

婦女事務委員會
二零一五年七月九日第八十次會議記錄

<u>出席者</u> :	劉靳麗娟女士 譚贛蘭女士 區佩兒女士 Aruna GURUNG 女士 孔美琪博士 關蕙女士 林惠玲女士 李翠莎博士 梁頌恩女士 梁陳智明女士 伍婉婷女士 鄧燦洪醫生 黃舒明女士 王佩兒女士 黃佑榮先生 王少華女士 楊建霞女士 林嘉泰先生	(主席) 勞工及福利局常任秘書長 (副主席) 社會福利署署長(署理)
<u>因事 缺席者</u> :	陳麗雲教授 洪雪蓮教授 蔡永忠先生 黃幸怡女士 嚴楚碧女士 張岱楨先生	政制及內地事務局首席助理秘書長(5)
<u>列席者</u> :	李詠璇女士 陳楚穎女士 徐卓鋒先生	勞工及福利局首席助理秘書長 (福利)2 勞工及福利局助理秘書長(福利)2A(秘書) 勞工及福利局助理秘書長(福利)2C

陳黃潔明女士	勞工及福利局總行政主任(特別職務)
馮民重先生	社會福利署助理署長(家庭及兒童福利)
議程 項目 1：	免費幼稚園教育委員會轄下目標、教師專業及研究工作小組召集人 教育局高級教育主任
李周若蘭女士	
議程 項目 2：	勞工處助理處長(就業事務)
許柏坤先生	勞工處高級勞工事務主任(就業)(政策)
羅瑞芳女士	勞工處高級勞工事務主任(勞資協商促進)
馬國權先生	

項目 1：免費幼稚園教育委員會報告(文件編號：WoC 13/15)

- 1.1 免費幼稚園教育委員會轄下目標、教師專業及研究工作小組召集人孔美琪博士使用投影片向委員簡介免費幼稚園教育委員會(委員會)的建議。
- 1.2 教育局高級教育主任李周若蘭女士表示，教育局接到委員會在二零一五年五月二十八日提交的報告後，已展開諮詢公眾的工作，並會在收集市民意見後進一步考慮委員會的建議。
- 1.3 委員普遍認為，為加強支援在職家長(特別是婦女)，應鼓勵幼稚園提供更多全日制和長全日制服務。這也與人口政策相配合，有利釋放更多婦女勞動力。關於向全日制／長全日制幼稚園提供額外資助的建議，一些委員認為資助額未必足以讓幼稚園支付營辦全日制／長全日制服務的額外開支。對於一些現正提供全日制／

長全日制服務的幼稚園而言，這或會減低它們提供全日制／長全日制服務的意欲。因此，為鼓勵更多幼稚園營辦者提供全日制／長全日制服務，有關的撥款安排應考慮進行檢討，並確保使用這些服務的收費水平是有需要的家長可以負擔得起的。

1.4 關於幼稚園教師的資歷和專業發展，有些委員認為教師必須兼備學術資格與專業知識。然而，到目前為止，由大學教育資助委員會(教資會)資助開辦的幼稚園教育課程只有 18 項。教育局和教資會應及早籌劃，增加為幼稚園教師而設的課程／培訓，以吸引更多年輕人加入幼稚園教育的行列，並在日後進一步提高他們的資歷。有委員說，當局應檢討幼稚園教師的薪酬，以吸引更多新人入行，這樣有助提升教學質素。

1.5 在教學語言方面，一名委員建議把英語納入幼稚園的教育課程內。

1.6 有委員表示，現時由不同的決策局負責照顧不同年齡兒童(例如介乎零至兩歲、兩至三歲，以及三至六歲)的教育需要，政府應考慮把這些工作交由一個決策局統籌整合。此外，政府應為有特殊需要的兒童增撥額外資源(例如安排教育界別的專業人員及早介入和評估、提供社工支援等)，以便能在早期識別和照顧這些兒童的需要。

