

婦女事務委員會
二零一五年五月十五日第七十九次會議記錄

<u>出席者</u> ：	劉靳麗娟女士	(主席)
	譚贛蘭女士	勞工及福利局常任秘書長 (副主席)
	區佩兒女士	
	陳麗雲教授	
	Aruna GURUNG 女士	
	孔美琪博士	
	林惠玲女士	
	李翠莎博士	
	梁陳智明女士	
	伍婉婷女士	
	鄧燦洪醫生	
	黃幸怡女士	
	黃舒明女士	
	黃佑榮先生	
	楊建霞女士	
	馮民重先生	社會福利署助理署長
	劉可儀女士	政制及內地事務局助理秘書長(5B)
<u>因事</u>	洪雪蓮教授	
<u>缺席者</u> ：	關蕙女士	
	梁頌恩女士	
	蔡永忠先生	
	王佩兒女士	
	王少華女士	
	嚴楚碧女士	
<u>列席者</u> ：	張美珠女士	勞工及福利局副秘書長(福利)1
	李詠璇女士	勞工及福利局首席助理秘書長(福利)2
	陳楚穎女士	勞工及福利局助理秘書長(福利)2A (秘書)
	徐卓鋒先生	勞工及福利局助理秘書長(福利)2C
	陳黃潔明女士	勞工及福利局總行政主任(特別職務)
	梁錫禧先生	勞工及福利局研究及項目主任(福利)2
<u>議程</u> <u>項目 1</u> ：	彭嘉儀女士	僱員再培訓局副行政總監 (業務發展及傳訊)
	張婉儀女士	僱員再培訓局高級經理(服務計劃)

議程 陳萃如女士
項目 2： 陳浩榮先生
袁愛雯女士
蔡耀德先生

政府統計處助理處長(社會統計)
政府統計處統計師(社會統計調查)2
米奧特資料搜集中心有限公司研究總監
米奧特資料搜集中心有限公司研究經理

項目 1：僱員再培訓局「樂活一站」2015 年農曆新年服務檢討 (文件編號：WoC 06/15)

1.1 僱員再培訓局(再培訓局)高級經理(服務計劃)張婉儀女士使用投影片向委員簡介再培訓局「樂活一站」2015 年農曆新年服務檢討的結果。

1.2 有委員留意到港島區的「樂活助理」空缺填補率較低。再培訓局副行政總監(業務發展及傳訊)彭嘉儀女士回應說，雖然港島區的僱主普遍願意支付較高時薪，比一般時薪多約 4%，但是，礙於供求錯配，以及交通時間、交通費用等各種因素，港島區的空缺填補率仍然較低。助理選擇工作時，除考慮僱主願意支付的時薪外，也會考慮其他因素，包括工作時間、地點及要求。為了提高空缺填補率，「樂活中心」會盡力配對職位空缺，並協調工作時間，以吸引更多助理跨區工作。再培訓局會繼續留意有關趨勢，在職位選配過程中提供協助。主席指出有些僱主會負擔助理的交通費或安排接送，建議再培訓局鼓勵並宣傳這些良好的做法。

1.3 一名委員留意到，有私營機構出資贊助，讓多類有特別需要的組群在春節前免費享用家居服務。她建議「樂活一站」協助為獨居長者和獨居殘疾人士(特別是住在偏遠地區人士)提供服務。她又表示可探討與商界進一步合作，爭取商界支持該項目。此外，有關服務可考慮擴展至農曆新年以外的其他節日，以助建立關愛文化，鼓勵大眾關心社會上有特別需要的人。另有委員表示應為助理提供適當培訓，讓他們具備所需技巧，照顧患有認知障礙症的長者。

1.4 彭女士表示，有一間地產公司在二零一五年加入成為伙伴，全資贊助 388 名獨居長者享用「樂活一站」家居清潔服務。有委員建議，如遇上季節性流感高峯期，家居清潔服務應有助遏止流感散播。再培訓局會考慮從這個健康與衛生角度去推廣有關服務。再培訓局會繼續鼓勵助理參加培訓和工作坊，加強所需工作技能。

