

The background is a solid purple color. On the left side, there is a stylized tree made of white rope. The trunk is a thick, braided rope that extends from the bottom left towards the center. From the top of the trunk, several thinner, wavy white lines branch out towards the top right corner. In the lower right portion of the image, there is a blurred, semi-transparent photograph of a group of people, mostly women, sitting at a long table in what appears to be a meeting or conference room. They are looking towards the left side of the frame.

婦女事務委員會 的工作



1 三項須優先處理的工作

1.1 性別觀點主流化

為甚麼住宅樓宇用來晾衣服的窗台總是遙不可及，或是高不可攀？

為甚麼女廁總是要排隊？

為甚麼本港女性的總體平均薪酬仍低於男性？

要改變人們的行為，先要改變他們的想法。

要改變社會的政策，先要改變決策者的想法。

由小眾到主流

「性別觀點主流化」一詞聽來很是深奧，其實它是指使政府及其他界別在制訂政策的過程中，顧及婦女的需要和觀點，把一向不被重視的性別觀點，引進成為社會和政府架構內主流的意見。

由於生理及文化因素的影響，女性和男性的生活經歷、社會角色、責任和需要都不盡相同。政府在制訂和推行公共政策、措施和法例時，應通過有系統的機制，回應女性和男性關注的問題和滿足他們的獨特需要，確保女性和男性可以共享社會資源和機會，在社會政策的層面實踐兩性平等的理想，這正是性別觀點主流化的目標。

因此，推行性別觀點主流化，可促使政府官員考慮各項反映兩性不同社會及經濟狀況的重要指標，例如就業機會、工資、勞動人口就業率等。這亦有助決策者制訂或調整政策，以達致更理想的施政成效，這對推行新措施尤為有利。

在過去三年，我們致力游說政府有關性別觀點的重要性，並制訂一個綜合性的策略，協助政府在推行有關政策時，逐步在不同的範疇實施性別觀點主流化。

令我們深感欣喜的，是委員會所倡議的性別觀點主流化策略已於2002年6月獲政府的最高決策層通過實施。以下是我們推行各項性別觀點主流化措施的進展情況：

共融

聆聽你的聲音

分享她的夢想

讓我們築起一道
橋樑

跨越無知和漠視

走向和諧與共融

檢視清單讓您看清楚

在參考外國經驗和聆聽婦女團體的意見後，我們制定了一套「性別觀點主流化檢視清單」作為分析工具（下稱「檢視清單」），讓政府官員在決策過程中，能充份考慮性別觀點。

檢視清單載有一系列「是非題」，用以幫助政府官員推行性別觀點主流化，並評估公共政策、措施及法例對兩性的影響。這些問題包括對性別數據、諮詢婦女意見和婦女獨特需要等方面的詳細描述。若檢視結果顯示某些政策範疇並無將性別觀點納入考慮或評估，委員會便會向有關政府官員提供建議和協助。此外，委員會亦同時製備了一份資料套，為政府官員提供相關的參考資料，讓他們對性別觀點主流化的概念有更深入的認識。

為了測試檢視清單能否協助有關官員將性別觀點融入決策過程，並評估其可行性和成效，委員會於五個政策範疇推行了一項試驗計劃（該項試驗計劃已於 2002 年 3 月完成），這五個政策範疇分別是：

- 醫護改革
- 家庭教育計劃
- 長者改善家居及社區照顧服務
- 中學學位分配制度
- 區議會檢討

所有參與測試的決策局和部門均認為檢視清單有助他們在有關範疇提高對性別課題的認識和觸覺，並且令他們明白在決策過程中考慮性別觀點的重要性。根據試驗計劃參與者和其他人士的意見，我們進一步修改檢視清單和資料套的內容，並於 2003 年 5 月將之完成。

