

妇女事务委员会

2020 年 11 月 12 日会议记录

<u>出席者：</u>	陈婉娴女士	(主席)
	张琼瑶女士	劳工及福利局常任秘书长 (副主席)
	陈丽云教授	
	赵丽娟女士	
	禤惠仪女士	
	林恬儿女士	
	刘仲恒医生	
	李锦霞女士	
	罗婉文女士	
	伍颖梅女士	
	伍婉婷女士	
	彭韵僖女士	
	庞爱兰女士	
	苏洁莹医生	
	蔡晓慧女士	
	崔宇恒先生	
	王少华女士	
	胡洁莹博士	
	杨建霞女士	
	彭洁玲女士	社会福利署署长代表 / 社会福利署 助理署长(家庭及儿童福利)

<u>因事 缺席者：</u>	呂汝漢教授	
	Rigam Rai 女士	
	黃何淑英女士	
	钟瑞琦女士	政制及内地事务局首席助理秘书长 (5)
<u>列席者：</u>	梁振榮先生	劳工及福利局副秘书长(福利)1
	黃凱怡女士	劳工及福利局首席助理秘书长(福 利)2
	邓显权先生	劳工及福利局助理秘书长(福利)2A (秘书)
	陈黃洁明女士	劳工及福利局总行政主任(福利)2
<u>议程 项目 1：</u>	罗荔丹女士	劳工及福利局首席助理秘书长(福 利)3
	庄明莲教授	劳工及福利局高级研究主任(2)
	曾永康教授	香港理工大学康复治疗科学系系主 任

通过上次会议记录

1.1 2020 年 5 月 28 日上次会议记录草拟本无须修改，获主席及委员通过。

项目 1：支持照顾者顾问研究 (文件编号：WoC 06/20)

1.2 劳工及福利局(劳福局)现时不少范畴的工作都与照顾者有关，并已就加强支持照顾者展开一项研究，以更全面地探讨照顾者的需要。劳福局委聘了跨专业顾问团队进行「香港长者和残疾人士照顾者的需要及支持顾问研究」(顾问研究)。劳福局研究组高级研究主任庄明莲教授(高级研究主任)以及香港理工大学康复治疗科学系讲座教授及系主任曾永康教授，以投影片向委员简介顾问研究的背景、目标、原则、研究方法以及内容。顾问研究预计将于 2021 年完成。

1.3 委员肯定照顾者(包括妇女)对家庭及社会的贡献，并认同顾问研究从不同角度(包括从照顾者，以及服务提供商及专业人士角度)了解照顾者的需要及对服务的期望。若干委员认为除了实质的支持，对照顾者的认同有助社会各界就支持照顾者建立正面标签。其中一名委员建议考虑对照顾者的不同能力设认证制度，以助推动社会各界对照顾者的认同。若干委员提到商界(包括雇主)的支持对支持照顾者十分重要。其中一名委员建议顾问研究可探讨支持照顾者在经济上的界外效应(例如因

支持照顾者而令其可留在或投入劳动市场所带来的效益)、不同收入的照顾者在支持服务上的不同需要、以及照顾者的雇主从人力资源角度对支持服务的意见。若干委员关注照顾者的精神健康，特别是因为长期照顾所带来的精神压力，建议顾问研究不要忽略照顾者的精神需要。

1.4 高级研究主任在响应时表示，多方面的文献资料均肯定照顾者对家庭及社会的贡献，以及支持照顾者对整体社会所带来的效益，顾问研究会以肯定照顾者所作出的贡献为前提。考虑到照顾者在不同阶段有不同需要及压力，顾问研究会仔细考虑照顾者的照顾历程。举例说，新手照顾者与已有一定经验的照顾者的需要有所不同。在照顾历程当中，已退役的照顾者的经验十分宝贵，在接受适当培训后他们可能成为面对人手短缺的服务界的新主力军。顾问研究亦会考虑商界及劳动市场的角度，例如雇主提供照顾友善的工作安排的可能性。曾教授在响应委员有关研究方法的查询时表示，顾问研究会兼顾质性及量性的研究方法去了解照顾者的不同需要。研究团队亦包括不同专业的专家，例如统计学家以及分别专门研究长者和残疾人士及照顾者需要的学者，务求在顾问研究中获取有代表性的数据的同时，亦能充分掌握不同照顾者需求的独特性。