1.7 勞工及福利局常任秘書長表示，一如《二零一五年施政報告》所公布，政府會加強支援有特殊需要的兒童及其家人。在及早

識別方面，衛生署的兒童體能智力測驗中心的跨專業醫療人員會為有需要的兒童進行專業診斷。此外，政府會在本屆任期內額外增設更多資助學前康復名額。政府也會透過獎券基金推行試驗計劃，邀請營辦資助學前康復服務的機構提供到校康復服務，為在幼稚園或幼稚園暨幼兒中心就讀的有特殊需要的兒童提供所需服務。營辦者的反應踴躍，政府期望該試驗計劃可為相當數目有特殊需要的學前兒童提供服務。

1.8 社會福利署署長(署理)表示，社會福利署(社署)一直透過資助非政府機構，為六歲以下兒童提供多元化的照顧服務。目前，為零至三歲兒童而設的幼兒中心名額(包括資助、非牟利及私營幼兒中心及幼稚園暨幼兒中心)約有 30 000 個，當中提供長全日制和全日制服務的名額分別約有 6 700 個和 1 500 個。

1.9 由二零一五至一六年度起，社署會在需求殷切的地區分階段增加區內資助幼兒中心及幼稚園暨幼兒中心的「延長服務時間」名額，務求令整體服務名額由現時的大約 1 200 個增加至大約 6 200 個(增幅為四倍)。這樣可以為更多有需要的學前兒童(六歲以下)提供較長時間的照顧服務，以紓緩在職父母的壓力。

1.10 教育局感謝委員的意見，並表示會加以考慮。

項目 2：婦女就業－推廣家庭友善僱傭措施及兼職工作(文件編號：WoC 14/15)

2.1 勞工處的代表使用投影片向委員簡介勞工處在推廣家庭友善僱傭措施及兼職工作方面所採取的措施。

2.2 一名委員表示，留意到勞工處為向僱主推廣家庭友善僱傭措施而做了很多工夫，建議該處除了透過其人力資源經理會宣傳有關措施外，也可考慮接觸由各個專業機構成立的婦女網絡，加強在這些界別的宣傳工作。

2.3 有委員表示，可向中小型企業(中小企)加強宣傳，從而締造家庭友善僱傭文化，令更多中小企採納家庭友善措施。一名委員建議，應考慮就推行這類措施的最佳模式擬訂指引，讓中小企有所依循，又或設立獎項以表揚採納良好家庭友善僱傭措施的中小企。

2.4 一名委員補充說，家庭議會也一直提倡家庭友善僱傭措施，勞工處或可探討如何合作以進一步加深公眾對家庭友善僱傭措施的認識。

2.5 一名委員表示，大部分香港市民都面對很大的工作壓力，同事之間必須建立有如「家庭」一樣的工作氣氛，才能加強在工作間的互相支持。

2.6 另一委員認為，在沒有相關法例配合的情況下，個別公司推行家庭友善僱傭措施可能成效不一。因此，把實施家庭友善僱傭措施的成功經驗廣為分享，將有助鼓勵更多公司採納這些措施。她

又建議，勞工處可考慮透過其就業輔導服務向僱主發布有關家庭友善僱傭措施的資訊。

2.7 勞工處助理處長(就業事務)許柏坤先生感謝委員的意見和建議，並表示勞工處會加以考慮。他又表示，勞工處會繼續加強推廣家庭友善僱傭措施，以締造家庭友善僱傭文化，協助婦女和須照顧家庭的人士就業。

項目 3：通過第七十九次會議記錄(文件編號：WoC 11/15)

3.1 第七十九次會議記錄無須修改，獲得通過。

項目 4：工作小組口頭報告

4.1 委員聽取各個工作小組聯合召集人的口頭報告。

項目 5：秘書報告(文件編號：WoC 12/15)

5.1 委員已省覽秘書報告，並知悉其內容。

項目 6：其他事項

6.1 餘無別事，會議在下午十二時三十分結束。

婦女事務委員會秘書處
二零一五年八月