目前，以下的政策範疇已採用該檢視清單：

- 民政事務局：檢討諮詢及法定組織的角色和功能，以及婦女的參與
- 資訊科技署：社區的資訊科技教育及培訓
- 建築署：公共樓宇設施的設計

改善樓宇設計，倍感實用方便

以下例子可以說明在制訂公共政策時引進性別觀點有助改善婦女的生活質素。委員會於2003年3月及4月與屋宇署和建築署會面，表達我們對某些公眾設施的設計並無考慮兩性不同需要的關注。例如公眾設施的女洗手間設備不足（因兩性對使用洗手間的需要各有不同），而部分洗手間的設計和設備亦不方便婦女使用。此外，托兒所、特別為照護嬰孩而設及方便兒童使用的衛生設施、家庭更衣室、體貼婦女需要的公共場所設施（例如供女性擺放手袋的掛鉤和小桌面）和停車場的安全措施不足，以及使用反光及 / 或難以清潔的地面物料等，亦是我們關注的事項。

我們建議在設計公眾設施時（透過蒐集按性別編整的數據及採用委員會的檢視清單）引入性別角度的重要性和效益。當局表示將深入考慮這個議題，並研究如何修訂內部指引，適當地在樓宇設計方面考慮兩性的需要。

“性別課題聯絡人”您我更齊心

大部分政府決策局和部門（逾六十個）均已委任高級公務員為“性別課題聯絡人”（Gender Focal Point），我們將與這些聯絡人保持緊密的聯繫和合作，致力協助提高他們的所屬部門對性別課題的認識和觸覺，攜手推廣性別觀點主流化措施。

公務員培訓 — 性別課題不可少

委員會協助為公務員舉辦與性別課題相關的訓練課程，以提高他們對性別課題和婦女需要的認識和觸覺，改善他們在性別分析和蒐集按性別劃分數據的技巧，以及協助他們於工作上應用性別觀點主流化。委員會與本地大專院校合作，為個別公務員職系和部門舉辦簡介講座，並度身訂造一系列切合其運作需要、與性別課題相關的訓練課程和資料。培訓計劃包括課堂講解、小組討論、與其他非政府機構人員分享交流、進行技巧練習和閱讀參考資料。



逾 600 名不同職系的公務員已參與相關的訓練課程，詳情如下：

日期	公務員培訓：性別課題
2001 年 2 月	舉辦有關婦女事務及性別課題的簡介講座，共有近 110 名來自不同政府部門和決策局的公務員出席
2001 年 9 月	為社會福利署逾 70 名職員舉辦兩個與性別課題相關的訓練課程
2001 年 12 月	為15名新晉升的警司舉辦與性別課題相關的訓練課程，作為警察高級指揮課程的一個環節；同時亦為超過25名新入職的政務主任舉辦與性別課題相關的訓練課程，作為入職培訓的一個環節
2002 年 1 月	再次為社會福利署 30 名職員舉辦與性別課題相關的訓練課程
2002 年 2 月	再次為 30 多名社會福利署職員和近 15 名警務總督察舉辦與性別課題相關的訓練課程；此外，亦為25名警署警長和督察舉辦與性別課題相關的訓練課程
2002 年 4 月	為超過 45 名前教育署的教育專業人員舉辦培訓工作坊
2002 年 6 月	再次為逾10名警司舉辦培訓工作坊，作為警察高級指揮課程的一個環節；並同時為約55名分別來自社會福利署和非政府機構的職員舉辦與性別課題相關的訓練課程
2002 年 7 月	為 30 多名新入職的政務主任舉辦與性別課題相關的訓練課程
2002 年 11 月	再次為 20 多名警務督察和警長舉辦與性別課題相關的訓練課程
2002 年 12 月	再次為近 30 名警務督察和警長舉辦與性別課題相關的訓練課程
2003 年 1 月	再次為約25名新入職的政務主任舉辦與性別課題相關的訓練課程
2003 年 7 月	再次為近80名分別來自社會福利署及非政府機構的社會工作者和社會保障主任舉辦與性別課題相關的訓練課程

參加者一般認為培訓工作坊具實用價值，程度適中，內容生動有趣並與其工作息息相關。我們特別邀請了一些婦女團體代表出席部分工作坊，與參加者分享心得和經驗，而部分參加者亦表示有興趣參與進階課程。

