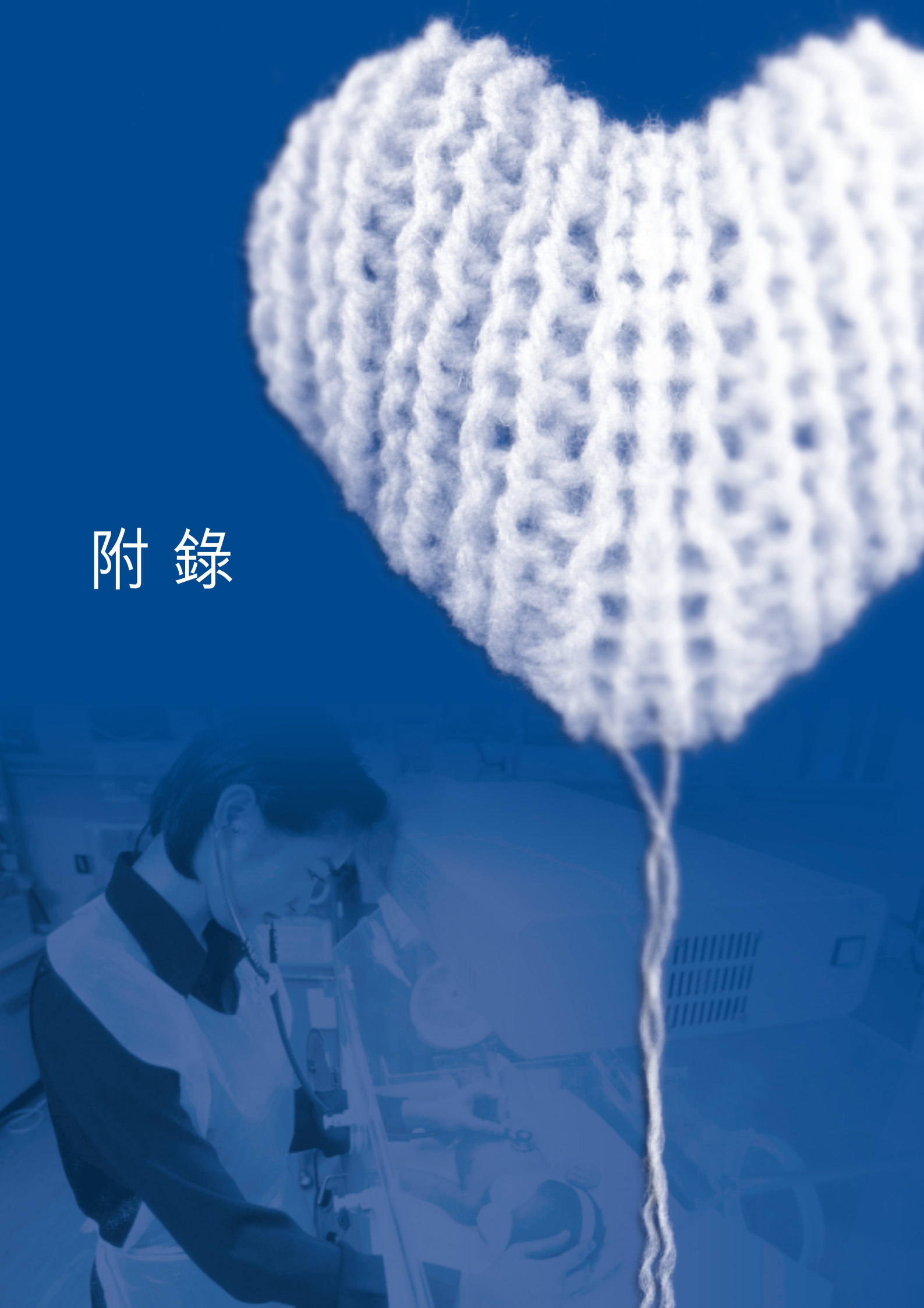


附 錄



1 職權及成員名單

職權

婦女事務委員會專責促進本港婦女福祉和權益，為此，委員會：

- 在制定長遠目標和策略方面，向政府提出建議，讓婦女可以盡展所長；
- 就各項由不同決策局負責而與婦女有關的政策和措施，以及各決策局之間的協調，向政府提出建議；
- 按婦女的需要，不時檢討政府和非政府機構所提供的服務，確定須優先處理的工作，並且監察新增服務的發展和現有服務的改善工作；
- 開展和進行有關婦女問題的調查和研究，並籌辦公眾教育和宣傳活動；以及
- 與本地和國際婦女團體以及服務機構建立和保持聯繫，交流經驗，加強彼此的溝通和了解。

成員名單（2001年1月15日－2004年1月14日）

主席：

梁劉柔芬議員, SBS, JP

副主席：

衛生福利及食物局局長或代表

當然成員：

- 教育統籌局局長或代表
- 民政事務局局長或代表
- 社會福利署署長或代表

非官方成員：

- 陳小玲女士, MH, JP
- 鄭詠基先生
- 張綠萍女士, JP（公眾教育專責小組召集人）
- 張妙清教授, JP
- 范瑩孫醫生
- 葉順興女士
- 高靜芝女士, JP（增強婦女能力專責小組召集人）
- 郭鍵勳博士, JP（增強婦女能力專責小組召集人）
- 林貝聿嘉女士, GBS, OBE, JP（公眾教育專責小組召集人）
- 李偉民先生
- 麥龍詩迪教授, JP（性別觀點主流化專責小組召集人）
- 戴雅蘭女士
- 王鳳儀女士
- 伍淑清女士, SBS, JP
- 楊家聲先生, JP
- 楊羅觀翠博士（性別觀點主流化專責小組召集人）
- 楊東鈴女士

秘書：

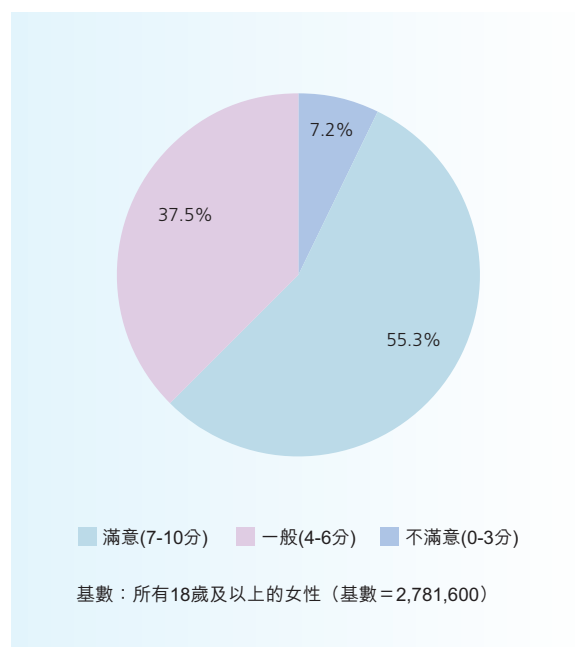
衛生福利及食物局首席助理秘書長（婦女事務）

2 調查及研究結果

2.1 香港婦女對生活現況滿意程度

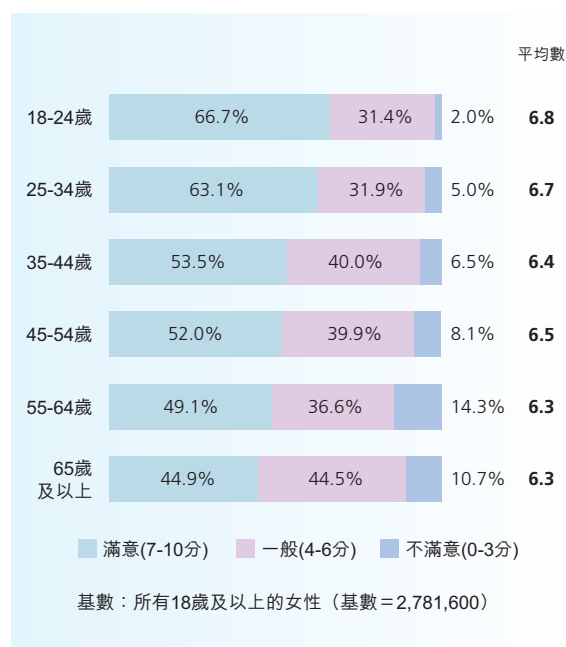
調查結果顯示超過半數 (55.3%) 婦女整體來說對她們現時的生活狀況感到「滿意」，37.5% 認為滿意程度僅屬「一般」，只有 7.2% 的婦女對現時的生活感到「不滿意」。(圖 1)

