

婦女事務委員會

2020 年 11 月 12 日會議記錄

<u>出席者：</u>	陳婉嫻女士	(主席)
	張琼瑤女士	勞工及福利局常任秘書長 (副主席)
	陳麗雲教授	
	趙麗娟女士	
	禡惠儀女士	
	林恬兒女士	
	劉仲恒醫生	
	李錦霞女士	
	羅婉文女士	
	伍穎梅女士	
	伍婉婷女士	
	彭韻僖女士	
	龐愛蘭女士	
	蘇潔瑩醫生	
	蔡曉慧女士	
	崔宇恆先生	
	王少華女士	
	胡潔瑩博士	
	楊建霞女士	
	彭潔玲女士	社會福利署署長代表／社會福利署 助理署長(家庭及兒童福利)

<u>因事 缺席者：</u>	呂汝漢教授 Rigam Rai 女士 黃何淑英女士 鍾瑞琦女士	政制及內地事務局首席助理秘書長 (5)
<u>列席者：</u>	梁振榮先生 黃凱怡女士 鄧顯權先生 陳黃潔明女士	勞工及福利局副秘書長(福利)1 勞工及福利局首席助理秘書長(福利)2 勞工及福利局助理秘書長(福利)2A (秘書) 勞工及福利局總行政主任(福利)2
<u>議程 項目 1：</u>	羅荔丹女士 莊明蓮教授 曾永康教授	勞工及福利局首席助理秘書長(福利)3 勞工及福利局高級研究主任(2) 香港理工大學康復治療科學系系主任

通過上次會議記錄

1.1 2020 年 5 月 28 日上次會議記錄草擬本無須修改，獲主席及委員通過。

項目 1：支援照顧者顧問研究 (文件編號：WoC 06/20)

1.2 勞工及福利局(勞福局)現時不少範疇的工作都與照顧者有關，並已就加強支援照顧者展開一項研究，以更全面地探討照顧者的需要。勞福局委聘了跨專業顧問團隊進行「香港長者和殘疾人士照顧者的需要及支援顧問研究」(顧問研究)。勞福局研究組高級研究主任莊明蓮教授(高級研究主任)以及香港理工大學康復治療科學系講座教授及系主任曾永康教授，以投影片向委員簡介顧問研究的背景、目標、原則、研究方法以及內容。顧問研究預計將於 2021 年完成。

1.3 委員肯定照顧者(包括婦女)對家庭及社會的貢獻，並認同顧問研究從不同角度(包括從照顧者，以及服務提供者及專業人士角度)了解照顧者的需要及對服務的期望。若干委員認為除了實質的支援，對照顧者的認同有助社會各界就支援照顧者建立正面標籤。其中一名委員建議考慮對照顧者的不同能力設認證制度，以助推動社會各界對照顧者的認同。若干委員提到商界(包括僱主)的支持對支援照顧者十分重要。其中一名委員建議顧問研究可探討支援照顧者在經濟上的界外效應(例如因

支援照顧者而令其可留在或投入勞動市場所帶來的效益)、不同收入的照顧者在支援服務上的不同需要、以及照顧者的僱主從人力資源角度對支援服務的意見。若干委員關注照顧者的精神健康，特別是因為長期照顧所帶來的精神壓力，建議顧問研究不要忽略照顧者的精神需要。

1.4 高級研究主任在回應時表示，多方面的文獻資料均肯定照顧者對家庭及社會的貢獻，以及支援照顧者對整體社會所帶來的效益，顧問研究會以肯定照顧者所作出的貢獻為前提。考慮到照顧者在不同階段有不同需要及壓力，顧問研究會仔細考慮照顧者的照顧歷程。舉例說，新手照顧者與已有一定經驗的照顧者的需要有所不同。在照顧歷程當中，已退役的照顧者的經驗十分寶貴，在接受適當培訓後他們可能成為面對人手短缺的服務界的新力軍。顧問研究亦會考慮商界及勞動市場的角度，例如僱主提供照顧友善的工作安排的可能性。曾教授在回應委員有關研究方法的查詢時表示，顧問研究會兼顧質性及量性的研究方法去了解照顧者的不同需要。研究團隊亦包括不同專業的專家，例如統計學家以及分別專門研究長者和殘疾人士及照顧者需要的學者，務求在顧問研究中獲取有代表性的數據的同時，亦能充分掌握不同照顧者需求的獨特性。

