

婦女事務委員會
二零一四年七月十八日第七十六次會議記錄

出席者： 劉靳麗娟女士 (主席)
譚贛蘭女士 勞工及福利局常任秘書長
(副主席)

歐陽寶珍女士
區佩兒女士
孔美琪博士
關蕙女士
林靜雯教授
李翠莎博士
梁陳智明女士
梁頌恩女士
鄧燦洪醫生
蔡永忠先生
黃幸怡女士
黃舒明女士
黃祐榮先生
葉文娟女士
嚴憶萱女士
社會福利署署長
政制及内地事务局助理秘書長(5B)

因事 Aruna GURUNG 女士

缺席者： 洪雪蓮教授
林玉珍女士
林惠玲女士
王佩兒女士
嚴楚碧女士
余梅英女士

列席者： 張美珠女士 勞工及福利局副秘書長(福利)1
李詠璇女士 勞工及福利局首席助理秘書長(福利)2
陳楚穎女士 勞工及福利局助理秘書長(福利)2A
(秘書)
鄭詠基先生 勞工及福利局助理秘書長(福利)2B
伍棨妍女士 勞工及福利局助理秘書長(福利)2C
曾佩雯女士 勞工及福利局高級行政主任(福利)2

議程項目 1：陳肇始教授
鄭佩欣醫生

食物及衛生局副局長
衛生署高級醫生(家庭健康服務)

主席致開會辭

1.1 主席歡迎陳楚穎女士出席會議。陳女士自二零一四年六月底起接任婦女事務委員會(婦委會)秘書。

項目 1：維護、推廣和支持母乳餵哺(文件編號：WoC 08/14)

2.1 主席歡迎陳肇始教授和鄭佩欣醫生出席會議。陳教授以投影片簡介促進母乳餵哺委員會的成立，以及在本港維護、推廣和支持母乳餵哺的持續工作。

2.2 主席邀請委員就論及的事項發表意見，特別是如何借助各委員的人脈網絡和聯繫途徑，向婦女社羣推廣母乳餵哺。

2.3 有委員表示，推廣母乳餵哺，有賴各界人士共同努力。她報告說，區議會較早前也曾在會議上討論這個議題，所收集到的意見可分兩方面論述。第一，授乳母親關注公共場所欠缺授乳設施的問題。就此，當局有必要尋求方法進一步推動公私營機構在轄下處所加設授乳設施。該委員引述學者意見說，設置授乳設施與設置社區的運動設施類似，可從城市規劃的方向考慮，在規劃授乳設施時，參考特定社區的人口比例和人口特徵。第二，授乳母親面對的另一挑戰，是要爭取家中長輩(例如授乳者本人或丈夫的父母)的支持和接納。家中長輩不了解母乳餵哺的好處，是常有的情況。

2.4 該委員補充說，在社區層面，區議會和多個婦女團體都曾支持或資助一些計劃，協助推廣母乳餵哺。各方努力不懈，將可推動家庭成員和市民大眾支持母乳餵哺。

2.5 有委員回應，既然母乳餵哺面對的阻力往往來自家中長輩，應加強公眾教育來改變他們的觀念。她報告說，「愛嬰行動」的工作一向以提倡母乳餵哺為目標，過去幾個星期剛啟動了一連串推廣活動，促使社會關注母乳餵哺。她又提到，事實上，在平等機會委員會(平機會)進行的歧視條例檢討公眾諮詢中，有一條諮詢問題正是家庭

崗位的定義應否包括「餵哺母乳的女性」。因此，為了積極維護和推廣母乳餵哺，各個層面的措施都是同樣重要的。

2.6 有委員建議當局可與私營機構不同的婦女團體合作，推廣母乳餵哺。她同意此事應該經由委員各自的婦女網絡進一步商議。

2.7 有委員分享她餵哺母乳的經驗和所遇到的困難。她表示，幫助媽媽建立有利持續餵哺母乳的環境(例如在工作場所設置哺乳室)，十分重要。她又認為應把《香港母乳代用品銷售守則》訂為強制規定，以便更有效地維護和推廣母乳餵哺。

