

## 婦女事務委員會

### 秘書報告

#### 引言

本文件旨在向委員簡述婦女事務委員會(婦委會)自 2017 年 9 月 6 日第 88 次會議後所舉行及參與的與婦女有關的會議和活動。本文件亦附載一份概要，列出委員於 2017 年 11 月 15 日舉行的婦委會退修營 2017 中提出的意見，以及建議的跟進工作。

#### 自 2017 年 9 月 6 日婦委會所舉行的會議和活動

2. 自 2017 年 9 月 6 日後婦委會所舉行的會議和活動如下 -

- 協作工作小組會議
- 自在人生自學計劃督導委員會會議
- 上市公司性別課題聯絡人午餐講座
- 婦委會退修營

#### 自 2017 年 9 月 6 日後婦委會所參與的會議和活動

3. 自 2017 年 9 月 6 日婦委會所參與的會議和活動如下 -

#### 會議及研究會

- 2017 至 18 年度《施政報告》諮詢會
- 與貴州省婦女聯合會的代表團會面

#### 活動及聯絡探訪

- 賢毅中央聯會主辦慶祝祖國建國 68 周年暨 2017-2020 賢毅中央聯會第 12 屆委員就職典禮
- 九龍社團聯會(婦女事務委員會)主辦妍亮精彩人生婦女就業計劃嘉年華會暨招聘會

- 聖公會聖約翰座堂及聖約翰座堂「愛之家」諮詢及服務中心合辦 2017 國際和平日
- 天主教香港教區 教區勞工牧民中心(港島)主辦「塔冷通—婦女展才能」
- 九龍婦女聯會有限公司主辦穿越華服文化之旅
- 香港女工商及專業人員聯會有限公司主辦 2017 傑出專業女性及女企業家頒獎禮
- 香港大學主辦平等機會節 2017 開幕禮
- 大埔區婦女聯會主辦妍活姿彩招聘會
- 油尖旺區議會婦女事務工作小組主辦油尖旺區新來港婦女就業交流會
- 大埔區婦女聯會主辦大埔區婦女聯會第二屆執行委會就職典禮
- 阿拉伯聯合酋長國駐港總領事館主辦阿拉伯聯合酋長國 46 周年國慶日晚宴
- 職業訓練局主辦 VTC 35 周年感謝宴

### **婦委會退修營 2017**

4. 婦委會退修營於2017年11月15日假佐敦登臺舉行。委員於退修營中提出的意見及建議的跟進工作概列於附件。

### **徵詢意見**

5. 請委員閱悉上文第 2 及第 3 段所列的各項會議和活動，以及附件。

**婦女事務委員會秘書處**

**2017 年 12 月**

**婦女事務委員會(婦委會)退修營 2017**

**委員意見及建議的跟進工作概要**

<b>委員建議</b>	<b>勞工及福利局(勞福局)回應 / 建議跟進工作</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 進行研究。建議課題包括-           <ul style="list-style-type: none"> <li>i) 專業女性在開展家庭生活後離開職場的原因；</li> <li>ii) 「一帶一路」機遇下婦女的角色；</li> <li>iii) 18 區支援婦女的服務及設施的不同需要(例如託兒設施)</li> <li>iv) 不同性別的收入差距</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 婦委會曾於 2015 年與政府統計處合作調查本港居民「運用時間模式及婦女就業」。</li> <li>● 可再進行研究。研究課題交由締造有利環境工作小組進一步討論。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 鼓勵私人企業委任更多女性進入董事局</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建議與政府提倡促進婦女權益的政策目標一致。在 2017 年 9 月舉行的「Women Corporate Directors 2017」亞太區研究所會議上，行政長官在發言中表示女性在香港恆生指數成份公司的董事局所佔的比重(12%)並不令人鼓舞。促進委任更多女性進入董事局需私人企業共同努力在香港構建更有利的企業環境。就公共領域而言，女性參與諮詢及法定組織的性別基準定於 35%。直至 2017 年 6 月，實際的女性參與率為 31.8%。</li> <li>● 增強婦女能力工作小組可善用商界委員的專業知識，討論如何鼓勵私人企業委任更多女性進入董事局。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 向婦委會委員披露關於政策局/部門轄下的諮詢及法定組織能否達至 35% 性別基準的資料</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 秘書處會要求政策局/部門提供有關資料，並在收到資料後在下一次的增強婦女能力工作小組向委員提供有關資料。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 資助婦女發展計劃的撥款指引中部份的要求可能比區議會類似的資助計劃的要求為高。建議檢討現行指引</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 現行指引是由協作工作小組參考政府同類資助計劃以及區議會相關做法而訂定的。</li> <li>● 協作工作小組可檢視現行指引及跟進委員的提議。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 舉辦能夠讓不同界別的性別課題聯絡人互相交流的活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 秘書處會向締造有利環境工作小組提交建議。同時，我們正計劃於 2018 年上半年為性別課題聯絡人舉辦一個跨界別的活動。</li> </ul>

委員建議	勞工及福利局(勞福局)回應 / 建議跟進工作
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 區議會、社福界以及上市公司的性別課題聯絡人獲邀出席 2017 年 12 月 12 日舉行的成立兒童事務委員會的公眾參與論壇。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 盤點曾諮詢婦委會的計劃及政策的進度，以及委員的意見是否已獲得接納</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 秘書處將每年諮詢有關政策局及部門，盤點相關進度。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建議自在人生自學計劃舉辦理財課程。其他意見包括提供更好的升學梯階、更清晰地闡述課程所培訓的核心競爭力、加強課程的效率評核等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 相關意見已在自在人生自學計劃督導委員會早前的會議提出。公開大學已著手研究委員的提議，並會在 2017 年 12 月 13 日的會議向督導委員會匯報。秘書處亦會就開辦理財課程的建議向公開大學跟進。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 委任更多婦委會成員</li> <li>● 提高少數族裔在婦委會的比重</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 婦委會委員的數目不設上限。</li> <li>● 勞福局會在日後的委任過程中留意適當人選，包括少數族裔。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 為婦委會重新定位及改變架構，讓其成為更高層次的諮詢組織。例如將其置於中央政策組之下，以及成立獨立的秘書處</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 婦女事務委員會作為一個高層次的中央機制，專責就婦女事務向政府提出建議。根據現行的職權範圍，婦委會可就不同政策局下婦女關注的政策和措施，向政府提供意見。將諮詢組織設於專責的政策局轄下的做法並不罕見。例如分別設於勞福局及民政事務局轄下的安老事務委員會及家庭事務委員會。婦委會秘書處亦獲提供充足的資源及人手。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 確立婦委會未來工作的重點，例如透過成立工作小組跟進委員於退修營提出的意見及確立工作重點</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 現時婦委會轄下已設有四個工作小組以及自在人生自學計劃的督導委員會，負責考慮特定範疇的婦委會工作。工作小組可跟進退修營中提出的意見，以及考慮並制定婦委會未來工作的策略</li> <li>● 秘書處向相關的工作小組/督導委員會就跟進工作提出建議。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 加強與其他婦女團體的協作，包括本地、內地以及海外的團體</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 協作工作小組的成立目的是為考慮如何加強與非政府界別的聯繫，以及與婦女團體及非政府機構創造協同效應。</li> <li>● 歡迎委員就協作事宜向協作工作小組提出意見。</li> </ul>

婦女事務委員會秘書處

2017 年 12 月