

為婦女提供的培訓支援 目的

本文件向委員簡介僱員再培訓局（再培訓局）為婦女提供的培訓課程和服務，以及持續進修基金的最新優化措施。

（一）再培訓局為婦女提供的培訓支援

為所有合資格人士提供的培訓課程和服務

2. 再培訓局為獨立法定組織，根據《僱員再培訓條例》於1992年成立，透過統籌、撥款和監察，委託超過80間培訓機構提供培訓課程和服務；培訓中心數目約有360間，分佈港九新界各區。再培訓局的服務對象為15歲或以上、具副學位或以下學歷程度的人士。再培訓局課程定位是以「市場導向，就業為本」，提供約700項具市場需求及事業前景的培訓課程，涵蓋28個行業範疇及通用技能培訓。

3. 再培訓局會於2019-20年度提供合共14萬個培訓名額，並預留3萬個備用名額，以迅速回應就業市場的需要。培訓課程主要分為三大類別：

(i) **就業掛鈎課程**：一般屬全日制，專為失業人士而設，協助掌握市場需要的職業技能，以及個人素養及求職技巧。培訓機構會為課程出席率達80%的畢業學員提供三至六個月的就業跟進服務，幫助他們重投勞動市場¹。課程費用全免，合資格學員可獲發放再培訓津貼²。

¹ 學員在就業跟進期內，培訓機構會為學員提供空缺資料、工作配對及轉介，並跟進其就業情況。在過去三個年度（2016-17至2018-19年度），完成就業掛鈎課程的女性學員的整體就業率（即在就業跟進期內成功就業的人次在完成相關課程的人次中所佔比率）約為84%。

² 再培訓津貼按課程及學員類別而定：

| 課程類別 | 學員類別 | 每日的津貼額 |
|----------------|-----------------------|--------|
| 一般就業掛鈎「基礎證書」課程 | 30歲或以上；及具中三或以下學歷程度的學員 | 153.8元 |

- (ii) 通用技能培訓課程：一般為半日或晚間制，屬非就業掛鈎課程，協助失業或在職的合資格人士掌握基礎技能（包括職業語文（如英語、中文、普通話）、資訊科技應用、商業運算，以及個人素養等跨行業的通用技能。課程設收費機制，學員可按其入息水平申請豁免繳費或繳付「高額資助學費」³。
- (iii) 「新技能提升計劃」課程：一般為半日或晚間制非就業掛鈎課程，協助失業或在職的合資格人士提升本業的技能，發展「一專多能」。部份課程亦接受非該行業從業人士為計劃轉業而報讀，增加他們對行業的認識。課程收費同樣按學員入息水平收費的機制釐定。

4. 在過去三個年度（即 2016-17 至 2018-19 年度），每年度均有約 12 萬人次入讀再培訓局的課程，當中超過八成為女性學員。按性別、年齡及學歷程度劃分的課程入讀數目詳列於附件。

切合婦女需要的培訓課程和服務

5. 再培訓局為切合婦女需要而提供的培訓課程和服務如下：

(a) 培訓課程

6. 婦女學員可按個人的期望、興趣及培訓需要報讀再培訓局

| | | |
|-------------------|-------------|------|
| | 其他合資格申領津貼學員 | 70 元 |
| 一般就業掛鈎「證書」或「文憑」課程 | 所有合資格申領津貼學員 | 70 元 |
| 「青年培育計劃」課程 | 所有合資格申領津貼學員 | 30 元 |

³ 非就業掛鈎課程收費按申請人的入息水平收取：

| 課程收費類別 | 申請人入息水平 |
|----------|-----------------------------|
| 豁免繳費 | 沒有收入或低收入（每月收入為\$11,000 或以下） |
| 「高額資助學費」 | 每月收入為\$11,001 至\$19,500 |
| 「一般資助學費」 | 每月收入為\$19,501 或以上 |

的約 700 項課程⁴。除全日制就業掛鈎課程外，需要照顧家庭的婦女可因應個人情況報讀合適的半日或晚間制「新技能提升計劃」課程及通用技能培訓課程。

7. 近年，以入讀比例計算，最受女性學員歡迎的就業掛鈎課程包括「陪月員基礎證書」、「美甲師基礎證書」，以及「初級美容師基礎證書」；而非就業掛鈎課程則包括多個陪月員護理知識的課程，例如有關陪月滋補飲食知識、母乳餵哺及嬰兒特殊照顧，以及嬰兒疾病及常用藥物認知等；入讀這些課程的學員幾乎全部為女性。

