

妇女事务委员会

秘书报告

引言

本文件旨在向委员简述妇女事务委员会(妇委会)自 2017 年 9 月 6 日第 88 次会议后所举行及参与的与妇女有关的会议和活动。本文件亦附载一份概要，列出委员于 2017 年 11 月 15 日举行的妇委会退修营 2017 中提出的意见，以及建议的跟进工作。

自 2017 年 9 月 6 日妇委会所举行的会议和活动

2. 自 2017 年 9 月 6 日后妇委会所举行的会议和活动如下 —

- 协作工作小组会议
- 自在人生自学计划督导委员会会议
- 上市公司性别课题联络人午餐讲座
- 妇委会退修营

自 2017 年 9 月 6 日后妇委会所参与的会议和活动

3. 自 2017 年 9 月 6 日妇委会所参与的会议和活动如下 —

会议及研究会

- 2017 至 18 年度《施政报告》咨询会
- 与贵州省妇女联合会的代表团会面

活动及联络探访

- 贤毅中央联会主办庆祝祖国建国 68 周年暨 2017-2020 贤毅中央联会第 12 届委员就职典礼
- 九龙社团联会(妇女事务委员会)主办妍亮精彩人生妇女就业计划嘉年华会暨招聘会

- 圣公会圣约翰座堂及圣约翰座堂「爱之家」咨询及服务中心合办 2017 国际和平日
- 天主教香港教区 教区劳工牧民中心(港岛)主办「塔冷通—妇女展才能」
- 九龙妇联有限公司主办穿越华服文化之旅
- 香港女工商及专业人员联合会有限公司主办 2017 杰出专业女性及女企业家颁奖礼
- 香港大学主办平等机会节 2017 开幕礼
- 大埔区妇联会主办妍活姿彩招聘会
- 油尖旺区议会妇女事务工作小组主办油尖旺区新来港妇女就业交流会
- 大埔区妇联会主办大埔区妇联会第二届执行委员会就职典礼
- 阿拉伯联合酋长国驻港总领事馆主办阿拉伯联合酋长国 46 周年国庆节晚宴
- 职业训练局主办 VTC 35 周年感谢宴

妇委会退修营 2017

4. 妇委会退修营于2017年11月15日假佐敦登台举行。委员于退修营中提出的意见及建议的跟进工作概列于附件。

征询意見

5. 请委员阅悉上文第 2 及第 3 段所列的各项会议和活动，以及附件。

妇女事务委员会秘书处

2017 年 12 月

妇女事务委员会(妇委会)退修营 2017
委员意见及建议的跟进工作概要

委员建议	劳工及福利局(劳福局)响应 / 建议跟进工作
<ul style="list-style-type: none"> ● 进行研究。建议课题包括- <ul style="list-style-type: none"> i) 专业女性在开展家庭生活后离开职场的原因; ii) 「一带一路」机遇下妇女的角色; iii) 18 区支持妇女的服务及设施的不同需要(例如托儿设施) iv) 不同性别的收入差距 	<ul style="list-style-type: none"> ● 妇委会曾于 2015 年与政府统计处合作调查本港居民「运用时间模式及妇女就业」。 ● 可再进行研究。研究课题交由缔造有利环境工作小组进一步讨论。
<ul style="list-style-type: none"> ● 鼓励私人企业委任更多女性进入董事局 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建议与政府提倡促进妇女权益的政策目标一致。在 2017 年 9 月举行的「Women Corporate Directors 2017」亚太区研究所会议上，行政长官在发言中表示女性在香港恒生指数成份公司的董事局所占的比重(12%)并不令人鼓舞。促进委任更多女性进入董事局需私人企业共同努力在香港构建更有利的企业环境。就公共领域而言，女性参与咨询及法定组织的性别基准定于 35%。直至 2017 年 6 月，实际的女性参与率为 31.8%。 ● 增强妇女能力工作小组可善用商界委员的专业知识，讨论如何鼓励私人企业委任更多女性进入董事局。
<ul style="list-style-type: none"> ● 向妇委会委员披露关于政策局/部门辖下的咨询及法定组织能否达至 35% 性别基准的资料 	<ul style="list-style-type: none"> ● 秘书处会要求政策局/部门提供有关资料，并在收到资料后在下一次的增强妇女能力工作小组向委员提供有关资料。
<ul style="list-style-type: none"> ● 资助妇女发展计划的拨款指引中部份的要求可能比区议会类似的资助计划的要求为高。建议检讨现行指引 	<ul style="list-style-type: none"> ● 现行指引是由协作工作小组参考政府同类资助计划以及区议会相关做法而订定的。 ● 协作工作小组可检视现行指引及跟进委员的提议。
<ul style="list-style-type: none"> ● 举办能够让不同界别的性别课题联络人互相交流的活动 	<ul style="list-style-type: none"> ● 秘书处会向缔造有利环境工作小组提交建议。同时，我们正计划于 2018 年上半年为性别课题联络人举办一个跨界别的活动。