調查研究增進瞭解

同時，委員會就英國、美國、新西蘭和澳洲有關性別觀點主流化的經驗進行研究，並已於 2002 年完成一項名為「香港商業和非政府機構僱傭情況」的調查。

有關該項調查的詳細資料及結果，請參閱「婦女事務委員會的工作」內的「調查及研究」和「附錄」內的「調查及研究結果」。

展望未來工作

令人感到鼓舞的是 13 個政府決策局或部門已共訂定了 20 個政策範疇，可望在未來的兩至三年內採用委員會的檢視清單。委員會將全力協助這些決策局和部門推行檢視清單，並計劃逐步在更多政策範圍推廣該套分析工具。

就中期和長期的目標來說，委員會將進一步與不同的組織和機構進行諮詢及評估，就性別觀點主流化課題和檢視清單交流意見及經驗，當中包括與一些非政府機構，以及計劃採用檢視清單的政府決策局和部門會面。我們亦會不時更新該資料套的內容，以涵蓋性別觀點主流化最新的發展。

市民支持不可缺

委員會明白向市民解釋性別觀點主流化的內容及其重要性有助提高市民的支持，繼而轉化為一股強大的力量推動有關措施。委員會的長遠目標是令整個社會，包括非政府和私營機構，採納性別觀點主流化的觀念。我們正致力尋找機會，向私營機構介紹該套分析工具，並將物色策略性伙伴，與我們並肩開拓這方面的工作。

借鑑外地經驗

婦女事務委員會將仔細研究外國經驗，考慮如何為現時推行的性別觀點主流化措施建立妥善的評估機制。此外，我們亦會為性別聯絡人提供適當的培訓和支援，協助他們更有效地在所屬的決策局和部門發揮其獨特的功能。

匯合

踏出了第一步

前路豁然開朗

總有這一天

不懈的努力和堅持

匯聚成浩瀚的主流

加強公務員培訓

我們將繼續為公務員舉辦與性別課題相關的訓練課程，以提高他們對性別課題的認識和觸覺。目前已有30多個政府決策局或部門表示有興趣為職員提供有關培訓，實在令我們感到欣慰。委員會現正計劃為一些與社區人士有密切接觸的部門舉辦度身訂造的工作坊，包括政府新聞處、康樂及文化事務署和民政事務總署。此外，我們亦致力繼續與公務員事務局和本地的大專院校緊密合作，推動這方面的工作。

1.2 增強婦女能力

今日的女性除了要發揮潛能和掌握自己的生命外，
作為社會的一份子，我們不是也應該關心社會，參與決策嗎？
一直以來，婦女參與政府諮詢及決策組織的比率偏低，
是社會大眾未認定婦女的能力，還是沒有足夠的渠道讓婦女發揮潛能？

增強婦女能力從何入手？

參與
機會，給生命開啟
了一扇窗
在遼闊的天空飛翔
活出自我

委員會認為本港的婦女應能作出知情的選擇，並發掘自己的潛能，盡展所長，以應付未來的挑戰。因此，委員會把增強婦女能力釐訂為另一項須優先處理的工作。我們深信，透過增強婦女的能力，可讓她們作好準備，面對生活的種種挑戰，並主導改變的進程。

個人層面 — 自立自強，活出自我

在個人層面方面，我們致力提升本港婦女內在和自力更生的能力，以及發揮常理思維的力量。我們銳意提升婦女在經濟、教育、家庭和公眾場所的人身安全、健康，以及參與和決策社會事務方面的能力，包括以下範疇：

- 技能方面，例如推行教育和培訓
- 健康和安全方面，例如促進身心健康和保障個人安全
- 個人／心理和社交／人際關係方面，例如訓練領導才能、建立社交網絡、建立自信，以及培養積極正面的思維和處事態度

群體層面 — 消除障礙，締造條件

在群體層面方面，我們致力締造有利的環境，讓婦女提升社會地位，並消除妨礙婦女全面投入社會的障礙，藉以實現徹底發揮婦女潛能的理想。這方面的工作包括：

- 推行公眾教育，例如消除性別定型觀念
- 在制訂政策、推行措施和立法過程中顧及性別觀點
- 為婦女提供支援服務，例如設立婦女服務資料庫，提供使用服務的指南
- 締造有利環境，鼓勵婦女參與社會、經濟和政治活動，例如參與社會決策、組織合作社和互助服務等

