

妇女事务委员会

妇女就业 - 推广家庭友善雇佣措施及兼职工作

目的

本文件旨在向委员简介劳工处推广家庭友善的工作安排及兼职工作所采取的措施。

推广家庭友善雇佣措施

2. 劳工处致力鼓励雇主采纳「以雇员为本」的良好人事管理方法，及实施家庭友善雇佣措施，务求令雇员在工作与家庭生活之间取得更佳平衡。

3. 劳工处经常提醒雇主必须遵守《雇佣条例》的规定，给予雇员各类法定假期包括休息日、法定假日、年假、产假及侍产假，让雇员可藉假日得到休息，与家人共聚。劳工处亦鼓励雇主按企业的个别情况，给予雇员优于法例的福利，和提供灵活多样的工作安排及支持，协助雇员应付人生不同阶段的特别需要。有关建议措施可包括引入弹性上班时间、五天工作周、居家办公及兼职工作、给予雇员特别事假、婚姻假、家长假及恩恤假，以及向雇员提供医疗保障、托儿服务、压力或情绪辅导服务和在办公地点为在职母亲设置哺乳室等。

4. 劳工处作为其中一个推广家庭友善雇佣措施的促进者，一直透过多元化的渠道和宣传活动，例如刊物、大型研讨会、专题展览、宣传短片、报章特稿、刊登于各大商会和职工会联会的期刊及公共网络的宣传信息，以及与企业行政人员和人力资源管理人员进行定期的会面和交流，持续宣扬有关信息。

5. 在2015-16年度，劳工处会继续加强家庭友善雇佣措施的宣传工作；正透过推出报章专辑，报导多间实施家庭友善雇佣措施的企业成功个案，并会将有关专辑结集成书，广泛派发给相

关人士，以鼓励更多雇主实行有关措施。此外，劳工处不时为人力资源经理及企业行政人员举办专题研讨会，邀请对人力资源策略有深入研究的学者和已落实家庭友善政策的企业代表分享实行相关措施的心得；亦正与饮食界劳资双方合作，共同为饮食业制订实施家庭友善雇佣措施的实务指引。劳工处会继续推广家庭友善雇佣措施，缔造家庭友善的雇佣文化，便利妇女及肩负家庭责任的雇员就业。

推广兼职工作

6. 劳工处透过13所就业中心、两所行业性招聘中心、电话就业服务热线、「互动就业服务」网站，以及设于全港多处地点的空缺搜寻终端机，为求职人士(包括妇女)提供多元化及免费的就业服务。因应部分求职人士(特别是妇女)希望寻找兼职工作，以配合他们照顾家庭或其他需要，劳工处继续加强向雇主推广，鼓励他们提供更多兼职空缺。劳工处在2015年1月至5月录得86 370个私营机构提供的兼职空缺，较去年同期上升18.4%。

7. 劳工处的「互动就业服务」网站设有兼职职位空缺的专题网页，方便寻找兼职工作的求职人士搜寻合适空缺。劳工处并会举办地区性专题招聘会，以协助求职人士寻找兼职工作。求职人士可即场递交求职申请及参加面试，以加快求职过程。

8. 此外，劳工处会由2015年9月起将「中年就业计划」¹扩展至兼职工作(即每星期工作时间为18至少于30小时)，以鼓励雇主为40岁或以上人士提供更多合适的兼职工作机会。

征询意见

9. 请委员备悉以上内容及提出意见。

劳工及福利局
劳工处
2015年7月

¹ 「中年就业计划」透过向雇主发放为期3至6个月的培训津贴，鼓励雇主聘用40岁或以上有就业困难的求职人士从事全职工作(即每星期工作不少于30小时)，并提供在职培训。