圖 1：整體滿意程度



調查顯示婦女對現時生活狀況的滿意程度與她們的年齡、教育程度、家庭收入、婚姻狀況及就業情況息息相關。較年輕的女性（介乎 18 至 34 歲）普遍較年長的女性滿意現況。這些較年輕的女性除了滿意其「家庭生活」外，大部分亦滿意她們的「社交」生活。另一方面，較年長的女性（55 歲或以上）對現況的滿意程度普遍較低，她們主要對其「健康」及「經濟狀況」感到不滿。(圖 2)

圖 2：整體滿意程度 — 按年齡組別劃分



與學歷及家庭入息較低的一群比較，教育程度及家庭收入較高的女性對現時生活狀況有較高的滿意程度。（圖3及4）

圖3：整體滿意程度 — 按教育程度劃分

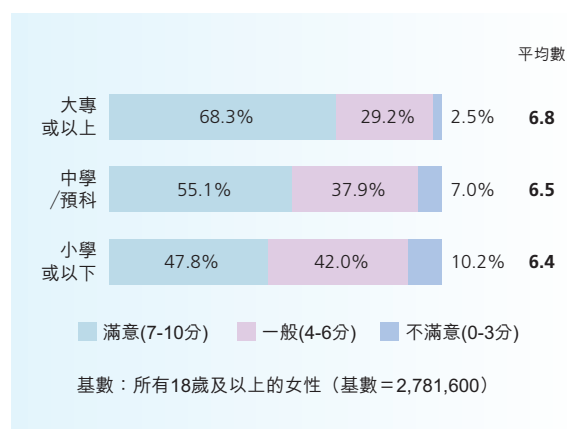
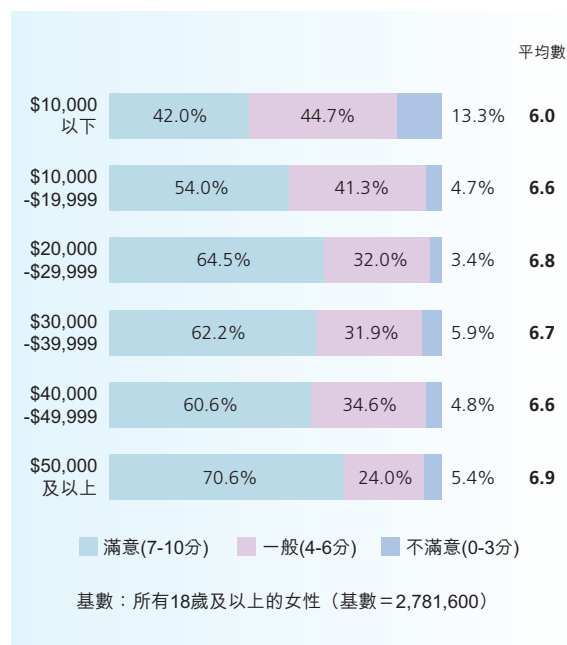


圖4：整體滿意程度 — 按家庭收入劃分



相對未婚或已婚婦女來說，已離婚、分居或喪偶的婦女對生活現況的滿意程度較低。若以就業情況分析，學生是最滿意現況的組別；而待業的女性則對現時的生活狀況最為不滿。（圖5及6）

圖5：整體滿意程度 — 按婚姻狀況劃分

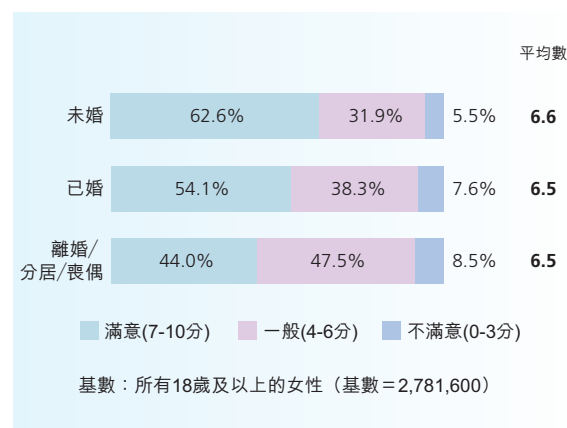
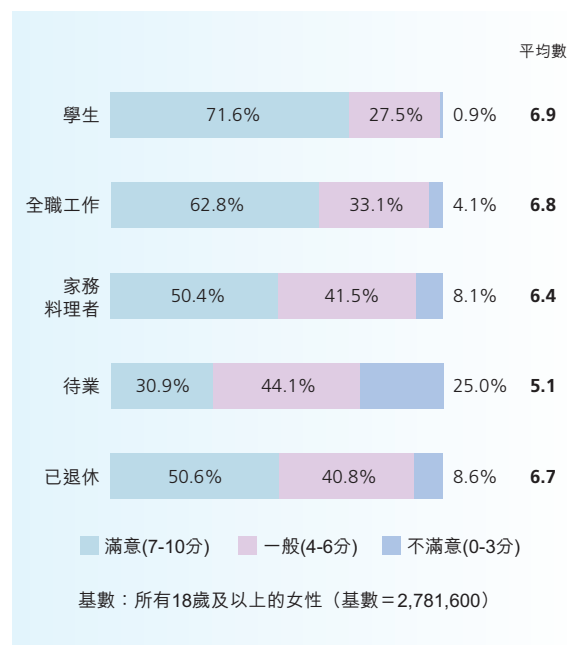
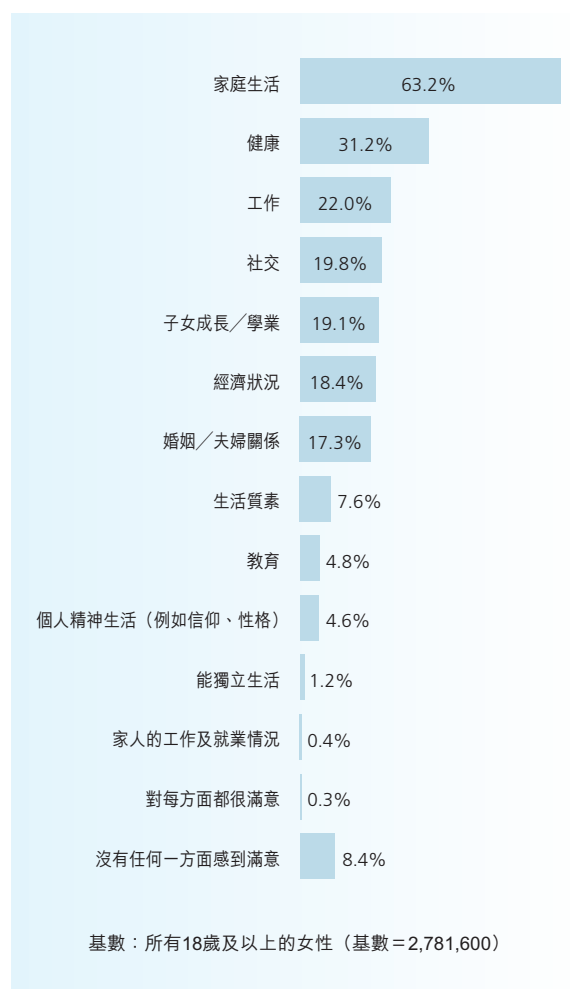


圖6：整體滿意程度 — 按就業情況劃分



「家庭生活」(63.2%)、「健康」(31.2%)、「工作」(22%)、「社交」(19.8%)和「子女成長／學業」(19.1%)都是婦女較為滿意的主要範疇。(圖7)

圖7：生活上比較滿意的方面



註：由於被訪者可提供多於一個答案，百分比總和或會大於100%。

將「滿意」及「不滿意」現況的兩個組別作比較，在滿意現況的女性當中，分別有 45.5% 及 16.6% 認為「家庭生活」及「健康」是她們最滿意的範疇；相反，在不滿意現況的女性當中，只有 20.4% 及 3.5% 表示相同的意見。由此可見，「家庭生活」及「健康」是影響婦女對生活狀況評價的最重要因素。（表 1）

