

婦女事務委員會
二零一八年六月六日第九十一次會議記錄

| | | |
|---------------------|--|--|
| <u>出席者</u> : | 陳婉嫻女士 戴淑嫻女士 梁頌恩女士 嚴楚碧女士 蔡永忠先生 Aruna GURUNG 女士 關蕙女士 伍婉婷女士 楊建霞女士 羅婉文女士 林恬兒女士 黃何淑英女士 鄧銘心女士 李錦霞女士 蔡曉慧女士 葉文娟女士 | (主席) 署理勞工及福利局常任秘書長／ 勞工及福利局副秘書長(福利)1 社會福利署署長 |
| <u>因事 缺席者</u> : | 陳麗雲教授 趙麗娟女士 洪雪蓮教授 劉仲恒醫生 龐愛蘭女士 蘇潔瑩醫生 王少華女士 張岱楨先生 | 政制及內地事務局首席助理秘書長(5) |
| <u>列席者</u> : | 張越女士 鄧顯權先生 鄒君逸先生 陳黃潔明女士 | 勞工及福利局首席助理秘書長(福利)2 勞工及福利局助理秘書長(福利)2A (秘書) 勞工及福利局助理秘書長(福利)2C 勞工及福利局總行政主任(福利)2 |

項目 1：本屆工作方向及工作小組重組安排(文件編號：WoC 03/18)

1.1 第九十次會議記錄無須修改，獲主席及委員通過。

1.2 主席向委員簡述二零一八年五月中與勞工及福利局局長(局長)會面所討論的重點。部分工作小組召集人及資深委員也有出席該次會議。秘書處已向全體委員提供該次會議的討論摘要。總括來說，主席向局長反映了委員對多項議題的意見，包括婦女事務委員會(婦委會)的現況、組織架構及資源、幼兒照顧服務、推廣性別主流化和性教育，並提出五項建議，供行政長官考慮納入《2018年施政報告》內。
勞工及福利局副秘書長(福利)1 戴淑嫻女士(副秘書長(福利)1)補充說，局長於會後已向行政長官反映該五項建議。主席提議婦委會要求與政務司司長會面，當面重申已向行政長官提出的五項建議，此提議獲委員同意。主席請秘書處向司長辦公室轉達這項會面要求。

[會後註：秘書處已在第九十一次會議結束後向司長辦公室轉達上述會面要求。]

1.3 主席扼要複述與局長就有需要加強幼兒照顧服務所作的討論。副秘書長(福利)1回應時說，政府已委託香港大學就幼兒照顧服務的長遠發展進行顧問研究。顧問會向有關的政府諮詢及法定組織徵詢意見，包括兒童事務委員會，也會在婦委會下次會議徵詢婦委會的意見。

1.4 主席向委員簡介 WoC 03/18 號文件所載建議。該等建議根據婦委會在二零一八年四月六日的內務會議上，主席與各工作小組／督導委

員會召集人的討論內容而擬就。主席重點講解載於文件第 8 至 9 段的擬議工作小組重組安排，提出重組後設四個工作小組，各有重新編配的關注範疇。

1.5 委員就如何推展婦委會的工作提出多項建議。有委員建議工作小組接觸非政府機構／私營界別，了解其對各項議題的看法，例如私營公司可分享有何良策可挽留成家後的女性專業人員，而智庫和非政府機構可分享其研究／調查結果。另有委員建議，婦委會可考慮加強各界別的性別課題聯絡人在收集公眾意見方面的角色。

1.6 有委員因應文件第 3 段所列的擬議研究／調查課題，提出也可考慮研究單身婦女的需要和面對的挑戰。主席回應說，特定研究／調查課題可交由有關的工作小組商議。

1.7 有委員建議婦委會或可考慮自行推出計劃幫助低收入家庭的婦女，並分享她獲政府幫助，以象徵式租金租用地方設立合作社的經驗。

1.8 至於婦委會的宣傳工作，有委員說很多商場都樂意為公共機構免費提供展覽場地，婦委會或可考慮在該等場地舉行宣傳活動。

1.9 會議通過 WoC 03/18 號文件關於重組工作小組的建議。

項目 2：資助婦女發展計劃(文件編號：WoC 04/18)