项目 2: 妇女事务委员会工作小组的进度报告 (文件编号 : WoC 07/20)

2.1 妇女事务委员会(妇委会)辖下设有四个工作小组，每个工作小组由两位妇委会成员作为联合召集人。每个工作小组均由其中一名联合召集人在会议上报告工作进度，摘要如下：

(一) 缔造有利环境工作小组

- i. 将于 2020 年 11 月委聘服务承办商协助工作小组在妇委会有关《消除对妇女一切形式歧视公约》(《公约》)专题网站内增设一个网页，并待联合国发布已纳入中华人民共和国第九次报告中的香港特别行政区政府就《公约》提交的第四次报告后，尽快启动该网页以便公众参阅报告内容。
- ii. 秘书处将委聘服务承办商协助工作小组制作一共四条动画短片，以生动有趣且简单易明的方式介绍《公约》的内容。

(二) 协作及推广工作小组

- iii. 最新版本的妇委会短片已于 2020 年 10 月初上载至妇委会网站。
- iv. 秘书处已委聘承办商开展《妇委会工作报告 2016-2019》的制作。
- v. 秘书处已委聘服务承办商，协助工作小组展开「妇女同心『疫』境同行」宣传计划，向家庭照顾者分享信息，经验和简单有用的方法增强妇女「抗逆力」，鼓励妇女积极面对疫情下的各种挑战。响应召集人的呼吁，委员同意协助邀请不同机构就宣传计划提供个人分享短片。[会后备注：工作小组两名联合召集人于 2020 年 11 月 26 日透过秘书处向委员发出夹附邀请函的电邮，请委员协助邀请不同机

构鼓励会员及连系地区妇女，就宣传计划提供个人分享短片。]

vi. 已展开 2020-21 年度第二轮「资助妇女发展计划」的申请，工作小组预计于 2021 年 1 月举行会议审核所收到的申请。

(三) 增强妇女能力及培训工作小组

vii. 工作小组建议的「妇女选择就业与否的考虑及所面对的困难」顾问研究，已于 2020 年 10 月正式展开。顾问将进行聚焦小组讨论及问卷访问，研究四组不同群组的妇女¹选择是否工作时的考虑及困难，亦会参考其他与香港类近的城市的数据及文献。顾问研究预计需约一年完成。

viii. 劳福局已参考妇委会就「自在人生自学计划」的意见，并就新服务合约的招标进行准备工作。

(九) 健康及支持工作小组

ix. 秘书处已就协助工作小组制作新的「香港妇女健康服务指南」委聘服务承办商。新的服务指南除提供妇女健康服务外，亦会提供妇女支持服务的数据。服务指南亦会提供网上版本，方便妇女搜寻相关信息。

2.2 委员欣悉四个工作小组的进度报告，并认同妇委会宣传推广工作的成效及方向。

¹ 四组妇女群组分别为—

(i) 40-49 岁现时没有受薪工作的妇女
(ii) 50 岁或以上现时没有受薪工作的妇女
(iii) 现时没有受薪工作的少数族裔妇女
(iv) 来自低收入住户(即每月住户收入低于贫穷线)的女性全职料理家务者

项目 3: 秘书报告 (文件编号 : WoC 08/20)

3.1 委员察悉秘书报告。

项目 4: 其他事项

4.1 下次会议暂定于 2021 年 3 月举行。余无别事，会议于下午四时结束。

妇女事务委员会秘书处

2021 年 2 月