2.8 有委員表示，公眾人士未必認識母乳餵哺的好處，加強公眾教育，有助他們明白母乳餵哺的效益，並可教導他們母乳餵哺的實際技巧。

2.9 主席和陳教授多謝委員的意見，並贊同既然母乳餵哺好處眾多，當應向公眾提供充分的資訊和教育，以增進他們對母乳餵哺的認識和了解。

項目 2：聯合國《消除對婦女一切形式歧視公約》(文件編號：WoC 09/14)

3.1 勞工及福利局首席助理秘書長(福利)2向與會者介紹 WoC 09/14 號文件，闡述香港特區就《消除對婦女一切形式歧視公約》(《公約》)的推行情況提交第三份報告後，關於聯合國召開審議會審議報告的安排。首席助理秘書長在回應委員的提問時表示，由非政府機構提交的影子報告可在聯合國的網站找到，早前發給委員的每周資訊，有該網站的連結。

3.2 有委員表示，婦委會過去曾資助一些活動或學校計劃，藉以向公眾和學生推廣《公約》。她建議婦委會探討日後可否再資助同類活動。主席在回應時表示，公眾和學生多了解《公約》內容和在香港推行的情況，對他們都有所裨益，婦委會也一直通過不同的途徑來推廣《公約》。如資源許可，婦委會會考慮資助推廣《公約》的活動或學校計劃。

3.3 有委員建議，婦委會的委員可考慮與那些曾向聯合國消除對婦女歧視委員會提交影子報告的非政府機構和婦女團體聯繫，以深入了解他們關注的事宜。主席在回應時表示，這些影子報告是有用的參考資料，讓委員可有條理地了解非政府機構和婦女團體的觀點和意

見。主席建議，如委員認為有幫助和有需要，可另安排舉行簡介會，讓委員討論相關議題。

3.4 勞工及福利局常任秘書長表示，當局即將出席下星期一(二零一四年七月二十一日)的立法會政制事務委員會會議，聽取各界代表的意見，委員可留意這些代表在會上提出的事項。常任秘書長補充說，對於採取什麼措施來推廣《公約》和協助公眾認識《公約》相關事宜，當局持開放態度。事實上，當局一直在為審議會積極準備，有關工作已進入最後階段。政府會派遣代表團出席審議會。委員如欲對本港的主要婦女問題有較清晰的了解，可參閱 WoC 09/14 號文件附件的問題一覽表，該表載列消除對婦女歧視委員會在研議影子報告後提出的問題。常任秘書長表示，七月二十一日的立法會政制事務委員會會議結束後，秘書處會協助整理會上所提事項，編成清單供委員參考。

[會後補註：立法會政制事務委員會會議上各界代表所提事項一覽表，已於二零一四年八月八日提交給委員傳閱省覽。勞工及福利局常任秘書長於 2014 年 10 月 23 日的審議會上發表的開場致辭，以及相關新聞報導，現載於附件供委員參考。]

3.5 有些委員表示，關於平機會的歧視條例檢討諮詢，婦委會可考慮提交意見，或邀請平機會向委員簡介是項檢討工作。主席表示，婦委會作為婦女事務的諮詢組織，應就關乎婦委會職責或與婦女相關的事宜提供意見。她表示，婦委會應研究歧視條例檢討的內容，如有需要，可從婦女的角度，向平機會提交意見。

項目 3：二零一四年亞太區經濟合作組織婦女與經濟論壇(文件編號：WoC 10/14)

4.1 勞工及福利局助理秘書長(福利)2C 向與會者介紹 WoC 10/14 號文件，闡述婦委會參與了二零一四年五月二十一至二十三日在北京舉行的二零一四年亞太區經濟合作組織婦女與經濟論壇。