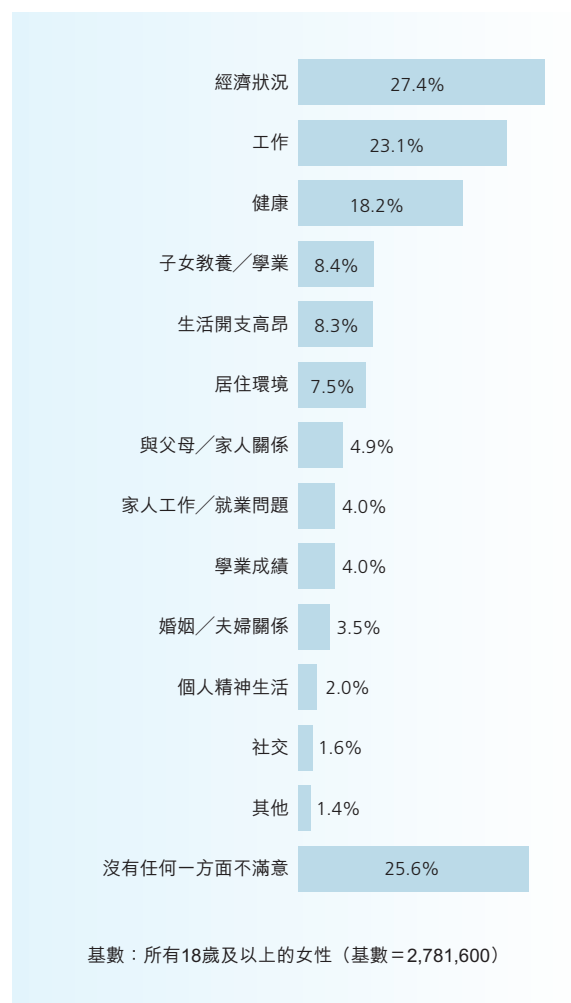
表 1：生活上最滿意的方面 — 按整體的滿意程度劃分

	滿意		一般		不滿意		總數	
	人數 (‘000)	%	人數 (‘000)	%	人數 (‘000)	%	人數 (‘000)	%
家庭生活	699.5	45.5	414.2	39.7	40.6	20.4	1 154.3	41.5
健康	254.9	16.6	126.8	12.2	7.0	3.5	388.7	14.0
子女成長／學業	91.9	6.0	109.9	10.5	10.5	5.3	212.4	7.6
社交	97.2	6.3	48.0	4.6	14.4	7.2	159.5	5.7
工作	109.4	7.1	39.4	3.8	6.8	3.4	155.6	5.6
婚姻／夫婦關係	79.0	5.1	50.7	4.9	15.1	7.6	144.8	5.2
經濟狀況	74.5	4.8	41.9	4.0	3.5	1.7	119.9	4.3
生活質素	69.0	4.5	43.8	4.2	3.5	1.7	116.3	4.2
個人精神生活（例如信仰、性格）	22.4	1.5	17.7	1.7	3.8	1.9	44.0	1.6
其他	26.8	1.7	18.9	1.8	-	-	45.7	1.6
對每方面都很滿意	7.0	0.5	-	-	-	-	7.0	0.3
沒有任何一方面感到滿意	7.0	0.5	132.4	12.7	94.1	47.2	233.5	8.4
總數： 所有 18 歲及以上的女性 (‘000)	1 538.6	100.0	1 043.8	100.0	199.2	100.0	2 781.6	100.0

註：由於進位的關係，個別欄的百分比總和或不等於 100%。

約四分之一女性 (25.6%) 表示在生活上「沒有任何一方面不滿意」，而另外約四分之一女性 (27.4%) 表示她們相對不滿現時的「經濟狀況」，其次是「工作」和「健康」(分別為23.1%和18.2%)。這亦是較多女性感到最不滿意的首三個範疇。(圖8)

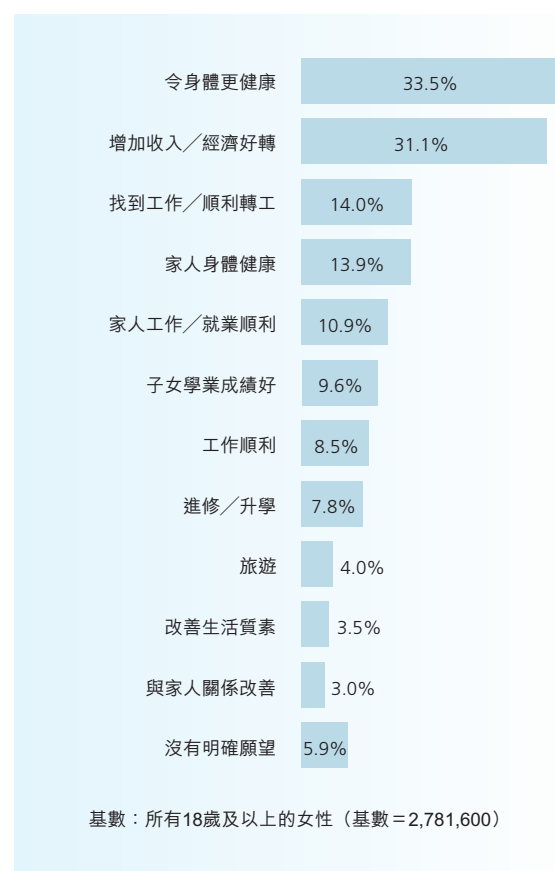
圖8：生活上比較不滿意的方面



註：由於被訪者可提供多於一個答案，百分比總和或會大於100%。小於1%的答案歸納為“其他”。

對於來年的願望，約三分之一(33.5%)女性希望「令身體更健康」，另外三分之一(31.1%)則希望「增加收入／經濟好轉」。此外，多於一成女性希望「找到工作／順利轉工」、「家人身體健康」，以及「家人工作／就業順利」。(圖9)

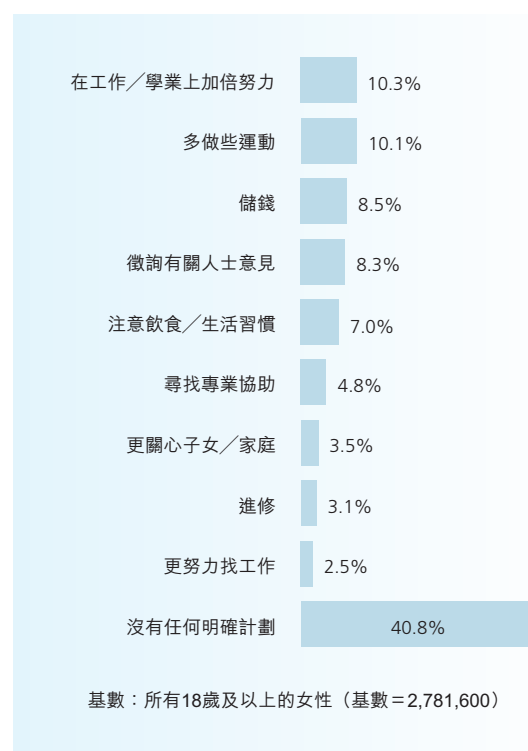
圖9：對未來一年的願望



註：由於被訪者可提供多於一個答案，百分比總和或會大於100%。不包括小於2%的答案。

儘管她們各有所願，40.8% 女性「沒有任何明確計劃」，10.3% 及 10.1% 女性分別表示會在「工作或學業上加倍努力」及「多做些運動」，以達成她們的願望。（圖 10）