(b) 「先聘用、後培訓」計劃

8. 再培訓局自 2015-16 年度開始推行「先聘用、後培訓」計劃，參與的僱主會因應學員的家庭崗位需要，調整學員的工作時間和休假安排，並提供在職培訓和配套支援措施，鼓勵中年婦女及料理家務者透過計劃投入就業市場。該計劃至今涵蓋健康護理、酒店、環境服務、交通及支援服務等行業，工種包括安老院舍的護理員及潔淨員、酒店房務員、店舖清潔助理、餐具清潔員、隧道交通督導見習生等。再培訓局將繼續物色更多行業的僱主參與該計劃。

(c) 「零存整付」證書計劃

9. 再培訓局的「零存整付」證書計劃，讓因照顧家庭而未能以全日制形式修讀培訓課程的婦女，可以靈活安排時間進修，獲取認可資歷。學員在成功完成指定的半日或晚間制課程後，可申領與相應的全日制課程具同等資歷，並獲「資歷架構」認可的證書。現時，該計劃已涵蓋「陪月員基礎證書」、「護理員基礎證書」、「嬰幼兒照顧員基礎證書」，以及「職業治療助理基礎證書」課程。再培訓局將於今年擴展該計劃至「保健員證書」課程，以擴闊學員的選擇及為業界提供更多人力資源。

(d) 學分累積及轉移

10. 再培訓局積極參與教育局於 2014 年在「資歷架構」下推

⁴ 由於所有課程均適合婦女報讀，再培訓局未有特別再為婦女提供專設課程。

行「學分累積及轉移」政策⁵，鼓勵學員終身學習。目前在再培訓局的「物業及設施管理基礎證書(兼讀制)」課程畢業的學員，可在申請修讀由職業訓練局轄下的香港專業教育學院舉辦的「物業及設施管理證書」課程時申請豁免修讀部份單元⁶。

11. 再培訓局將於 2019-20 年擴展與其他院校協作的「學分累積及轉移」安排的涵蓋範圍，以配合教育局推廣的「學分累積及轉移」中央資料庫(資料庫)⁷，並與香港學術及職業資歷評審局(評審局)及香港公開大學研究，落實在「自在人生自學計劃」下，讓指定課程⁸的畢業學員在透過再培訓局「零存整付」證書計劃修讀相關課程時，可申請豁免修讀「個人素養基礎證書(兼讀制)」及「求職技巧基礎證書(兼讀制)」兩項指定課程。長遠而言，再培訓局會探討把「學分累積及轉移」安排恆常化，進一步擴展涵蓋範圍，積極促進與其他院校的較高階課程作「學分累積及轉移」安排的可行性。

(e) 「兼職工度身訂造課程」試點計劃

12. 再培訓局在上年度(即 2018-19)推出「兼職工度身訂造課程」試點計劃，提供酒店業和物業管理及保安業短期培訓，協助婦女和料理家務者等入職該等行業的兼職工作。在 2019-20 年度，再培訓局會擴展計劃至飲食、旅遊、零售及酒店等人手短缺的行業。

(f) 就業轉介平台

13. 再培訓局設有三個就業轉介平台，協助婦女及其他社群就業：

(i) 「樂活一站」：自 2009 年推出的「樂活一站」家居服務轉介平台，為完成再培訓局家務助理、護理及

⁵ 在此政策下，學員在一項資歷中累積的學分，可獲計算於(及轉移至)取得另一項資歷所需的學分內，減少重複學習的需要和所涉及的時間金錢。

⁶ 有關單元為「消防安全措施及事故處理」單元(共六個資歷學分)。

⁷ 2018 年 10 月，教育局推廣「學分累積及轉移」新措施，在資歷名冊推出學分轉移資料及課程銜接安排的資料庫。資料庫不僅可以增強院校和課程之間的學分轉移及銜接安排的透明度及傳播，還可以為資歷名冊上資歷之學分轉移安排提供讓公眾查閱的平台。