1.5 彭女士回應委員的查詢時表示，再培訓局「起步站」試驗計劃在提供兼職就業轉介方面，可考慮尋求更多與公司僱主(例如學校)協作的機會。

項目 2：時間運用統計調查初步統計結果(第二部分:時間運用模式) **(文件編號：WoC 07/15)**

2.1 米奧特資料搜集中心有限公司(米奧特)研究總監袁愛雯女士使用投影片向委員簡介時間運用統計調查(第二部分：時間運用模式)的初步統計結果。

2.2 有委員詢問每天平均工作時數為何只有 4 小時左右，袁女士回應說，這是統計調查期間訪問所有受僱或失業受訪者後得出的平均時數。受僱人士每天受薪工作的時數約為 6 小時。袁女士回答勞工及福利局常任秘書長(常任秘書長)的查詢時表示，受薪工作時數不包括用膳時間，用膳時間在受訪者填報的兩天(平日和周末各一天)活動記錄表上歸類為「與個人起居飲食有關的活動」。

2.3 一名委員留意到，在對時間運用模式的滿意度和家務分擔兩個項目中，男女受訪者的調查結果並不相同。她認為婦委會應考慮多加宣傳，鼓勵男性分擔家務，以助消除性別定型。

2.4 一名委員表示，比較二零零一年和二零一三年兩次時間運用統計調查的統計結果，受訪者與家人親友的相聚時間減少，家庭成員的家務分擔不均，這是不健康的現象。她贊成加強推廣家務分擔。至於對時間運用模式的滿意度，該委員詢問「一般」的評級應理解為正面還是負面評價。袁女士回應說，根據他們的經驗，在中國人的社會裏，「一般」的評級應視為較平均要高一點，而非負面評價。

2.5 袁女士在回應委員的提問時解釋說，受訪者按「日常活動分類列表」(包括無酬活動)填寫兩天活動記錄表，記錄他們的一切活動。由於該兩天未必可以涵蓋所有活動，問卷另設問題詢問受訪者有哪些活動並非每天進行或屬於定期參與，例如文化和宗教活動，統計結果在「參與無酬／社交活動的情況」一項顯示。

2.6 部分委員詢問，可否進一步分析時間運用模式滿意度與工作時間模式(例如工時長、定時／不定時工作、輪班工作等)的關係，以及受訪者的工作時間模式與其健康狀況是否相關。另有委員留意到，對時間運用模式不滿意的女學生佔較高百分率。袁女士表示，這次調查並沒有收集健康狀況或工作時間模式的資料。有委員續問可否從調查結果推算工作時間模式，政府統計處助理處長(社會統計)陳萃如女士表示，兩天活動記錄表收集的數據未必足以反映受訪者的整體工作時間模式。政府統計處會與米奧特再討論上述延伸分析的可行性和進行方法。有委員詢問是否可把與工作相關的交通時間包括在工作時間

內，袁女士回應說，調查設有獨立項目查問交通時間，但不能確定填報的交通時間有多少是與工作相關的。

[會後補註：米奧特和政府統計處檢視過問卷的設計後，不建議進行上述的延伸分析。由於問卷只向受訪者收集平日和周末各一天的數據，統計結果不足以反映整體工作情況，因此不適宜以受訪者對時間運用模式的滿意度來作進一步分析。此外，調查並無收集有關職業的詳細資料，因此不能確定聲稱在周末從事有薪工作的受訪者是不定時／輪班工作還是超時工作。]

2.7 一名委員詢問男性用於義務工作的時間是否較女性為多，以及市民用於文化活動的時間是否較用於體育活動為多。袁女士解釋說，根據統計調查結果，過去 12 個月內，女性參與義務工作的百分率較男性為高，但男性參與義務工作的時數卻較女性為多。袁女士也指出女性和男性一年內用於義務工作的時間，都較用於無酬活動(例如料理家務和照顧家人)為少。袁女士回應委員的提問時補充說，調查設定的「文化藝術活動」包括唱粵曲、觀賞話劇或粵劇、參觀博物館等，而收看電視節目則屬於「個人消遣活動」。

2.8 一名委員詢問，可否進一步分析不同婚姻狀況和居住安排的人對時間運用模式的滿意度，以及同一住戶內負責大部分家務者與不參與分擔家務者的家庭關係。該委員又詢問，統計所得「為非同住親友所做的無酬活動」的時間，可否按非同住親屬和非同住朋友分開顯示。袁女士回答，「為非同住親友所做的無酬活動」的時間統計並無分項數字，至於該委員前一個問題所建議的延伸分析，米奧特會研究是否可行。