圖 10：實踐願望的計劃

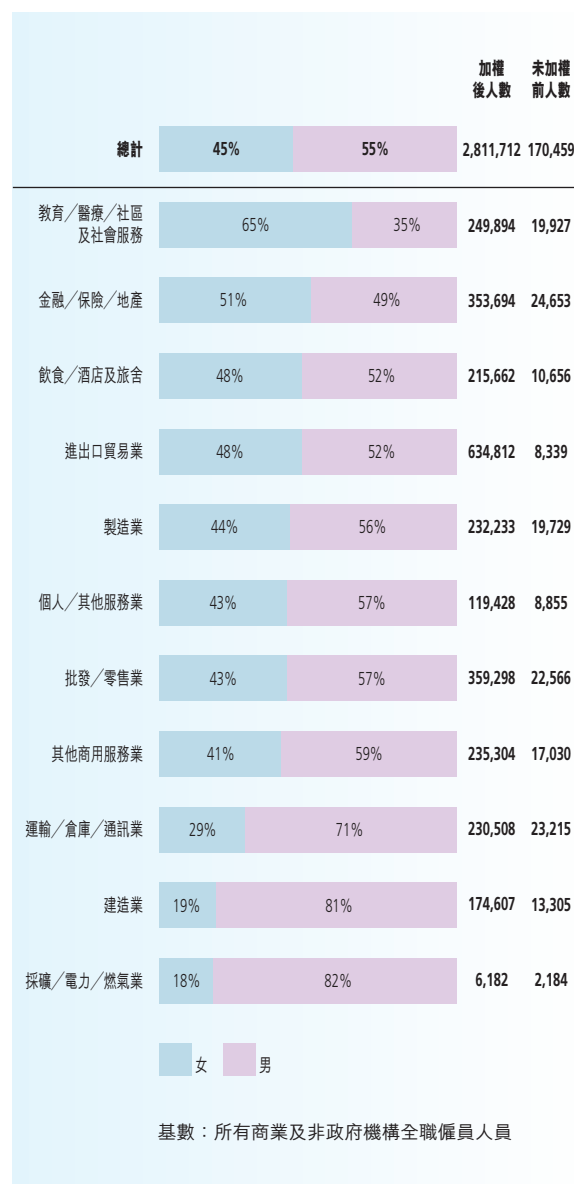


註：不包括小於2% 的答案。

2.2 香港商業和非政府機構僱傭情況

估計在這項問卷調查期間，共有1,559,014名男性和1,252,698 女性(45%)以全職形式受聘於香港商業和非政府機構。社會／社區及個人服務業是女性僱員比例最高的行業類別（58%），而在這個類別中，「教育／醫療／社區及社會服務」行業的女性僱員比例更高達 65%。相對而言，「運輸／倉庫／通訊業」、「建造業」及「採礦／電力／燃氣業」則以男性僱員為主 (逾 70%)。（圖 1）

圖 1：在不同行業組別內女性和男性僱員比例



從機構規模來說，僱用10至99名全職員工的商業和非政府機構偏向聘請較多女性員工。相對而言，總部設於北美洲的商業和非政府機構聘用女性的比率(54%)，明顯較總部設於亞太地區、歐洲和香港的機構為高 (分別為 46%、45% 及 44%)。（圖 2 及 3）

圖 2：本港商業及非政府機構女性僱員所佔比例 — 按機構規模劃分

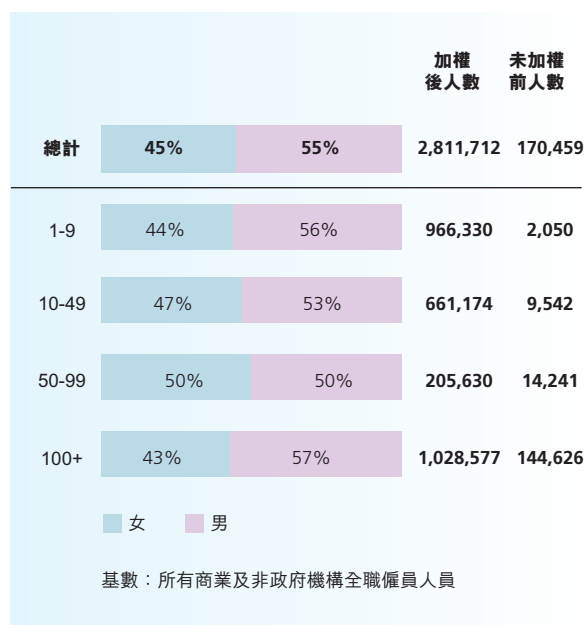
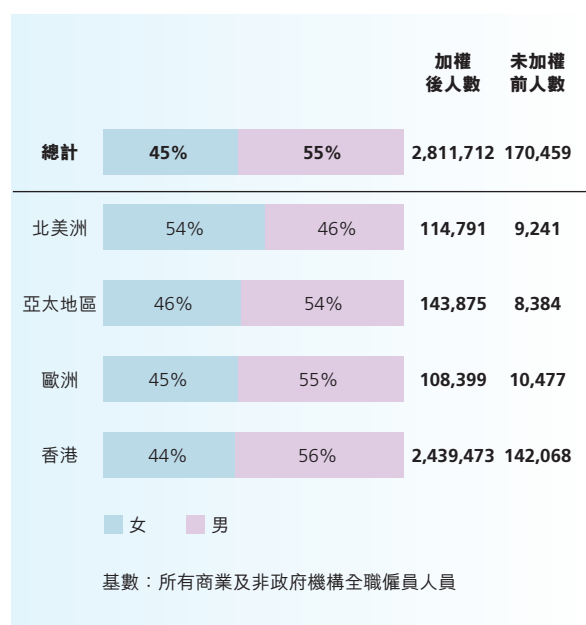
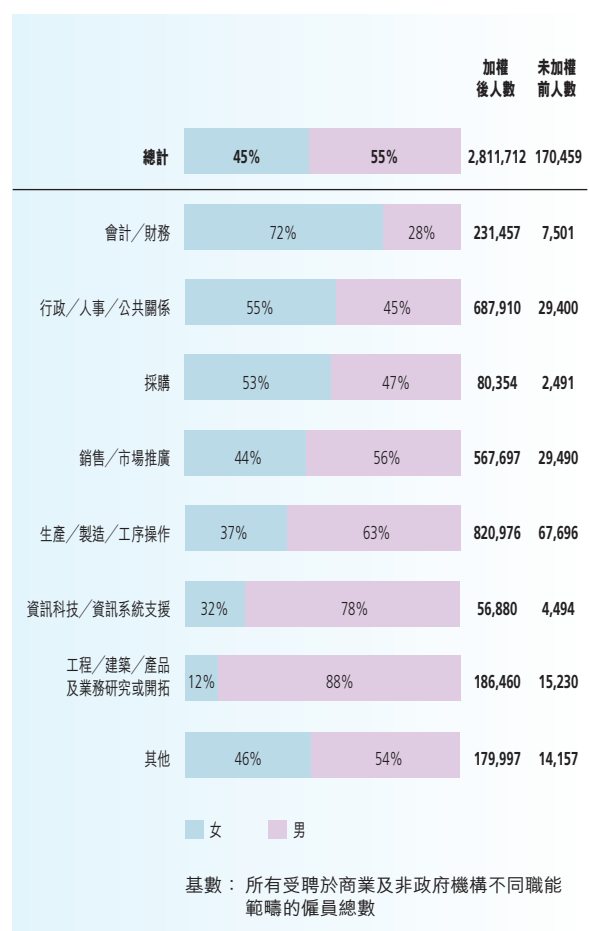


圖 3：本港商業及非政府機構女性僱員所佔比例 — 按機構總部所在地劃分



從職能範疇來說，「會計／財務」是最多女性任職的範疇（72%）。此外，擔任「行政／人事／公共關係」，以及「採購」工作的女性比例，相對也較其他職能範疇為高，分別為55%及53%。另一方面，男性大多擔任與科學及技術相關的工作職能，如「工程／建築／產品及業務研究或開拓」(88%) 及「資訊科技／資訊系統支援」(78%)。（圖 4）

圖 4：女性僱員在不同職能範疇所佔比例



在設有「工程／建築／產品及業務研究或開拓」職位的機構當中，82％的機構只僱用男性擔任這類職位。同樣，在67％設有「資訊科技／資訊系統支援」職位的機構當中，這類職能亦全由男性僱員出任。（表1）