讓婦女參與決策，改進社會

讓我們先瞭解一下政府諮詢及法定組織的角色：

就一系列與本港市民日常生活息息相關及具直接影響的事項向政府提交建議，或作出決定。

委員會明白婦女有全面參與決策過程的需要和潛力，同時亦關注到現時婦女參與政府諮詢及法定組織的比率偏低。我們與民政事務局和民政事務處曾進行多次洽談，以探討在全港及個別地區的層面上，增加婦女參與諮詢及法定組織的工作。

我們曾向政府提交多項建議，包括：

- 促請政府在委任諮詢及法定組織成員時考慮兩性的比例
- 採取更積極的措施，主動物色和培育有志及具潛質的婦女參與有關工作
- 為婦女參與諮詢及法定組織的參與比例制訂工作目標

此外，委員會致力鼓勵有興趣參與相關工作的婦女，將其履歷表遞交民政事務局的中央名冊資料索引，供政府委任有關組織的成員時作為參考。

我們喜見有關建議已獲政府正面的回應。政府承諾在委任諮詢及法定組織時考慮兩性的比例，包括制訂一項工作目標，致力使每個諮詢及法定組織的女性成員比例不少於25%。我們將繼續與政府、非政府機構和各界婦女共同磋商，以進一步提高婦女參與社會各個決策架構的工作。

協助婦女起步，社區投資共享

行政長官於2001年的施政報告內公布政府有意設立「社區投資共享基金」，以支持社區組織和私人機構的協作，鼓勵市民彼此關心和互相幫助，推廣市民參與社區活動，以及支持跨界別計劃以發展社會資本。這正與我們提倡本港婦女自立自強和互相幫助的理念不謀而合。因此，我們支持政府設立該基金，並於2001年10月與本地婦女組織和服務機構舉行諮詢會議，以聽取他們對基金運作的意見。

是次會議共有來自55個婦女團體和服務機構的代表出席。與會人士普遍歡迎政府設立該基金，並認為該項基金有助鼓勵本地婦女主動推行有意義的社會發展項目，參與社會事務。在該基金的首兩輪撥款中，五項由婦女組織或服務機構創辦，與婦女事務相關的項目已獲基金的撥款支持。

推動嶄新服務模式

委員會銳意擔當一個催化的角色，鼓勵和推動嶄新服務模式的發展，並鼓勵婦女參與互助自助的服務，以達至自立自強。我們提出了多項創新的意念，並與一些非政府機構和政府部門合作進行試驗性計劃。包括：

- **互相自助，成就自我發展 — 以會員制模式開辦互助幼兒中心：**委員會深信婦女參與互助服務，可從中得到成就感和滿足感。在這種自我發展的過程中，除了為婦女提供支援，更可為她們帶來內在的轉變。為推廣互助概念，社會福利署和數間非政府機構已根據我們的建議，於港島及新界四個不同的地區作為試點，以會員制模式開辦互助幼兒中心。我們亦曾與這些幼兒中心的代表會面，交流籌辦互助服務的意見；
- **關心自己關心家人，提高健康意識 — 設立社區健康護理中心：**東華三院採納了委員會有關社區健康護理中心的建議，於灣仔籌劃設立一間健康護理中心。該中心不但為市民提供綜合健康護理服務，更設有健康諮詢或預防性保健的醫護服務。有關方面成立了一個督導委員會，專責管理這個項目，而委員會亦有一位代表參與其中的工作；以及
- **教育由家庭開始 — 推廣家長教育措施：**我們關注到不少本地婦女團體和服務機構均對家長教育感到興趣，而政府亦正嘗試推廣多面體的家長教育措施。委員會於2002年11月與前教育署為對家長教育感興趣的婦女團體和服務機構合辦一個家長教育簡介會，席上邀請了一些過去曾舉辦有關活動的服務機構，跟與會人士分享經驗。是次簡介會共有超過50人出席，我們藉此鼓勵與會機構充分運用他們現有的網絡，向其會員家庭傳達正面的家庭教育訊息。經過委員會的推動，一個婦女團體現正利用政府資源，透過地區網絡推行家長教育。