4.2 主席表示，來自世界各地公私營界別的高層領導雲集於這個國際婦女事務論壇，婦委會委員亦有機會參與並在會上發表演說。勞工及福利局常任秘書長補充說，香港的九人代表團(包括婦委會的代表)與內地的代表團一起參加了這次論壇。一名委員報告說，她藉着這次論壇，得以與中國全國婦女聯合會互相交換意見，並能向其他與會代表介紹香港女性參與勞動市場的情況，收穫豐富。

4.3 有委員認為，在論壇的「高級別政策對話會」環節中，勞工及福利局常任秘書長發表題為「婦女與香港經濟：過去、現在及未來」的演說，縷述香港女性過去數十年的發展，內容翔實。他建議把演辭上載到婦委會的網站與公眾分享。

4.4 有委員建議，婦委會可考慮安排與海外的婦女團體會面，以進一步了解其他地方的婦女所面對的挑戰。主席補充說，婦委會每三至四年舉辦一次的研討會是一個有用的平台，讓委員與世界各地的婦女團體交流意見。

項目 4：通過第七十五次會議記錄(文件編號：WoC 11/14)

5.1 第七十五次會議記錄無須修改，獲得通過。

項目 5：工作小組口頭報告

6.1 委員聽取各個工作小組的口頭報告。

6.2 委員留意到，二零一五年的國際婦女節(婦女節)適逢在星期日。委員同意，由於婦委會是婦女事務方面的高層次中央機制，而婦女節是婦女界的盛事，因此由婦委會籌辦的慶祝活動，應維持在二零一五年三月八日舉行。至於活動形式，委員考慮到當天是星期日，建議活動或可安排在下午舉行(例如下午三、四點左右，在家庭和教會聚會完結後)。大會或可邀請參加者帶同家人至親出席慶祝活動。有些委員對舉辦戶外節目有保留，因為三月的天氣並不穩定。公眾教育工作小組會考慮委員的意見，然後再研究活動的形式。

項目 6：秘書報告(文件編號：WoC 12/14)

7.1 委員已省覽秘書報告，並知悉其內容。

項目 7：其他事項

8.1 餘無別事，會議於下午五時十五分結束。

婦女事務委員會秘書處
二零一四年九月

勞工及福利局常任秘書長出席聯合國消除對婦女歧視委員會審議會的開場致辭全文

以下是勞工及福利局常任秘書長譚贛蘭今日（日內瓦時間十月二十三日）於瑞士日內瓦出席聯合國消除對婦女歧視委員會就香港特別行政區政府就《消除對婦女一切形式歧視公約》提交的第三次報告舉行的審議會時的開場致辭全文（中文譯本）：

主席、各位委員：

各位早晨！

很榮幸有這個機會介紹《消除對婦女一切形式歧視公約》（《公約》）在香港特別行政區（香港特區）的實施情況。《公約》自一九九六年引入香港，並自一九九七年七月一日香港回歸祖國後，繼續在「一國兩制」的原則下予以實施。香港特區始終按照《基本法》和本地法律規定實施《公約》。我感謝宋秀岩女士（國務院婦女兒童工作委員會副主任）帶領中國代表團出席是次審議會，亦感謝各位對香港特區政府於二〇一二年提交的第三次報告的興趣和觀察。

主席、各位委員，我向各位保證香港特區政府矢志在香港特區落實適用於香港特區的《公約》條文。香港特區《基本法》和《香港人權法案條例》繼續保障所有在香港特區的人的基本權利。同時，我們現行有四條反歧視的條例，分別為《性別歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》、《殘疾歧視條例》和《種族歧視條例》。