⁸ 包括「求職技巧入門」及「時間與人生管理」兩項課程。

保健按摩課程的學員，提供免費的相關職位空缺配對及轉介服務。「樂活一站」每年平均登記空缺約 3 萬 9 千個，填補空缺比率約為 71%。截至 2019 年 3 月，累積登記的家務助理約有 2 萬 2 千人，當中 99% 是婦女。

- (ii) 「陪月一站」：自 2013 年起推出的「陪月一站」，為完成再培訓局陪月、嬰幼照顧員等課程的學員提供職位配對及轉介服務。「陪月一站」每年平均登記空缺約 3 500 個，填補空缺比率約為 43%。截至 2019 年 3 月，累積登記學員約 1 萬 9 千人，全部為婦女。
- (iii) 「起步站」：是自 2016 年起以試點形式的推出兼職空缺轉介平台，為完成再培訓局課程及指定工作坊的新來港人士（特別是婦女）提供兼職空缺轉介及跟進服務，並舉辦互助支援小組等增值服務。截至 2019 年 3 月，「起步站」累積登記學員約有 1 萬 2 千人，其中 91% 是婦女。

(g) 地區支援和推廣活動

14. 再培訓局在地區現時設有兩間「ERB 服務中心」及 22 個「ERB 服務點」（服務點），並將於 2019-20 年度於九龍東增設 15 個服務點，為有特別需要的社群提供多元化支援服務，例如就業規劃工作坊、行業講座及工作體驗日等，僱主亦為有意入職的參加者進行即場面試。再培訓局亦推出了外展培訓顧問服務，主動接觸有特別需要社群，提供培訓及就業市場資訊。此外，在 2018-19 年度，再培訓局已透過「課程及行業推廣計劃」資助培訓機構，舉辦一共 57 項地區推廣活動，當中以婦女為目標對象的活動有 50 項。

重點支援較年長人士

15. 在 2019-20 年度，再培訓局會重點支援 50 歲或以上的較年長人士（包括較年長婦女）接受培訓及就業，推出特別項目及相關的宣傳推廣，藉此協助釋放本地潛在勞動力。在過去三個年度，每年度入讀再培訓局課程的約 12 萬人次當中，50 歲或以上學員人次佔超過一半。

16. 除約 700 項的培訓課程外，再培訓局亦提供為較年長人

士提供支援服務，並於 2019 年 1 月開始以試點形式將「起步站」兼職空缺轉介平台的服務對象擴展至 50 歲或以上完成該局課程或指定工作坊的人士。

17. 為進一步支援有培訓和就業需要的較年長人士，再培訓局將於 2019-20 年度推出「後 50 · 形象工程」及宣傳活動⁹、「後 50 工作實習計劃」¹⁰及「後 50 · 愛增值」特別項目¹¹。

18. 再培訓局亦會與勞工處探討加強合作，包括在該處轄下就業中心設置「培訓通」觸控式終端機及加強外展培訓顧問服務，適時為有意報讀培訓課程的人士提供所需資訊及轉介。

(二) 持續進修基金（基金）的最新優化措施

19. 政府於 2002 年成立基金，旨在為有志進修的成年人提供資助，配合日趨全球化和香港轉型為知識型經濟的發展，並鼓勵本地勞動人口持續進修，以便更好地裝備自己。香港居民¹²，不論其教育程度、就業情況及經濟狀況，均可申請基金資助。培訓機構可因應市場需要，設計及開辦課程，並申請在基金下登記。截至 2019 年 3 月底，超過 300 間培訓機構提供約 7 800 項已登記的基金「可獲發還款項課程」（基金課程）。申請人可自行決定如何運用資助，報讀最切合其需要的基金課程。截至 2019 年 2 月底，開立基金帳戶的累計申請約為 87 萬宗，當中女性申請人佔約 57%。過去三個年度，以獲資助人數計算，最受女性學員歡迎的基金課程種類為語文、金融服務業、美容及美髮業、商業服務及設計。

20. 政府在完成基金的檢討後，於去年向基金額外注資 100 億

⁹ 再培訓局會以「後 50」作為 50 歲或以上人士的新稱號，推廣「後 50」的獨特優點，包括擁有豐富閱歷和工作經驗、處事成熟、對工作有承擔等，以提高社會大眾重視「後 50」的潛在勞動力、鼓勵「後 50」增值及提升技能，同時推動僱主多聘用「後 50」。