委員會亦正致力尋找更多提高婦女就業機會的渠道，例如開辦合作社。我們已與漁農自然護理署會面，商討為婦女組織引入合作社經營模式的可行性，並將繼續與本地婦女組織商議，如何能以最佳的方式，推廣合作社的概念。



伊人當自強

增強婦女能力優良措施掠影：

- 香港基督教女青年會「松柏學院」 —
讓女性長者重拾失去的學習光陰，開拓退休生活新領域。
- 仁愛堂社區中心「保母行業發展計劃」 —
凝聚有志從事保母工作的基層婦女，共同拓展保母行業及市場，使其成為具尊嚴和合理經濟回報的職業。

為發展提升婦女能力，並向一些創新和正面積極的措施和項目借鏡，我們於2002年向政府部門及非政府機構、婦女服務機構和社區組織搜集增強婦女能力的優良措施。各界的反應非常踴躍，我們共收到近100份來自不同組織和界別的優良措施。委員會邀請來自不同界別的社會賢達組成獨立評選小組，從眾多計劃中揀選了33項別具心思和特色的優良措施，結集成《增強婦女能力優良措施彙編》一書，並於2003年3月出版。

分享寶貴經驗，推廣優良措施

增強婦女能力優良措施掠影：

- 社會福利署油尖旺家庭支援及資源中心「南亞裔婦女社區適應及支援小組」 —
透過舉辦一連串活動，幫助南亞裔婦女衝破障礙，適應生活，增加與本地居民的溝通。
- 香港婦女中心協會麗閣婦女中心「婦女求助熱線」 —
二十年來訓練了超過四百位朋輩義工以輔導來電求助者。不少求助者其後作出回饋，幫助其他曾像她們般無助的婦女。

為鼓勵社會各界推動增強婦女能力，及推廣已輯錄成書的優良措施，委員會於2003年6月舉辦《伊人當自強》分享會。在分享會上，其措施獲選取結集成書的機構代表，以及相關措施的受惠者，跟與會人士分享他們推行優良措施的心得及自強過程和得着。獲選取的措施涵蓋了各個婦女關注的範疇，包括「教育及培訓」、「經濟自主」、「自助互助」、「參與決策和社會事務」，以及「健康」。

而活動的層面亦十分廣泛，由基本的讀書識字以至資訊科技知識；解決問題的方法以至婦科常識；家居護理以至法律權利；營銷技巧以至電話輔導技巧等範疇。該分享會共有約200名來自不同非政府機構、婦女團體、社區組織和政府部門的代表出席，與會人士均認為是項活動有利各界人士互相借鏡，分享智慧和經驗。

增強婦女能力優良措施掠影：

- 和諧之家「火鳳凰計劃」－
訓練婦女成為大使，提升她們處理家庭暴力問題的信心和能力，協助受虐婦女從被動的參與者角色，改變為主動的義工大使。
- 青鳥「性工作者朋輩教育計劃」－
本港首個使用朋輩教育方式來教導女性性工作者的計劃，加強她們對愛滋病和性病的認識和關注，傳達健康資訊。

制訂能力提升綱領

能力提升綱領有助不同界別的婦女學習各種知識技能，並從修讀的課程中獲得認同。鑑於許多現有的教育和培訓計劃均以職業培訓為本，我們創辦了一項旨在提升婦女生活技能和讓婦女持續進修的「自在人生自學計劃」。

有關該項計劃的詳情，請參閱「婦女事務委員會的工作」內的「自在人生自學計劃」。

展望未來工作

委員會期望婦女積極地參與各種社會事務。我們將繼續透過不同的組織，呼籲婦女主動爭取參與諮詢及法定組織的工作，並致力鼓勵各組織發展和提供增強婦女能力的計劃，同時邀請僱主鼓勵和協助僱員參與這些組織的服務。此外，我們將繼續與政府緊密磋商，促請當局委任更多婦女參與諮詢及法定組織的工作，並監察這些組織成員的性別比例。

成長

步出憂谷

原來你也在摸索着 前路

讓我們一同充實自 己的力量

重掌生命的方向

委員會將持續檢視與婦女相關的服務和事項，並於有需要時提出改善建議，以確保其質素及能充份切合婦女的需要。此外，我們亦會繼續推廣和宣傳旨在增強婦女能力的創新服務模式及優良措施。