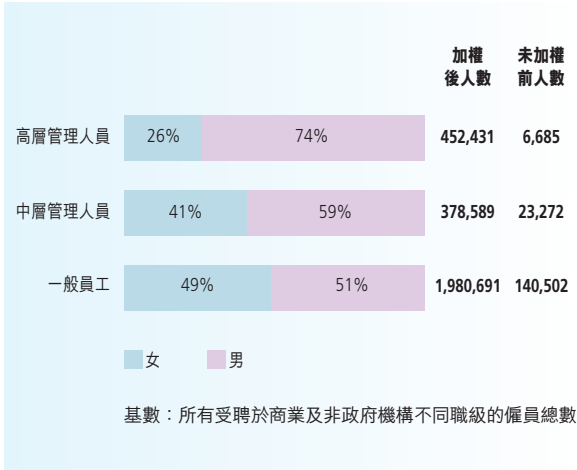
表 1：不同職能範疇的比率 — 按女性僱員比例劃分

女性僱員所佔比例	會計／ 財務	行政／ 人事／ 公共關係	採購	銷售／ 市場推廣	生產／ 製造／ 工序操作	資訊科技／ 資訊系統 支援	工程／建築／ 產品及業務 研究或開拓	其他
0%	20%	31%	49%	51%	52%	67%	82%	22%
1-30%	*%	4%	1%	4%	6%	7%	4%	4%
31-60%	6%	23%	12%	15%	14%	7%	7%	16%
61-99%	4%	10%	4%	6%	7%	1%	*%	5%
100%	70%	33%	35%	24%	21%	19%	7%	53%
總計	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

* 代表數目少於 0.5%

在現時所有商業和非政府機構的「高層管理」職位當中，女性僱員約佔四分之一 (26%)。同樣，以「中層管理」職位來說，女性僱員所佔的比例亦偏低，只有41%。（圖5）

圖 5：本港商業及非政府機構女性僱員在不同職級所佔比例



女性僱員比例偏低的情況普遍存在於各行業類別，女性僱員人數較多的行業類別則除外，例如「教育／醫療／社區及社會服務」(56%) 和「個人／其他服務」(38%) 行業。上述情況亦普遍存在於不同規模及總部所在地區的機構。相對逾 20% 男性擔任高層職位或管理階層來說，只有 9% 女性能晉身高層職位或管理階層。（表 2）

表 2：女性擔任不同職級的比例 — 按行業類別劃分

職級	總計	製造業	建造業	批發／零售業	進出口貿易業	飲食／酒店業	運輸／倉庫／通訊業	金融／保險／地產業	其他商用服務業	教育／醫療／社區及社會服務業	個人／其他服務業	採礦／電力／燃氣業
高層管理人員	26%	18%	11%	25%	26%	24%	27%	23%	33%	56%	38%	9% [#]
中層管理人員	41%	34%	14%	44%	44%	37%	35%	43%	41%	55%	35%	15% [#]
一般員工	49%	51%	22%	49%	57%	52%	28%	57%	43%	68%	45%	18% [#]

[#] 代表樣本數目少於 30 家機構

調查發現，大部分 (72%) 商業和非政府機構並沒有推行任何與性別相關的僱傭措施。其中以「製造業」(81% 的機構沒有實施任何此類措施) 和「批發／零售業」(78%) 機構在實行措施的進度方面，普遍較其他行業遲緩。在與性別相關的僱傭措施中，最為廣泛採用的是「彈性工作時間／措施」(23%)。總括而言，規模較大的機構在實施與性別相關的僱傭措施方面的比例相對較高。（表 3）

表 3：推行與性別有關僱傭措施的情況 — 按行業類別劃分

	總計	製造業	建造業	批發／零售業	進出口貿易業	飲食／酒店及旅舍業	運輸／倉庫／通訊業	財務／保險／地產業	其他商用服務業	教育／醫療／社區及社會服務業	個人／其他服務業	採礦／電力／燃氣業
彈性工作時間／措施	23%	14%	20%	20%	20%	29%	19%	32%	32%	31%	40%	17%
書面上列明反性別歧視的政策	4%	4%	4%	3%	2%	6%	5%	10%	6%	12%	2%	30%
記錄及編制性別分類的僱傭資料	2%	3%	4%	1%	4%	4%	3%	1%	1%	2%	1%	17%
書面上列明防止及處理辦公室性騷擾的政策	2%	1%	3%	1%	2%	4%	3%	7%	1%	2%	2%	17%
全日或半日幼兒／托兒／兒童課餘托管服務或資助	1%	—	3%	1%	2%	#	—	#	#	3%	1%	—
以上皆無	72%	81%	75%	78%	76%	65%	72%	58%	62%	58%	58%	53%

基數：所有香港商業及非政府機構

樣本數太少

2.3 婦女事務委員會認知及意見調查

調查發現，在委員會推行公眾教育和宣傳活動後，市民對委員會的認知整體上顯著上升。而在認識委員會的人士當中，大部份均是透過「電視」認識委員會（近70%）。（圖1及圖2）

圖1：提示後對婦女事務委員會的認知

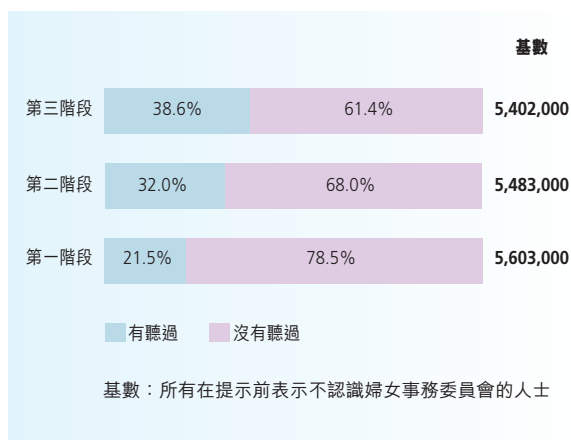
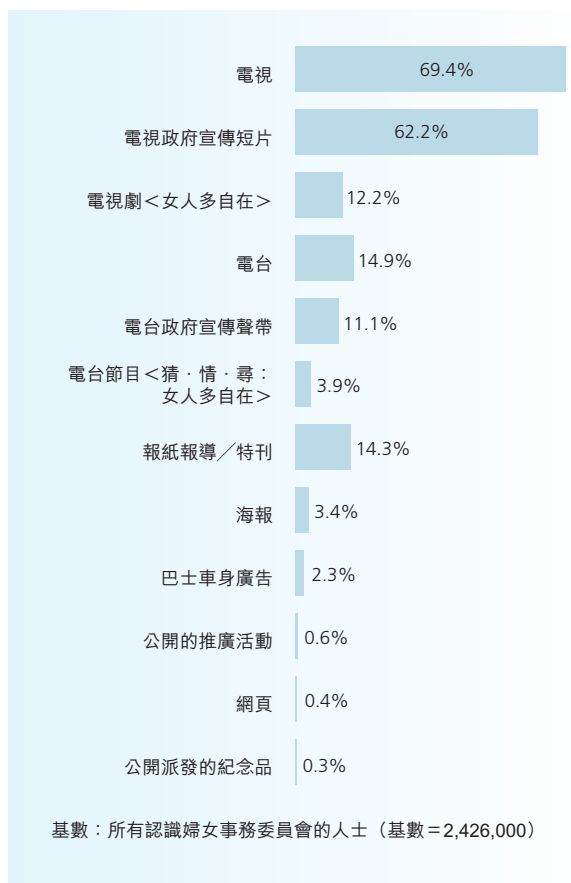
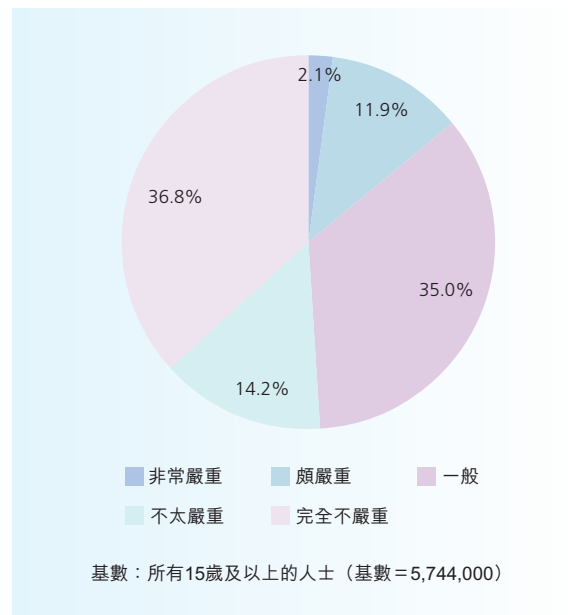


