

婦女事務委員會

婦女就業 - 推廣家庭友善僱傭措施及兼職工作

目的

本文件旨在向委員簡介勞工處推廣家庭友善的工作安排及兼職工作所採取的措施。

推廣家庭友善僱傭措施

2. 勞工處致力鼓勵僱主採納「以僱員為本」的良好人事管理方法，及實施家庭友善僱傭措施，務求令僱員在工作與家庭生活之間取得更佳平衡。
3. 勞工處經常提醒僱主必須遵守《僱傭條例》的規定，給予僱員各類法定假期包括休息日、法定假日、年假、產假及侍產假，讓僱員可藉假日得到休息，與家人共聚。勞工處亦鼓勵僱主按企業的個別情況，給予僱員優於法例的福利，和提供靈活多樣的工作安排及支援，協助僱員應付人生不同階段的特別需要。有關建議措施可包括引入彈性上班時間、五天工作周、居家辦公及兼職工作、給予僱員特別事假、婚姻假、家長假及恩恤假，以及向僱員提供醫療保障、托兒服務、壓力或情緒輔導服務和在辦公地點為在職母親設置哺乳室等。
4. 勞工處作為其中一個推廣家庭友善僱傭措施的促進者，一直透過多元化的渠道和宣傳活動，例如刊物、大型研討會、專題展覽、宣傳短片、報章特稿、刊登於各大商會和職工會聯會的期刊及公共交通網絡的宣傳信息，以及與企業行政人員和人力資源管理人員進行定期的會面和交流，持續宣揚有關信息。
5. 在2015-16年度，勞工處會繼續加強家庭友善僱傭措施的宣傳工作；正透過推出報章專輯，報導多間實施家庭友善僱傭措施的企業的成功個案，並會將有關專輯結集成書，廣泛派發給相

關人士，以鼓勵更多僱主實行有關措施。此外，勞工處不時為人力資源經理及企業行政人員舉辦專題研討會，邀請對人力資源策略有深入研究的學者和已落實家庭友善政策的企業代表分享實行相關措施的心得；亦正與飲食界勞資雙方合作，共同為飲食業制訂實施家庭友善僱傭措施的實務指引。勞工處會繼續推廣家庭友善僱傭措施，締造家庭友善的僱傭文化，便利婦女及肩負家庭責任的僱員就業。

推廣兼職工作

6. 勞工處透過13所就業中心、兩所行業性招聘中心、電話就業服務熱線、「互動就業服務」網站，以及設於全港多處地點的空缺搜尋終端機，為求職人士(包括婦女)提供多元化及免費的就業服務。因應部分求職人士(特別是婦女)希望尋找兼職工作，以配合他們照顧家庭或其他需要，勞工處繼續加強向僱主推廣，鼓勵他們提供更多兼職空缺。勞工處在2015年1月至5月錄得86 370個私營機構提供的兼職空缺，較去年同期上升18.4%。

7. 勞工處的「互動就業服務」網站設有兼職職位空缺的專題網頁，方便尋找兼職工作的求職人士搜尋合適空缺。勞工處並會舉辦地區性專題招聘會，以協助求職人士尋找兼職工作。求職人士可即場遞交求職申請及參加面試，以加快求職過程。

8. 此外，勞工處會由2015年9月起將「中年就業計劃」¹擴展至兼職工作(即每星期工作時間為18至少於30小時)，以鼓勵僱主為40歲或以上人士提供更多合適的兼職工作機會。

徵詢意見

9. 請委員備悉以上內容及提出意見。

勞工及福利局
勞工處
2015年7月

¹ 「中年就業計劃」透過向僱主發放為期3至6個月的培訓津貼，鼓勵僱主聘用40歲或以上有就業困難的求職人士從事全職工作(即每星期工作不少於30小時)，並提供在職培訓。