项。

重点支持较年长人士

15. 在 2019-20 年度，再培训局会重点支持 50 岁或以上的较年长人士（包括较年长妇女）接受培训及就业，推出特别项目及相关的宣传推广，藉此协助释放本地潜在劳动力。在过去三个年度，每年度入读再培训局课程的约 12 万人次当中，50 岁或以上学员人次占超过一半。

16. 除约 700 项的培训课程外，再培训局亦提供为较年长人士提供支持服务，并于 2019 年 1 月开始以试点形式将「起步

站」兼职空缺转介平台的服务对象扩展至 50 岁或以上完成该局课程或指定工作坊的人士。

17. 为进一步支持有培训和就业需要的较年长人士，再培训局将于 2019-20 年度推出「后 50 · 形象工程」及宣传活动⁹、「后 50 工作实习计划」¹⁰及「后 50 · 爱增值」特别项目¹¹。

18. 再培训局亦会与劳工处探讨加强合作，包括在该处辖下就业中心设置「培训通」触控式终端机及加强外展培训顾问服务，适时为有意报读培训课程的人士提供所需信息及转介。

(二) 持续进修基金（基金）的最新优化措施

19. 政府于 2002 年成立基金，旨在为有志进修的成年人提供资助，配合日趋全球化和香港转型为知识型经济的发展，并鼓励本地劳动人口持续进修，以便更好地装备自己。香港居民¹²，不论其教育程度、就业情况及经济状况，均可申请基金资助。培训机构可因应市场需要，设计及开办课程，并申请在基金下登记。截至 2019 年 3 月底，超过 300 间培训机构提供约 7 800 项已登记的基金「可获发还款项课程」(基金课程)。申请人可自行决定如何运用资助，报读最切合其需要的基金课程。截至 2019 年 2 月底，开立基金账户的累计申请约为 87 万宗，当中女性申请人占约 57%。过去三个年度，以获资助人数计算，最受女性学员欢迎的基金课程种类为语文、金融服务业、美容及美发业、商业服务及设计。

20. 政府在完成基金的检讨后，于去年向基金额外注资 100 亿元，配合刚于今年 4 月 1 日起实施的一系列基金优化措施，以进一步鼓励市民透过持续进修加强装备自己。优化措施包括倍增资助上限至每人 2 万元、将申请人的年龄上限由 65 岁提高

⁹ 再培训局会以「后 50」作为 50 岁或以上人士的新称号，推广「后 50」的独特优点，包括拥有丰富阅历和工作经验、处事成熟、对工作有承担等，以提高社会大众重视「后 50」的潜在劳动力、鼓励「后 50」增值及提升技能，同时推动雇主多聘用「后 50」。

¹⁰ 「后 50 实习生计划」将于 2019 年 9 月推出，协助已退休但仍有就业意欲及能力，又或是计划转业的「后 50」，透过参与短期在职实习，装备工作技能和心态，以重投就业市场。

¹¹ 「后 50 · 爱增值」特别项目将于 2019 年 6 月至 8 月推出，让「后 50」免费报读一项半日或晚间制非就业挂钩课程，并适度放宽入读的学历限制，鼓励他们认识和报读再培训局课程。

¹² 即拥有香港居留权、香港入境权或有权在香港逗留而不受任何逗留条件限制的香港居民，或持单程证来港定居的人士。

至 70 岁、扩大基金课程范畴至所有在资历名册登记的合资格课程、简化申请程序，并撤销申请有效期及次数的上限，以及加强对基金课程的质素保证保障监管等。所有过去曾开立基金账户的市民亦可受惠。这些优化措施将大大增加学员进修的选择及灵活性。

21. 有关基金及优化措施的宣传推广已从年初开始展开。我们会密切留意优化措施实施后的推行情况。

征询意见

22. 请委员备悉文件内容及提供意见。

**劳工及福利局
雇员再培训局办事处
2019 年 5 月**

附件

2016-17 至 2018-19 年度入读再培训局课程 学员的性别、年龄及学历程度分布

性别

	2016-17		2017-18		2018-19	
	入读 人次	百分 比	入读 人次	百分 比	入读 人次	百分比
男	22 050	18%	22 240	18%	22 652	18%
女	100 660	82%	98 060	82%	104 284	82%
总计	122 710	100%	120 300	100%	126 936	100%

年龄

	2016-17		2017-18		2018-19	
	入读 人次	百分 比	入读 人次	百分 比	入读 人次	百分比
15 - 19 岁	1 960	2%	1 730	1%	1 631	1%
20 - 29 岁	10 020	8%	9 790	8%	9 064	7%
30 - 39 岁	19 740	16%	19 300	16%	19 437	15%
40 - 49 岁	27 890	23%	27 120	23%	27 574	22%
50 - 59 岁	39 020	32%	37 240	31%	38 968	31%
60 岁或以上	24 080	20%	25 120	21%	30 262	24%
总计	122 710	100%	120 300	100%	126 936	100%

学历程度

	2016-17		2017-18		2018-19	
	入读 人次	百分 比	入读 人次	百分 比	入读 人次	百分比
小学或以下	9 690	8%	8 360	7%	8 900	7%
中一至中三	40 150	33%	37 640	31%	38 055	30%
中四至中五	47 440	39%	47 640	40%	51 382	40%
中六至中七	14 250	12%	14 510	12%	15 358	12%
副学位或个别副学位以上程度人士 ¹³	11 180	9%	12 150	10%	13 241	10%
总计	122 710	100%	120 300	100%	126 936	100%

注：因进位关系，百分比的总和或不等于 100%。

¹³ 再培训局课程的对象为 15 岁或以上、具副学位或以下学历程度的人士。在非常例外的情况下，申请人如持有较高学历程度，但能证实有实际求职 / 转业困难，可申请酌情批准入读该局课程。