圖2：認識婦女事務委員會的渠道



第三階段的調查結果反映香港社會仍然存在性別定型觀念，特別是在家庭及學校方面。14%受訪者認為性別定型的情況「非常嚴重／頗嚴重」；而35%受訪者則認為情況屬於「一般」。（圖3）

圖3：性別定型的嚴重程度



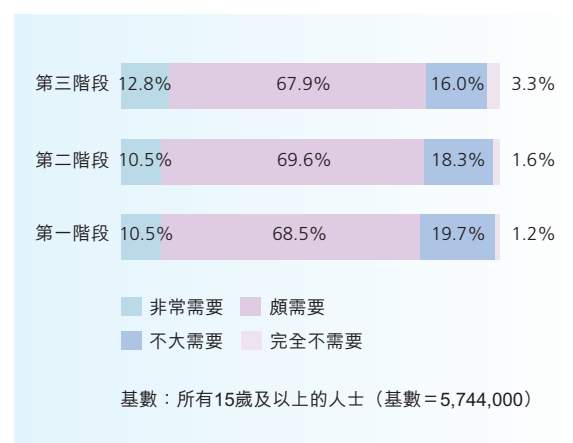
經過整項公眾教育及宣傳活動後，對委員會的推廣或宣傳活動有認知的人士，較沒有認知的人士有較低的性別定型傾向。（表 1）

表 1：整體性別定型的程度 — 按對委員會推廣或宣傳活動的認知劃分

指數	有認知 (%)	沒有認知 (%)	整體 (%)
0 - 20	13.7	8.8	11.5
21 - 40	39.6	43.0	41.1
41 - 60	32.4	35.1	33.6
61 - 80	12.9	12.2	12.6
81 - 100	1.4	0.9	1.1
平均數	40	42	41

甚少受訪者 (5%) 表示曾聽聞性別觀點主流化；但經過解釋後，大部分受訪者（逾80%）均認為「非常需要／頗需要」引入性別觀點主流化。（圖 4）

圖 4：對於引入「性別觀點主流化」需要性的態度



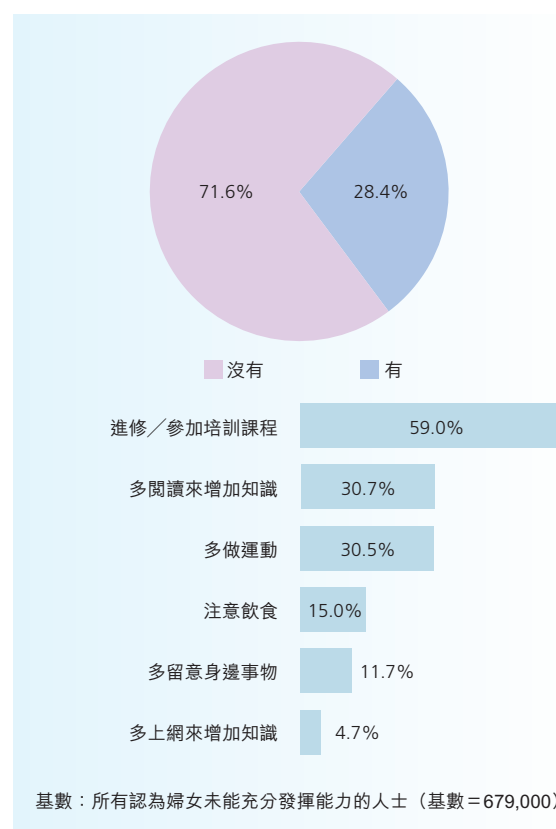
調查發現近 15% 受訪者認為女性「不大能夠／完全不能夠」充分發揮她們的潛能，原因包括「社會存在性別歧視，男女不平等」和「需要照顧子女」等。（表 2）

表 2：婦女未能充分發揮能力的因素

	第一階段 (2002 年 2 月) (%)	第二階段 (2002 年 6 月) (%)	第三階段 (2003 年 7 月) (%)
社會存在性別歧視／男女不平等	53.8	52.7	45.1
需要照顧子女	41.5	34.1	30.6
體力不足	25.4	15.8	23.2
學歷／教育水平不夠高	14.1	7.7	20.2
健康問題	1.3	0.5	16.4
社會對婦女角色和能力持有成見	22.5	21.7	11.4
要顧及自身安全	7.4	3.3	9.6
機會不足	2.0	12.9	8.1
缺乏自信心，低估自己能力	18.6	17.1	8.1
經濟能力不足	7.9	5.2	3.6
缺乏政府推動相關政策	6.0	11.9	1.3
基數：所有認為婦女未能充分發揮能力的人士	666,000	841,000	809,000

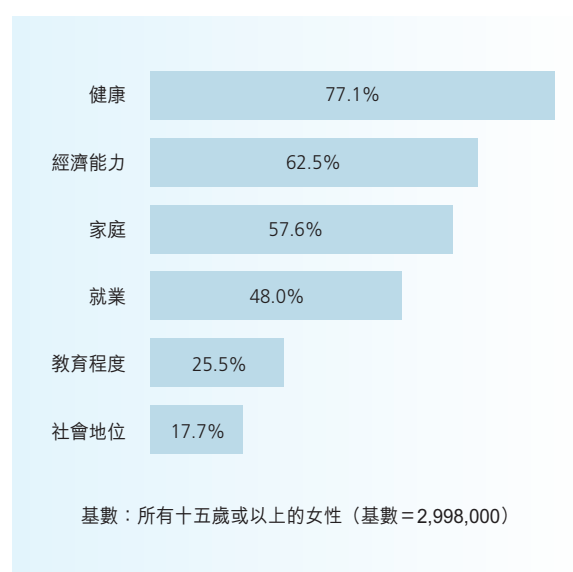
在這個組別的婦女當中，近 30% 表示曾主動採取一些行動以增強自己的能力。近 60% 婦女選擇「進修／參加培訓課程」；而逾 30% 則「多閱讀來增加知識」。（圖 5）

圖 5：有否採取任何行動增強能力



當婦女被問及未來五至十年最關注的事項時，大部分 (77.1%) 表示最關注的是「健康」，其次是「經濟能力」(62.5%) 和「家庭」(57.6%)。這可能跟 2003 年 7 月調查進行期間正值非典型肺炎爆發有關。（圖 6）

圖 6：婦女在未來五至十年所關注的事項



2.4 時間運用及影響婦女參與社會活動的因素

調查發現，從事經濟活動的婦女每日平均用於「有薪工作」的時間為 7 小時；相對而言，從事經濟活動的男性所用的時間為 7.3 小時。（表 1）

表 1：平均每日用於各類活動的時間

	男 (小時)	女 (小時)	料理家務者 (小時)	學生 (小時)	退休人士 (小時)
個人起居飲食（包括睡眠）	11.4	11.6	12.5	11.9	13.7
有薪酬的工作	7.3	7.0	*	*	*
教育及接受培訓	0.1	0.1	*	6.7	*
無酬活動	0.8	1.7	6.8	0.7	3.2
閒暇活動	3.7	3.3	4.4	4.5	6.8
在香港以外進行的活動	0.7	0.4	0.4	0.2	0.3

基數：所有十五歲及以上人士。

註：* 少於 0.05 小時。

至於「無酬活動」方面，女性每日用於照顧家庭、義務工作及為親戚或朋友進行無酬活動的時間平均為 3.3 小時，是男性所用時間的三倍（1.1 小時）。（表 2）

表 2：平均每日用於各類活動的時間

	男 (小時)	女 (小時)
個人起居飲食（包括睡眠）	11.9	12.1
有薪酬的工作	5.3	3.6
教育及接受培訓	0.6	0.6
無酬活動	1.1	3.3
閒暇活動	4.4	4.1
在香港以外進行的活動	0.6	0.3

基數：所有十五歲及以上人士。

調查發現近84%女性有參與料理家務及照顧家人方面的工作，包括照顧家人、煮食、購物、清潔及打理家務（例如指示家庭傭工工作及其他家務，如家居維修等），而男性的相應百分比為67%。此外，在承擔「繁重／非常繁重」家務的人士當中，約有80%為女性。（圖1及表3）