今日香港特區的女性

我先向各位簡介香港特區婦女的概況。

作為一個國際商業和金融中心，香港特區現時有超過七百萬人口，其中略多於一半為女性。女性亦比男性較為長壽，男性和女性平均預計壽命分別為八十一和八十六歲。

在香港特區，女性享有平等權利接受十二年免費教育，其中，超過 76.5% 年滿十五歲的女性已達到中學或以上的教育水平，而學士學

位課程的收生有多於一半為女學生，研究院修課式課程的學生也有超過 60%為女性。

在香港特區，《性別歧視條例》保障女性和男性平等的就業機會。在《僱傭條例》下，女性僱員可享有生育保障，包括有薪產假和在懷孕期間的僱傭保障。婦女在香港不單可自由地選擇在勞動市場工作，其中越來越多女性身居要職。讓我引用一些數據來闡釋這點。在私營企業的高級管理職位中，超過 30%由女性擔任。在十五位司局長當中，政務司司長是一位女性，是香港特區政府的首席主要官員。在公務員隊伍中有十八位常任秘書長，有一半（包括我本人）為女性；同時首長級公務員中，女性約佔三分之一。在司法機構內，超過四分之一的法官及司法人員為女性。

三個特定議題

我們當然明白要繼續努力，促使女性在生活各方面充分獲得應有的地位、權利和機會。我希望藉此簡介以下三個我們非常關心的議題。

（1）婦女就業

第一個議題是婦女就業。根據香港特區政府最近進行的一項人力資源推算，本地的婦女人力供應將會由二〇一二年的 155 萬人，增加至二〇二二年的 172 萬人。同期，婦女所佔的本地勞動人口將由 44%，上升至 46.7%，而婦女勞動人口參與率將由 49.6%，微升至 50.5%。

我們注意到很多女性擔當起家庭照顧者的角色。香港特區政府完全尊重女性的選擇，並明白一些婦女希望照顧家庭，多於發展自己的事業。不過，我們亦注意到有一定數目的婦女家務料理者願意在有合適的就業機會下外出工作；而香港正正需要更多人力推動我們的經濟增長。

為了讓婦女可按其意願選擇工作或發展自己的事業，我們正積極透過一系列的措施，以促進婦女就業，例如全面規劃更完善的社區幼兒照顧服務、課餘託管和長者服務；更理想的家庭友善的工作環境；更多兼職工作；以及更佳的再培訓機會。在此，我們理解有需要制定特定的措施，以符合單親家長、新來港婦女和殘疾女性的特別需要。我列舉以下一些特定的措施：

(a) 我們正預備實施一項低收入在職家庭津貼，以協助低收入的在職人士及其家庭。對於身為單親家長的在職人士，我們會採取一個較低的工時要求，以顧及其特別需要；

(b) 我們在本年較早時間已向立法會引入條例草案，向合資格的在職父親提供三日有薪侍產假。該草案正在立法會審議；以及

(c) 我們會繼續實施法定最低工資，目的是設定工資下限，防止工資過低。這個措施已證實有效鼓勵更多婦女就業。

更重要的是，政府會繼續發展我們的經濟，並創造更多就業機會，以符合我們眾多的發展需要。

(2) 外籍家庭傭工

我現在轉為談一談外籍家庭傭工（外傭）的題目，這也與婦女就業相關。

我們十分感激現時在香港工作的約 32 萬 9 千名主要為女性的外傭的貢獻。他／她們幫助本地婦女照顧家庭，亦協助釋放本地婦女去追求自己的工作及事業。

現時，外傭在香港超過 26 萬個家庭裏工作。我必須申報利益，我的家庭是其中之一，我更已受惠於同一位外傭的協助超過二十年。大部分僱主均善待其外傭，而大部分外傭與其僱主擁有良好的關係。

我希望清楚說明，香港特區政府致力透過多管齊下的方法，保障外傭的權利：

(a) 香港是其中一個少數地方，擁有本土法律以保障外傭一系列的勞工權益，例如法定假期、每周休息日，以及生育保障等。另外，外傭享有由政府訂明的「標準僱傭合約」下的額外保障，包括「規定最低工資」。我們的法律亦確保外傭跟任何本地人士一樣，可免受苛待。在我們的法律下，所有職業介紹所均須領牌；

