



婦女事務委員會 的架構



行政支援 統籌跟進

婦女事務委員會的行政及秘書工作由衛生福利及食物局婦女事務組提供。這個專責小組於2001年1月成立，由一位高級首長級官員帶領，負責於政府架構內倡導與婦女相關的事務，並擔當整體統籌的角色。小組為委員會提供行政及秘書處支援，例如預備討論文件和會議記錄及推行跟進工作等。此外，小組亦負責監察聯合國《消除對婦女一切形式歧視公約》在本港的執行情況。

婦女事務組為委員會提供各項工作範疇的行政支援，包括項目發展、項目執行和管理、聯絡、研究及統籌。在2001/02至2003/04年度，政府每年撥款約二千三百萬元，以支持婦女事務委員會的工作。

集思廣益 共訂藍圖

委員會每兩個月舉行一次定期會議，並不時就突發性事件及個別議題舉行特別會議。我們在2001年1月至2003年12月期間，共舉行了二十七次全體會議。此外，我們亦舉辦專題工作坊和會議，與婦女團體和非政府機構就婦女面對的具體問題和事項進行討論，並聽取他們對委員會工作和方向的意見。

有關詳情，請參閱「婦女事務委員會的工作」內的「本地、區域和國際聯繫」。

孕育凝聚

穩步延展

三大範疇 優先處理

委員會釐定了三個優先處理的工作範疇，分別為「性別觀點主流化」、「增強婦女能力」和「公眾教育」，並成立了三個專責小組推展有關的工作。大部份委員都加入其中一個或兩個專責小組，而每個專責小組都有兩位聯合召集人，在他們的帶領下，每個專責小組的成員經常會面，慷慨貢獻他們的時間和資源，討論相關的事項和措施，並提出精闢的意見和實際的建議，交由衛生福利及食物局婦女事務組跟進。此外，專責小組亦就有關事項與政府不同的決策局和部門及非政府機構會面。委員會負責監察這三個專責小組的工作，而聯合召集人亦於每兩個月舉行一次的委員會會議上匯報小組的工作進展。

有關三項須優先處理工作的進展、職權和成員名單，請參閱「婦女事務委員會的工作」內的「三項須優先處理的工作」，以及「附錄」內的「職權及成員名單」。

策劃協調 提升效益

為統籌委員會及旗下三個專責小組的工作，提高效率及促進成效，我們成立了「策劃工作小組」，以釐定委員會的工作計劃和綱領。為使委員會各個專責小組和工作小組的意見獲得充分的反映，策劃工作小組成員包括來自三個專責小組的成員。

我們於2002年6月舉辦了一個策劃工作坊，以檢討委員會的策略性方向、短期和長期的工作目標、須優先處理的工作、行動計劃和綱領，以及有關管理的事宜。透過這個策劃工作坊，成員不但檢討委員會的工作和經驗，識別一些有待改善之處和探討委員會的角色及長遠目標，同時亦認定一些在短期內應集中處理的工作重點和課題。在策劃工作小組的努力下，三個專責小組的工作範圍和目標更為清晰，並取得更佳的協調。



攜手協作 拓展空間

我們深信社會各界，包括非政府機構、政府部門、婦女團體、學界、商業機構、傳播媒介、社區組織與委員會之間的攜手合作至為重要。憑藉他們廣闊的網絡和專業知識，各界能集思廣益，相輔相成，產生協同效益，最終能為婦女以至整個社會帶來更大的裨益。因此，我們成立了「協作工作小組」，負責制訂一套協作綱領，以凝聚各界的力量，建立一個具公信力和透明度的系統，就各界之間的合作範疇、方式及對象進行深入探討，並設立一個促進交流和支援的網絡。

協作綱領是由委員會和婦女團體及非政府機構共同合作發展而成的。委員會於2003年2月舉辦了一個交流會，討論協作組織與委員會合作的意見，他們面對的限制，市民參與的方式及過往與委員會合作的經驗和心得。其後，委員會於2003年6月再度舉行工作坊，與有興趣參與協作工作的團體深入討論了一些實際的事項，包括建立一個協作網絡，把相關組織連結起來；把委員會定位為協作組織之間的事務和活動資訊交流中心；邀請有意參與協作工作的組織參與委員會的策劃工作；以及建立一個可行的機制，以表揚為婦女提供服務、優良措施和貢獻的婦女團體和個別人士。而第三次工作坊亦已於2003年10月舉行，與會者商討協作綱領的細節，以期在過去會議的基礎上，制訂具體的工作和權責範圍。委員會在2003年11月舉行的委員會會議上討論並通過協作綱領，並將於稍後將綱領向婦女團體和非政府機構發布。