圖1：人士百分比分布—按性別及所負責家務比重劃分

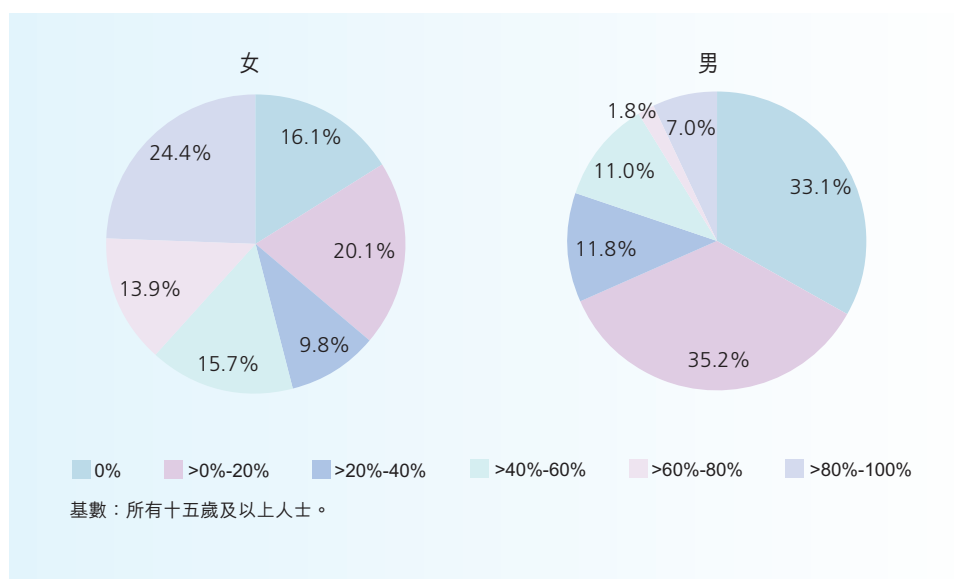


表3：承擔家務的整體情況（所有住戶）— 按性別劃分

程度	整體（%）	女性（%）	男性（%）
沒有	24.3	16.1	33.1
非常輕微	27.4	20.1	35.2
輕微	10.7	9.8	11.8
中等	13.4	15.7	11.0
繁重	8.1	13.9	1.8
非常繁重	16.0	24.4	7.0
人口總數	5,597,500	2,899,800	2,697,700

按平均所用時間計算，料理家務者每日用於照顧家庭成員、料理家務、選購家庭用品和有關服務，以及其他義務工作和無酬活動方面的時間為6.8小時，而男性用於這些工作的時間為1.1小時。雙職女性每日亦需花3小時於處理這些家庭事務。（表4及表5）

表4：與相關人口比較雙職婦女的整體時間運用（以小時計算）

時間類別	雙重身份婦女（%）	料理家務者（%）	整體女性人口（%）
個人起居飲食（包括睡眠）	11.5	12.5	12.1
有薪酬的工作	7.0	0.0	3.6
教育及接受培訓	0.0	0.0	0.6
無酬活動	3.0	6.8	3.3
閒暇活動	2.4	4.4	4.1
在香港以外進行的活動	0.1	0.4	0.3

表5：整體時間運用——以性別劃分

	整體（小時）	女性（小時）	男性（小時）
個人起居飲食（包括睡眠）	12.0	12.1	11.9
有薪酬的工作	4.4	3.6	5.3
教育及接受培訓	0.6	0.6	0.6
無酬活動	2.2	3.3	1.1
閒暇活動	4.2	4.1	4.4
在香港以外進行的活動	0.5	0.3	0.6

對比用於照顧家庭、義務工作及幫助親戚或朋友方面的時間而言，女性本身卻沒有太多的閒暇時間。身兼多職的女性，包括同時為在職人士、料理家務者及家長的女性，則難以擁有自己的閒暇時間，例如她們只有極少時間用於教育及培訓，以及較少參與其他如文化或康樂等活動。（表6）

表6：與相關人口比較雙職婦女於平日及週末的整體時間運用（以小時計算）

時間類別	雙重身份婦女	料理家務者	整體女性人口
平日			
個人起居飲食（包括睡眠）	11.1	12.3	11.9
有薪酬的工作	8.2	0.0	4.2
教育及接受培訓	0.0	0.0	0.8
無酬活動	2.8	7.2	3.3
閒暇活動	1.9	4.1	3.6
在香港以外進行的活動	0.0	0.3	0.3
週末日子			
個人起居飲食（包括睡眠）	12.4	13.0	12.9
有薪酬的工作	4.1	0.0	1.9
教育及接受培訓	0.0	0.0	0.3
無酬活動	3.4	5.6	3.2
閒暇活動	3.7	5.0	5.3
在香港以外進行的活動	0.3	0.4	0.4

調查結果引證女性比男性較多參與義務工作（於統計調查前十二個月內曾參與義務工作的十五歲或以上的人士當中，女性佔 63%），而女性在建立社交網絡及社區資本方面，亦發揮舉足輕重的作用。（表 7）

表 7：從事不同經濟活動人士參與義務工作的比例 — 按性別劃分

經濟活動身份	女性 (%)		男性 (%)	
就業人士	37.8	(48.5)	53.3	(67.8)
失業人士	2.0	(2.4)	3.7	(5.2)
學生	26.6	(8.0)	31.5	(8.6)
料理家務者	25.5	(25.0)	不適用	不適用
退休人士	7.2	(14.2)	7.7	(15.1)
人口總數	275,300	2,899,800	161,100	2,697,700

括號內數字指整體人口中所佔之數，分析只包括女性的料理家務者。

調查結果反映經濟狀況是影響市民運用時間和參與社會活動的重要因素，婚姻狀況亦然。此外，調查結果亦顯示「無時間」是市民沒有參與義務工作的主因，大部分人均表示因為太忙碌而無法抽空參與該些活動。（表 8）

表 8：沒有參與義務工作的原因（以百分比計算） — 按經濟活動狀況劃分

理由	就業人士		失業人士		學生		料理家務者 (*)	退休人士	
	女	男	女	男	女	男	女	女	男
無時間	88.3	87.7	65.9	52.5	78.8	74.8	66.4	28.7	32.2
無興趣	13.3	14.8	29.1	41.9	16.5	21.0	22.5	13.8	21.6
太年輕／年老	0.8	1.2	0.8	1.9	1.8	1.3	9.5	59.0	51.1
從未想過	5.2	5.4	9.2	12.6	7.0	6.6	6.8	3.9	5.0
健康問題	0.4	0.5	1.9	3.0	0.7	0.9	4.5	24.5	19.7
不知如何參加	5.9	4.6	9.1	5.5	5.5	4.7	7.1	2.9	3.7
無足夠知識或技能	1.7	1.5	3.0	2.5	2.8	2.1	3.8	2.6	2.9
人口總數	1,303,488	1,744,100	65,200	133,700	160,200	181,100	656,000	390,200	396,000

註：參加者可選擇多項答案解釋參與義務工作原因，欄中數字故此未必合計 100%。

(*) 只包括女性

3 半邊天下 — 婦女事務研討會

2002 年 5 月 10 日（第一天）

非正式交流工作坊

性別觀點主流化

主題：跨機構的性別觀點主流化經驗

目的：讓參加者瞭解和討論「性別觀點主流化」的概念，分享推行有關措施的經驗，並鼓勵私營和非政府機構推行性別觀點主流化

主持：

- 黃麗嬌教授
- 婦女事務委員會委員范瑩孫醫生

討論者：

- 加拿大婦女政策性別分析部主管
Ms Helene DWYER-RENAUD
- 香港樂施會項目總監陳美玲女士
- 美國默沙東藥廠行政董事陳阮幸賢女士

增強婦女能力

主題：分享增強婦女能力的措施

目的：透過經驗分享，推廣增強婦女能力的措施或意念

主持：

- 婦女事務委員會增強婦女能力專責小組召集人高靜芝女士
- 婦女事務委員會增強婦女能力專責小組召集人郭鍵勳博士

討論者：

- 「婦女健康」— 東華三院婦女健康普查部梁冬陽醫生

- 「婦女在家庭及公眾環境中的安全問題」— 關注婦女性暴力協會吳惠貞女士
- 「婦女教育」— 香港婦女中心協會陳瑜女士
- 「婦女經濟問題」— 香港婦女勞工協會胡美蓮女士
- 「婦女參與決策及社會事務」— 香港婦女發展聯會葉順興女士