<u>委员建议</u>	<u>劳工及福利局(劳福局)响应 / 建议跟进工作</u>
	<ul style="list-style-type: none"> ● 区议会、社福界以及上市公司的性别课题联络人获邀出席 2017 年 12 月 12 日举行的成立儿童事务委员会的公众参与论坛。
<ul style="list-style-type: none"> ● 盘点曾咨询妇委会的计划及政策的进度，以及委员的意见是否已获得接纳 	<ul style="list-style-type: none"> ● 秘书处将每年咨询有关政策局及部门，盘点相关进度。
<ul style="list-style-type: none"> ● 建议自在人生自学计划举办理财课程。其他意见包括提供更好的升学阶梯、更清晰地阐述课程所培训的核心竞争力、加强课程的效率评核等 	<ul style="list-style-type: none"> ● 相关意见已在自在人生自学计划督导委员会早前的会议提出。公开大学已着手研究委员的提议，并会在 2017 年 12 月 13 日的会议向督导委员会汇报。秘书处亦会就开办理财课程的建议向公开大学跟进。
<ul style="list-style-type: none"> ● 委任更多妇委会成员 ● 提高少数族裔在妇委会的比重 	<ul style="list-style-type: none"> ● 妇委会委员的数目不设上限。 ● 劳福局会在日后的委任过程中留意适当人选，包括少数族裔。
<ul style="list-style-type: none"> ● 为妇委会重新定位及改变架构，让其成为更高层次的咨询组织。例如将其置于中央政策组之下，以及成立独立的秘书处 	<ul style="list-style-type: none"> ● 妇女事务委员会作为一个高层次的中央机制，专责就妇女事务向政府提出建议。根据现行的职权范围，妇委会可就不同政策局下妇女关注的政策和措施，向政府提供意见。将咨询组织设于专责的政策局辖下的做法并不罕见。例如分别设于劳福局及民政事务局辖下的安老事务委员会及家庭事务委员会。妇委会秘书处亦获提供充足的资源及人手。
<ul style="list-style-type: none"> ● 确立妇委会未来工作的重点，例如透过成立工作小组跟进委员于退修营提出的意见及确立工作重点 	<ul style="list-style-type: none"> ● 现时妇委会辖下已设有四个工作小组以及自在人生自学计划的督导委员会，负责考虑特定范畴的妇委会工作。工作小组可跟进退修营中提出的意见，以及考虑并制定妇委会未来工作的策略 ● 秘书处向相关的工作小组/督导委员会就跟进工作提出建议。
<ul style="list-style-type: none"> ● 加强与其他妇女团体的协作，包括本地、内地以及海外的团体 	<ul style="list-style-type: none"> ● 协作工作小组的成立目的是为考虑如何加强与非政府界别的联系，以及与妇女团体及非政府机构创造协同效应。 ● 欢迎委员就协作事宜向协作工作小组提出意见。

妇女事务委员会秘书处

2017 年 12 月