2.1 副秘書長(福利)1 向委員簡介改善「資助婦女發展計劃」(資助計劃)的建議，包括增加婦委會組別的每年撥款、修訂撥款指引、採用兩層申報利益制度等。她說新的指引和安排如獲委員批准，將用於二零一八年第四季的婦委會組別第二輪申請，以及二零一九至二零年度的區議會組別申請。

2.2 委員普遍歡迎改善資助計劃的建議。有委員提出，鑑於部分區議會的會議隔月舉行，婦委會應盡早通知各區區議會上述新指引和安排，讓他們有足夠時間處理。她也認為，在處理區議會組別資助計劃的申請方面，應加強區議會性別課題聯絡人的角色。主席回應說，這些提議可交由有關的工作小組商議。

2.3 有委員認為，協作工作小組的經驗顯示，改善建議會受到申請人歡迎。委員知悉，擬議的兩層申報利益制度與其他諮詢及法定組織所採用的相若，因此對委員來說應不成問題。

2.4 會議通過 WoC 04/18 號文件所載的各項建議。

項目 3：香港特區政府及婦女事務委員會就聯合國《消除對婦女一切形式歧視公約》提交的第四份報告的項目大綱公眾諮詢所收集到的意見概要(文件編號：WoC 05/18)

3.1 香港特別行政區(香港特區)將根據聯合國《消除對婦女一切形式歧視公約》提交第四份報告(《公約》第四份報告)。為此，勞工及福利局(勞福局)就報告的草擬項目大綱進行為期三個月的公眾諮詢，諮詢期為二零一八年三月一日至五月三十一日。在公眾諮詢期間，婦委會向 18 區區議會徵集意見，並與勞福局合辦兩場公眾論壇。

3.2 主席感謝各委員和秘書處參與和支持諮詢工作，並告知委員，公眾諮詢期間收集所得意見的概要已詳載於 WoC 05/18 號文件附件 I。
副秘書長(福利)1補充說，除了在區議會和公眾論壇收集的意見外，當局也接獲書面意見，所有收集得的意見已轉交相關決策局／部門，供撰寫《公約》第四份報告時考慮。主席詢問會否就《公約》第四份報告的諮詢工作和收集所得意見進行宣傳。副秘書長(福利)1回應說，香港特區的報告會納入中華人民共和國根據《公約》提交的報告內，當局可在國家向聯合國提交報告後考慮作進一步宣傳。以往，香港特區的報告都有全文刊載供市民閱覽。

3.3 社會福利署署長葉文娟女士(社署署長)解釋說，社會福利署已仔細研究和考慮公眾諮詢期間收集所得的意見。舉例說，部分評論人士

關注女性長者輪候院舍宿位的時間較長，認為這是兩性不平等現象。社署署長指出，雖然女性與男性人口比例為 6：4，但在規劃安老宿位時，女性與男性宿位比例為 7：3。女性輪候時間(約 26 個月)較男性輪候時間(約 22 個月)略長，並不可視為兩性不平等，因為輪候時間受多項因素影響，例如個別人士可能選擇指定安老院或指定地區的安老院。主席表示同意，認為部分意見可能源於個人觀感，在作出結論前應研究有關細節。

項目 4：秘書報告(文件編號：WoC 06/18)

4.1 秘書預告，秘書處會邀請所有委員加入已於項目 1 通過成立的四個新工作小組。一如以往，每名委員可加入的工作小組數目不設上限。

項目 5：其他事項

5.1 餘無別事，會議於下午五時十分結束。

婦女事務委員會秘書處

二零一八年七月