公眾教育

主題：學校教育中的性別角色

目的：探討現時學校制度和課程中存在的性別分歧，以及婦女在瞬息萬變的社會中所扮演的新角色，並研究教育課程如何協助女性裝備自己迎接新挑戰

主持：

- 婦女事務委員會公眾教育專責小組召集人林貝聿嘉女士
- 婦女事務委員會委員楊家聲先生
- 婦女事務委員會委員鄭詠基先生

討論者：

- 伍華書院陳錦添校長
- 銅鑼灣維多利亞幼稚園孔美琪校長
- 維多利亞英文小學家長教師會許葉明芳博士
- 浸會愛群社會服務處梁林天慧女士
- 聖保祿學校周美君同學

開幕禮

歡迎辭：婦女事務委員會主席梁劉柔芬女士

開幕致辭：行政長官董建華先生

致辭：中華全國婦女聯合會副主席華福周女士（代表該會副主席顧秀蓮女士）致辭

專題演說：「轉變所帶來的挑戰 — 婦女如何令明天更好」— 聯合國婦女發展基金東亞及東南亞地區項目理事 Dr Linda MIRANDA

表演節目：武術表演 — 由李暉女士率領

2002 年 5 月 11 日（第二天）

全體會議

性別觀點主流化

題目：政府落實執行並整合性別分析 — 成功達致整合的基本論據、因素和人物

主持：婦女事務委員會性別觀點主流化專責小組召集人麥龍詩迪教授

講者：加拿大婦女政策性別分析部門主管
Ms Helene DWYER-RENAUD

公眾教育

題目：性別定位的深層意義

主持：

- 婦女事務委員會公眾教育專責小組召集人張綠萍女士
- 婦女事務委員會公眾教育專責小組召集人林貝聿嘉女士

講者：作家許素細女士

分組討論

性別觀點主流化

題目：香港推行性別觀點主流化的策略

目的：鼓勵參加者就所建議的「性別觀點主流化」策略提出意見和觀點

主持：婦女事務委員會性別觀點主流化專責小組召集人楊羅觀翠博士

公眾教育

題目：普及文化對婦女的描繪

目的：透過傳播媒介知名代表和學者分析，瞭解普

及文化對婦女描繪的轉變，從而反映社會對女性的看法或錯誤觀念上的改變

主持：

- 婦女事務委員會公眾教育專責小組召集人張綠萍女士
- 婦女事務委員會委員李偉民先生

討論者：

- 電影導演張艾嘉女士
- 電台節目主持查小欣女士
- 影評人黃開先生
- 香港中文大學新聞與傳播學院馬傑偉教授

錄影講話：

- 電影導演許鞍華女士
- 演員沈殿霞女士

短片「香港電影中的女性形象」：由歌手張國榮先生旁白

午餐會

講者：律政司司長梁愛詩女士

全體會議（續）

增強婦女能力

目的：讓參加者從國際角度以及實用觀點出發，瞭解香港以外地方在增強婦女能力方面的工作

主持：

- 婦女事務委員會增強婦女能力專責小組召集人高靜芝女士
- 婦女事務委員會增強婦女能力專責小組召集人郭鍵勳博士

講者：

- 「監督增強婦女能力」— 聯合國婦女地位委員會前主席 Dr Patricia LICUANAN
- 「增強婦女能力，促進婦女全面發展」— 中華全國婦女聯合會國際聯絡部副部長鄒曉巧女士

分組討論（續）

增強婦女能力

目的：探討增強婦女能力工作中所面對的問題和挑戰，以及如何處理這些問題和挑戰

題目：婦女在家庭及公眾環境中的安全問題

主持：

- 香港城市大學 Jessica LI
- 婦女事務委員會委員王鳳儀女士

討論者：

- 和諧之家新家庭社區教育及資源中心葉長秀女士
- 香港警務處朱明寶警司
- 協青社岑大衛先生

題目：婦女經濟問題

主持：

- 香港大學 Amy TAM
- 婦女事務委員會委員李偉民先生

討論者：

- 僱員再培訓局彭炳鴻先生
- 香港人力資源管理學會吳克儉先生
- 天耀互助幼兒小組馮汝竹女士和潘春寶女士

題目：婦女健康

主持：

- 香港理工大學 Diane CHAU
- 婦女事務委員會委員范瑩孫醫生

討論者：

- 醫院管理局林崇綏博士
- 衛生署程卓端醫生
- 再生會鍾惠玲博士

題目：婦女教育

主持：

- 香港科技大學 Ada MA
- 婦女事務委員會增強婦女能力專責小組召集人郭鍵勳博士

討論者：

- 香港公開大學呂汝漢教授
- 九龍婦女聯會高寶齡女士
- 教育署曾翠卿女士

題目：婦女參與決策和社會事務

主持：

- 香港中文大學 TAM Suet-yan
- 婦女事務委員會增強婦女能力專責小組召集人高靜芝女士

討論者：

- 香港童軍總會呂蘇綺麗女士
- 義務工作發展局鍾媛梵女士
- 民政事務局余志穩先生

總結會議

報告及總結

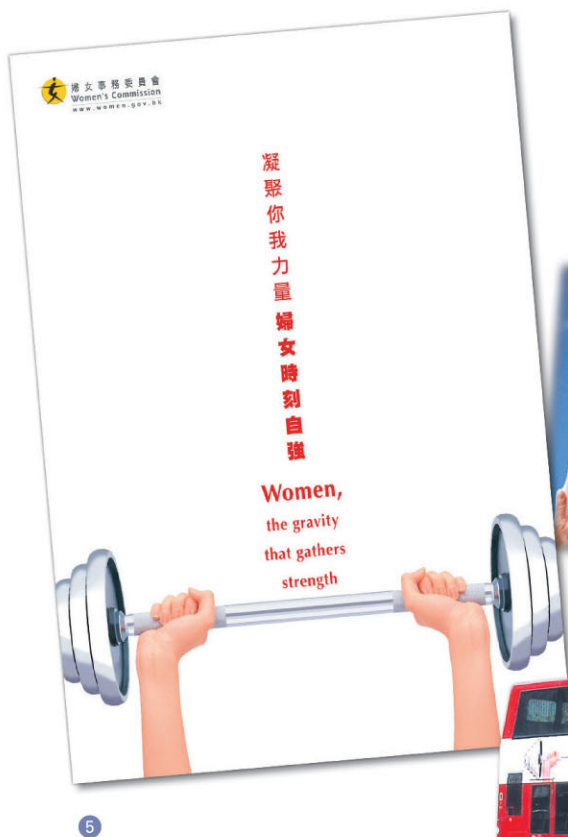
致辭：衛生福利局（現衛生福利及食物局）局長楊永強醫生

閉幕禮

致辭：政務司司長曾蔭權先生

4 刊物及宣傳資料

- 婦女事務委員會簡介¹
- 「為今日女性爭取應得的掌聲」及
「凝聚你我力量・婦女時刻自強」
 - 電視宣傳短片²
 - 電台宣傳聲帶
 - 巴士車身廣告³
 - 宣傳海報^{4,5}



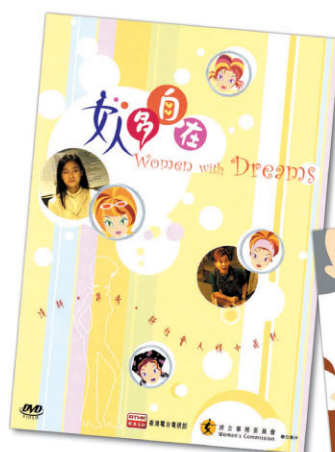
- 「現代女性不一樣的新天空」得獎作品集⁶
- 增強婦女能力優良措施彙編⁷
- 婦女事務委員會工作報告
- 調查及研究
 - 香港婦女對生活現況滿意程度
 - 香港商業和非政府機構僱傭情況
 - 婦女事務委員會認知及意見調查
 - 時間運用及影響婦女參與社會活動的因素
- 「女人多自在」電視連續劇 I 及 II 影碟^{8,9}
- 婦女事務委員會磁石貼¹⁰
- 婦女事務委員會書籤¹¹



6



7



8



9



11



10