[會後補註：米奧特會再進行兩項分析，其一是按婚姻狀況和是否獨居／與受養人(即 15 歲以下或 65 歲及以上的家庭成員)同住來分析受訪者對時間運用模式的滿意度，其二是同一住戶內負責大部分家務者與不參與分擔家務者之間的家庭關係。]

2.9 主席感謝政府統計處和米奧特的簡報。她表示婦委會和締造有利環境工作小組(工作小組)都可進一步探討如何善用調查結果，而工作小組也可按需要跟進有關性別意識的推廣工作(例如分擔家務和消除性別定型)。常任秘書長表示，政府統計處暫訂於二零一五年年中公布調查結果。婦委會可考慮是否有需要發出新聞稿(由勞工及福利局發出，引述婦委會的意見)，以配合政府統計處的公布。各局／部門如有需要，可請政府統計處利用所得數據進行其他的延伸分析。

2.10 委員同意發出新聞稿，並由工作小組繼續跟進這項目的相關工作。

項目 3：婦女事務委員會工作報告 2014-15 及工作計劃 2015-16 (文件編號：WoC 08/15 及 WoC 09/15)

3.1 各工作小組和自在人生自學計劃督導委員會的代表介紹各自的工作報告及工作計劃。

3.2 關於在二零一四至一五年度與本港和國際婦女組織一起參與的會議或分享會，主席特別提到早前曾與平等機會婦女聯席和澳門婦女事務委員會代表會面，就婦委會的角色和重點工作交換了有用的意見。在與澳門婦女事務委員會代表的會面中，婦委會也與該委員會分享了制定《香港婦女發展目標》的做法和經驗。此外，主席講述在二零一五年三月出席貝萊德機構演講活動的所得，並鼓勵有相關經驗和專長的委員在遇到合適機會時，應多參與私營／公營機構舉辦的分享會，推廣婦委會的工作。

3.3 關於增強婦女能力工作小組推行的防止性騷擾計劃，有些委員表示，平等機會委員會(平機會)一直與教育、體育、醫療、空中服務員等不同界別合作，就防止性騷擾這個課題進行研究，婦委會不應重複平機會這方面的工作。

3.4 關於防止家庭暴力的工作，常任秘書長表示，立法會福利事務委員會在二零一四年十二月成立了處理家庭暴力及性暴力的策略和措施小組委員會，每月定期開會討論家庭暴力及性暴力事宜，並邀請各界代表出席提供意見。小組委員會的會議文件和會議記錄會發給委員傳閱參考。

[會後補註：小組委員會的職權範圍、委員名單、會議時間表和會議文件，已在二零一五年五月十五日透過「每周資訊」發給委員傳閱。]

項目 4：第五十九屆聯合國婦女地位委員會會議的報告 (文件編號：WoC 10/15)

4.1 勞工及福利局助理秘書長(福利)2C向與會者介紹 WoC 10/15 號文件。

4.2 助理秘書長(福利)2C 報告稱，婦委會主席、勞工及福利局副秘書長(福利)1 和助理秘書長(福利)2C 在三月九日至十一日出席了聯合國婦女地位委員會第五十九屆會議。副秘書長(福利)1 在有部長級官員參與的圓桌會議上發言，並向與會者講解香港推動兩性平等的工作。主席則於駐紐約經濟貿易辦事處舉辦的午餐會上擔任講者，闡述香港婦女的最新發展和婦委會的工作重點。主席和副秘書長(福利)1 也與出席人士就一系列議題交換意見，包括婦女就業、託兒服務、女性參與決策諮詢組織的比率等。

項目 5：通過第七十八次會議記錄（文件編號：WoC 11/15）

5.1 第七十八次會議記錄無須修改，獲得通過。

項目 6：工作小組口頭報告

6.1 委員聽取各個工作小組聯合召集人的口頭報告。

項目 7：秘書報告（文件編號：WoC 12/15）

7.1 委員已省覽秘書報告，並知悉其內容。

項目 8：其他事項

8.1 餘無別事，會議於下午十二時三十分結束。

婦女事務委員會秘書處
二零一五年六月