1.3 公眾教育

如果有這麼的一天……

兒童故事書選擇描繪的是一位女醫生，在旁協助她的是一位男護士……

玩具包裝盒上玩“煮飯仔”的有女生也有男生，玩模型汽車的有男生也有女生……

儘管在過去多年，本港已制訂了保護婦女權益的法例，同時倡議兩性平等，然而，傳統的性別定型和偏見仍揮之不去。社會大眾對兩性的角色、價值觀、形象甚至能力，仍普遍存在成見和誤解。除非我們能改變公眾的誤解和排除思想的障礙，否則政府和委員會在性別觀點主流化及增強婦女能力的工作將難以取得廣泛的成效。

有見及此，我們致力推出公眾教育及宣傳活動，以改變大眾根深蒂固的性別誤解，提高對性別問題的觸覺，消除性別定型的觀念和喚起對婦女事務的關注。此外，為引發公眾對性別課題的討論，委員會於2002年5月舉辦了一個名為「半邊天下－婦女事務研討會」的大型會議。

有關該研討會的詳情，請參閱「婦女事務委員會的工作」以及「附錄」內的「半邊天下－婦女事務研討會」。

大型宣傳，全城教育

委員會首個大型的公眾教育及宣傳計劃於2002年3月8日展開，由假座香港中央圖書館舉行的「公眾教育宣傳活動開幕禮暨國際婦女節慶祝酒會」揭開序幕，主要活動包括：

i. 於電視、電台和巴士播放兩套宣傳短片：

- 「為今日女性爭取應得的掌聲」：於2002年3月正式播放，旨在喚起公眾認同婦女在社會上作出的貢獻，並表揚她們不懈的努力和卓越的成就
- 「凝聚你我力量・婦女時刻自強」：於2003年3月推出，旨在強調提升個人能力的重要性

破枷
思辯，放下了成見
對話，消除了誤解
樊牢破了
人便活得自在



ii. 透過徵文比賽喚起公眾對「提升個人能力」的關注：

「現在外祖母年紀已不輕，能擁有較多屬於自己空間時間，但卻比前更忙，因為忙於學電腦、學英文、學瑜珈，還忙於做義工。她常對我說：『以前沒機會學，我要爭取餘生多學多貢獻社會。』」

沃穎琪《兩個不凡的女士》

「現代女性不一樣的新天空」徵文比賽 高小組冠軍

委員會於2002年12月與明報合辦一個以「現代女性不一樣的新天空」為題的徵文比賽，旨在啟發公眾思考女性的生活空間和如何發揮女性的潛能。期間，我們特意訪問了幾位來自不同背景和界別的女性佼佼者，與公眾人士分享她們提升自我能力的經驗。是次徵文比賽的反應令人至為鼓舞，比賽分為五個組別，分別為高小組、初中組、高中組、大專組和公開組，委員會共收到逾1,800份參賽作品。參加者各自就身邊女性的經歷，或他們對女性自我天地的看法，撰文抒發己見。得獎者獲邀出席於2003年3月假座香港中央圖書館舉行的2003年國際婦女節慶祝酒會。我們更把得獎作品結集成書，藉此與社會大眾分享現代女性不一樣的新天空，並提高公眾對女性內在能力和潛能的認知。

iii. 一輯10集以「提升個人能力」和「增強婦女能力」為題材的電視連續劇：

「女人多自在」－

新清、雋永、新社會人情小品劇，表達自在女人的新面貌，鼓勵女性一方面意識外在世界的改變，另一方面提升心態和能力，面對挑戰，助己助人。

委員會與香港電台電視部聯合製作一輯以女性為題材，名為「女人多自在」的10集電視連續劇。劇集透過10個獨立而又互相關連的單元故事，描述女性在家庭、學校、工作場所或社會面對的性別成見和障礙。「女人多自在」連續劇已於