¹⁰ 「後 50 實習生計劃」將於 2019 年 9 月推出，協助已退休但仍有就業意欲及能力，又或是計劃轉業的「後 50」，透過參與短期在職實習，裝備工作技能和心態，以重投就業市場。

¹¹ 「後 50 · 愛增值」特別項目將於 2019 年 6 月至 8 月推出，讓「後 50」免費報讀一項半日或晚間制非就業掛鈎課程，並適度放寬入讀的學歷限制，鼓勵他們認識和報讀再培訓局課程。

¹² 即擁有香港居留權、香港入境權或有權在香港逗留而不受任何逗留條件限制的香港居民，或持單程證來港定居的人士。

元，配合剛於今年 4 月 1 日起實施的一系列基金優化措施，以進一步鼓勵市民透過持續進修加強裝備自己。優化措施包括倍增資助上限至每人 2 萬元、將申請人的年齡上限由 65 歲提高至 70 歲、擴大基金課程範疇至所有在資歷名冊登記的合資格課程、簡化申請程序，並撤銷申請有效期及次數的上限，以及加強對基金課程的質素保證保障監管等。所有過去曾開立基金帳戶的市民亦可受惠。這些優化措施將大大增加學員進修的選擇及靈活性。

21. 有關基金及優化措施的宣傳推廣已從年初開始展開。我們會密切留意優化措施實施後的推行情況。

徵詢意見

22. 請委員備悉文件內容及提供意見。

勞工及福利局
僱員再培訓局辦事處
2019 年 5 月

附件

2016-17 至 2018-19 年度入讀再培訓局課程 學員的性別、年齡及學歷程度分佈

性別

| | 2016-17 | | 2017-18 | | 2018-19 | |
|----|----------------|------------|---------------|------------|----------------|------------|
| | 入讀 人次 | 百分 比 | 入讀 人次 | 百分 比 | 入讀 人次 | 百分比 |
| 男 | 22 050 | 18% | 22 240 | 18% | 22 652 | 18% |
| 女 | 100 660 | 82% | 98 060 | 82% | 104 284 | 82% |
| 總計 | 122 710 | 100% | 120 300 | 100% | 126 936 | 100% |

年齡

| | 2016-17 | | 2017-18 | | 2018-19 | |
|------------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|
| | 入讀 人次 | 百分 比 | 入讀 人次 | 百分 比 | 入讀 人次 | 百分比 |
| 15 - 19 歲 | 1 960 | 2% | 1 730 | 1% | 1 631 | 1% |
| 20 - 29 歲 | 10 020 | 8% | 9 790 | 8% | 9 064 | 7% |
| 30 - 39 歲 | 19 740 | 16% | 19 300 | 16% | 19 437 | 15% |
| 40 - 49 歲 | 27 890 | 23% | 27 120 | 23% | 27 574 | 22% |
| 50 - 59 歲 | 39 020 | 32% | 37 240 | 31% | 38 968 | 31% |
| 60 歲或以上 | 24 080 | 20% | 25 120 | 21% | 30 262 | 24% |
| 總計 | 122 710 | 100% | 120 300 | 100% | 126 936 | 100% |

學歷程度

| | 2016-17 | | 2017-18 | | 2018-19 | |
|-------------------------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|
| | 入讀 人次 | 百分 比 | 入讀 人次 | 百分 比 | 入讀 人次 | 百分比 |
| 小學或以下 | 9 690 | 8% | 8 360 | 7% | 8 900 | 7% |
| 中一至中三 | 40 150 | 33% | 37 640 | 31% | 38 055 | 30% |
| 中四至中五 | 47 440 | 39% | 47 640 | 40% | 51 382 | 40% |
| 中六至中七 | 14 250 | 12% | 14 510 | 12% | 15 358 | 12% |
| 副學位或個別副學位以上程度人士 ¹³ | 11 180 | 9% | 12 150 | 10% | 13 241 | 10% |
| 總計 | 122 710 | 100% | 120 300 | 100% | 126 936 | 100% |

註：因進位關係，百分比的總和或不等於 100%。

¹³ 再培訓局課程的對象為 15 歲或以上、具副學位或以下學歷程度的人士。在非常例外的情況下，申請人如持有較高學歷程度，但能證實有實際求職／轉業困難，可申請酌情批准入讀該局課程。