項目 2：婦女事務委員會工作小組的進度報告 (文件編號：WoC 07/20)

2.1 婦女事務委員會(婦委會)轄下設有四個工作小組，每個工作小組由兩位婦委會成員作為聯合召集人。每個工作小組均由其中一名聯合召集人在會議上報告工作進度，撮要如下：

(一) 締造有利環境工作小組

- i. 將於 2020 年 11 月委聘服務承辦商協助工作小組在婦委會有關《消除對婦女一切形式歧視公約》(《公約》)專題網站內增設一個網頁，並待聯合國發布已納入中華人民共和國第九次報告中的香港特別行政區政府就《公約》提交的第四次報告後，儘快啟動該網頁以便公眾參閱報告內容。
- ii. 秘書處將委聘服務承辦商協助工作小組製作一共四條動畫短片，以生動有趣且簡單易明的方式介紹《公約》的內容。

(二) 協作及推廣工作小組

- iii. 最新版本的婦委會短片已於 2020 年 10 月初上載至婦委會網站。
- iv. 秘書處已委聘承辦商開展《婦委會工作報告 2016-2019》的製作。
- v. 秘書處已委聘服務承辦商，協助工作小組展開「婦女同心『疫』境同行」宣傳計劃，向家庭照顧者分享資訊，經驗和簡單有用的方法增強婦女「抗逆力」，鼓勵婦女積極面對疫情下的各種挑戰。響應召集人的呼籲，委員同意協助邀請不同機構就宣傳計劃提供個人分享短片。[會後備註：工作小組兩名聯合召集人於 2020 年 11 月 26 日透過秘書處向委員發出來附邀請函的電郵，請委員協助邀請不同機

構鼓勵會員及連繫地區婦女，就宣傳計劃提供個人分享短片。】

vi. 已展開 2020-21 年度第二輪「資助婦女發展計劃」的申請，工作小組預計於 2021 年 1 月舉行會議審核所收到的申請。

(三) 增強婦女能力及培訓工作小組

vii. 工作小組建議的「婦女選擇就業與否的考慮及所面對的困難」顧問研究，已於 2020 年 10 月正式展開。顧問將進行聚焦小組討論及問卷訪問，研究四組不同群組的婦女¹選擇是否工作時的考慮及困難，亦會參考其他與香港類近的城市的資料及文獻。顧問研究預計需約一年完成。

viii. 勞福局已參考婦委會就「自在人生自學計劃」的意見，並就新服務合約的招標進行準備工作。

(九) 健康及支援工作小組

ix. 秘書處已就協助工作小組製作新的「香港婦女健康服務指南」委聘服務承辦商。新的服務指南除提供婦女健康服務外，亦會提供婦女支援服務的資料。服務指南亦會提供網上版本，方便婦女搜尋相關資訊。

2.2 委員欣悉四個工作小組的進度報告，並認同婦委會宣傳推廣工作的成效及方向。

¹ 四組婦女群組分別為—

(i) 40-49 歲現時沒有受薪工作的婦女
(ii) 50 歲或以上現時沒有受薪工作的婦女
(iii) 現時沒有受薪工作的少數族裔婦女
(iv) 來自低收入住戶(即每月住戶收入低於貧窮線)的女性全職料理家務者

項目 3: 秘書報告 (文件編號: WoC 08/20)

3.1 委員察悉秘書報告。

項目 4: 其他事項

4.1 下次會議暫定於 2021 年 3 月舉行。餘無別事，會議於下午四時結束。

婦女事務委員會秘書處

2021 年 2 月