(b) 我們認為，確保外傭、其僱主、職業介紹所、整個本地社會，以及外傭輸出國家全面了解外傭的權利，至為重要。我們已積極加強這方面的工作，例如，我們已與相關的外國駐港領事成立常設聯絡機制，務求聯手解決問題；包括有外傭在抵港前已承諾負擔沉重的培訓和介紹費用等。我們亦持續推廣宣傳和教育工作，提高外傭對自

身權利的意識。我們同時正考慮引入一套「業務守則」，以更妥善地規管職業介紹所的運作；以及

(c) 我們鼓勵外傭如受苛待或其權利受到侵犯時，主動舉報。外傭享有與本地工人同等的權利，向法院提出訴訟和獲得法律援助。有關當局一向嚴肅處理這些個案，作出及時調查，並在有足夠證據下向其僱主或職業介紹所提出檢控及採取其他行動。

(3) 婦女事務委員會

我特別提出的第三個議題是婦女事務委員會（婦委會）的工作。婦委會於二〇〇一年成立，就婦女事務向香港特區政府提供意見。婦委會主席劉蘋麗娟女士，亦與我一同出席今天的會議。我現在會集中談談婦委會現時正積極推進的兩個範疇。

第一個範疇是性別主流化。婦委會編製了性別主流化檢視清單，而此清單已在香港超過 50 個政策和工作範疇應用。最近，婦委會向我們提出，在主要政策和措施全面落實性別主流化的時機或許已趨成熟。第二個範疇是政府委任諮詢及法定組織的成員。政府在考慮婦委會的意見後，於二〇〇四年一月，引入 25%的首個性別基準，作為委任諮詢及法定組織成員的工作目標。政府因應婦委會的建議，於二〇一〇年六月，把性別基準由 25%提高至 30%。在二〇一四年四月底，418 個諮詢及法定組織的委任非官方成員中，有 1 963 位委員（32.3%）為女性。婦委會近日建議我們考慮提升 30%這個基準。政府正積極考慮婦委會就上述兩個範疇的意見。

結論

主席、各位委員，香港特區政府十分重視與婦女團體、以至整個社會不論男性或女性的協作關係；在香港特區持續貫徹落實《公約》的過程中，我們會繼續與社會各界共同攜手，進一步推動女性在生活各方面，充分獲得應有的地位、權利和機會。我再次感謝主席及各位委員對香港特區工作的關注。

謝謝各位！

完

2014年10月23日（星期四）
香港時間 20 時 17 分

相關新聞報導(只有中文)

RTHK online: 譚贛蘭在聯合國機構談論促進婦女就業等措施

勞工及福利局常任秘書長譚贛蘭表示，政府正積極透過一系列措施，促進婦女就業，亦會照顧單親家長、新來港婦女和殘疾女性的特別需要。

譚贛蘭在瑞士日內瓦出席聯合國消除對婦女歧視委員會的會議時致辭。她說，政府正預備實施低收入在職家庭津貼，對於身為單親家長的在職人士，政府會採取較低的工時要求。

她又說，政府本年較早時已向立法會引入條例草案，向合資格在職父親提供3日有薪侍產假，該草案正在立法會審議。

ST online: 譚贛蘭指當局正積極促進婦女就業

勞工及福利局常任秘書長譚贛蘭表示，政府正努力促使女性在各方面充分獲得應有的地位、權利和機會。

譚贛蘭在瑞士日內瓦出席聯合國消除對婦女歧視委員會時表示，為了讓婦女可按其意願選擇工作或發展自己的事業，我們正積極透過一系列的措施，以促進婦女就業，例如全面規劃更完善的社區幼兒照顧服務、課餘託管和長者服務及更佳的再培訓機會等等，並會照顧單親家長、新來港婦女和殘疾女性的特別需要。

她又表示，政府正預備實施一項低收入在職家庭津貼，以協助低收入的在職人士及其家庭。並為身為單親家長的在職人士，採取一個較低的工時要求。譚贛蘭又指，政府在較早前，已向立法會引入條例草案，向合資格的在職父親提供3日有薪侍產假，該草案正在立法會審議。