2002年12月至2003年2月期間逢星期二晚上在無線電視翡翠台播放。我們更獲得多間非政府機構的協助和支持，於每集節目結束後提供熱線電話服務，回應觀眾的查詢。此外，我們更把該套連續劇輯製成影碟，分發給社區人士，藉以推廣增強婦女能力的意識。

iv. 一輯 13 集討論兩性問題的電台節目：

「猜·情·尋：女人多自在」電台節目嘉賓的金言雋語 —

- 藝人李司棋：「不要小看自己，愛自己多點，也讓別人愛自己多點，女性還有很多有待發揮的潛能，可以在平凡中活得不平凡。」
- 香港浸會大學翻譯系主任周兆祥博士：「男性及女性在家庭中均肩負同樣的責任，同樣可以成為家居行政總裁，照顧家人並從中找到樂趣，而且對社會經濟有很重要的貢獻，社會需要加強對她／他們的認同。」

委員會與香港電台聯合製作了一個名為「猜·情·尋：女人多自在」的電台清談節目。節目每集長達一小時三十分鐘，於2003年2月至5月期間逢星期四晚上於香港電台第一台及第五台同時播出，每集均以提升個人能力為核心主題，圍繞不同的範疇討論婦女關注的事項，包括婦女健康、經濟、婚姻、教育及培訓、女性安全與暴力、參與社會事務及決策，以及女性形象等。節目每集均由不同的委員負責，與嘉賓一同分享經驗，並加插街頭訪問和即場接聽聽眾電話環節。公眾對節目的反應熱烈，認為節目主題具趣味性並能啟發思考。出席節目的嘉賓來自不同的行業，包括立法會主席范徐麗泰女士、藝人李司棋女士、作家李韓玲女士、太極師傅李暉女士，以及婚姻輔導員、學者和社會服務機構的志願工作者。

v. 國際婦女節週年慶典：

- 應委員會的要求，五間流動電話和傳呼公司於2002年3月8日國際婦女節向其用戶發出以下短訊：「今日係三八婦女節，記住要關懷身邊的女士呀！」。當日，我們舉辦了新聞發佈會，向公眾人士匯報委員會的工作，並公佈「香港婦女對生活現況滿意程度調查」的結果。同日，我們亦於五份本地報章刊載特刊。

有關該項調查的詳細資料及結果，請參閱「婦女事務委員會的工作」內的「調查及研究」和「附錄」內的「調查及研究結果」。



- 2003年3月，委員會在國際婦女節慶祝酒會上，頒發獎品予「現代女性不一樣的新天空」徵文比賽得獎者，並推出重新設計的委員會網頁。委員會除於2003年3月8日在南華早報刊載廣告，向市民推廣提升婦女能力的訊息外，亦於四份本地報章刊載特刊，向公眾介紹委員會的工作、「現代女性不一樣的新天空」徵文比賽和「猜·情·尋：女人多自在」電台清談節目。

vi. 印製和張貼宣傳海報：

委員會於政府特許張貼宣傳海報的地方，如行人天橋、公共屋邨和康樂及文化事務署轄下的場地，張貼宣傳海報。

借助傳媒力量，廣泛傳達訊息

委員會定期舉辦傳媒茶聚和簡佈會，以便公眾知悉委員會最新的工作和有關婦女事務的最新發展，包括委員會在性別觀點主流化、增強婦女能力及公眾教育方面的工作；合作社的成立；如何成為優質家長；婦女參與政府諮詢及法定組織；婦女的培訓及再培訓計劃；婦女參與志願工作及有關家庭和性暴力問題等。

除舉行新聞發布會及發布新聞稿外，我們亦向報章提供有關委員會工作和計劃的最新消息稿件，並協助解釋涉及婦女事務的問題。

展望未來工作

委員會將繼續致力推行公眾教育，務求減低社會的性別成見和性別定型觀念，並提高公眾對性別課題的意識和認識。

此外，第二輯以「提升個人能力」和「增強婦女能力」為題材的電視劇集，正由2004年1月起至3月期間逢星期六晚上在無線電視翡翠台播放。同時，我們將繼續探討與各界協作的方式，攜手推行公眾教育計劃和宣傳活動。

更新

少一分歷史的包袱
多一點清新的角度
懷着一顆新鮮的心靈
踏上各自精采的道路