

# 女性勞動與經濟自主

## 漁婦

經濟自主是女性發展的重要一環。一直以來，女性除了擔當家庭照顧者的角色，也同時通過參與勞動，為家庭的經濟需要作出貢獻。在20世紀60年代以前，漁農業是女性的主要經濟活動。

以漁業為例，出海打魚的主要是男性，而女性則會留在家中，負起照顧老少的責任，同時亦擔起網銀蝦做蝦醬、捉泥鰍、搖船賣水果、往陸上收取麵包皮等工作。一些大澳婦女還會以「抬山兜」運載遊人，幫補家計。至70年代，隨著社會的變遷，不少漁婦改到陸上工廠工作。

受到父權思想的影響，早期的水上婦女和陸上婦女，一般得不到家庭的重視；女兒一般亦不能繼承遺產。由於打魚工作需要大量勞動力，加上居住環境惡劣以致小孩容易死於疾病

或意外，水上婦女往往需要生養眾多，在生育問題上不能自主。



圖片來源：政府新聞處



# 女性勞動與經濟自主

## 農婦



早期新界農村婦女，也是內外兼顧；她們需要在田間播種和插秧，以及飼養禽畜，以賺取收入。



以客家婦女為例，她們除了要從事「家頭教尾」（料理家中大小事務）、「灶頭鍋尾」（燒飯煮菜、割草砍柴）、「針頭線尾」（女紅縫紉）外，還要承擔起「田頭地尾」（耕種田地）的職責，主持農計，所以她們是同時肩負起家務勞動和生產勞動的角色。



隨著香港城市化速度加快，新界地區大量興建公共房屋、工業邨及發展私人住宅。由於農地減少、經濟轉型，在20世紀70年代以後，許多農村婦女亦紛紛轉投工廠工作。



圖片來源：政府新聞處



## 家庭傭工

早期女性的工作選擇不多，很多以從事家傭為業，稱為「打住家工」。尤其在20世紀中期，大量商人和企業家由內地移居香港，他們大多僱用家庭女傭協助處理家務和照顧起居。初入行的女傭被稱為「住年妹」、已累積工作經驗的則被稱為「媽姐」或「管家」。



圖片來源：香港政府檔案處  
歷史檔案館

大部份受僱為「媽姐」的都是來自廣東順德的單身女性。當年順德絲業興盛，很多女工藉養蠶繅絲謀生，擁有獨立的經濟能力。當地不少女性有感於出嫁為婦往往受到夫婿和翁姑的欺壓，決定終身不嫁，故又稱「自梳女」。在順德的絲業息微後，她們部份就選擇移居香港當家庭傭工。



圖片來源：香港政府檔案處  
歷史檔案館

「媽姐」的衣著打扮都以雪白大襟衫配上黑褲為主，並於腦後結髻或束起大辮子。年資深的傭工，得僱主重用，升任為「管家」。在上世紀50、60年代，「媽姐」和「管家」甚為吃香。時至今日，在香港「媽姐」行業已後繼無人，取而代之的是本地家務助理和來自菲律賓、印尼及泰國等地的外籍家庭傭工。



媽姐看顧僱主的三名小孩遊玩  
圖片來源：張悅愛女士捐贈



圖片來源：香港政府檔案處  
歷史檔案館



## 工廠女工(1)

香港工業發展可以說是以紡織業為先導。20世紀50年代不少上海企業家帶著資金與技術南遷到港，開設紗廠，衍生了對低技術工人的大量需求。女性的經濟作業由「打住家工」慢慢轉到「藍領」和「白領」行業。

「藍領」泛指工廠工人。上世紀60、70年代可說是香港工業發展的高峰期，工廠林立，以出口成衣、電子零件、玩具等為主。在工業發展的全盛時期，女工人數比男工高出近一倍；只要早上到工廠區走走，看見的都是挽著飯壺上班的女工。



工廠女工在編織毛衣  
圖片來源：政府新聞處



婆婆在工廠剪線頭  
圖片來源：政府新聞處



工廠女工在縫製衣服  
圖片來源：政府新聞處

當年教育未完全普及，「重男輕女」的傳統思想仍然普遍，在資源匱乏的情況下，很多父母不願意花錢讓女兒讀書。年紀尚輕的女孩子於是便在工廠打工，幫補家計，供兄弟讀書。



工廠女工在編織手機  
圖片來源：鄧麗華女士捐贈



## 工廠女工(2)

繼紡織業之後，製衣、塑膠、電子、玩具、鐘錶和假髮等新興製造業，成為女性勞動者主要參與的行業。以塑膠業為例，塑膠花在戰後的世界市場需求大增，令香港塑膠花出口量不斷上升，成為60年代第三大製造行業。至於電子業則由50年代興起，發展至70年代時，成為僅次於製衣業的第二大行業。

在眾多行業中，以製造假髮的女工收入最高。受當時西方時髦潮流的影響，女性流行將頭髮盤得像塔子般高，男性又流行「披頭四」髮型，社會對假髮的需求不斷增加。在1966



工廠女工串珠子  
圖片來源：政府新聞處

年，香港髮品廠迅速由十幾間劇增至四百多間，假髮仍供不應求，女工的薪金也跟著提高。但到了70年代後期，假髮熱潮過去，假髮女工紛紛轉行。



工廠女工製作捲曲的假髮  
圖片來源：香港政府檔案處歷史檔案館

及至上世紀80年代，隨著香港經濟轉型及內地進行改革開放，大部分廠商把業務北移到內地，香港的製衣業和其他輕工業逐漸息微，大群工廠女工失去工作，她們部份接受再培訓，轉投其他工作領域。



工廠女工製作塑膠玩具車  
圖片來源：政府新聞處



工廠女工製作塑膠洋娃娃  
圖片來源：政府新聞處



工廠女工穿膠花  
圖片來源：政府新聞處



## 各行各業



阿桂，那打素醫院第一位女護士學生，亦是南中國第一位護士學生(1893年)  
圖片來源：雅麗氏何妙齡那打素醫院捐贈

### 醫護

在早期的醫護行業中，女性主要任職護士。1893年，那打素醫院開始訓練本地護士。其後，其他醫院例如東華醫院，相繼成立護士學校。直至1999年，香港醫院管理局宣布停辦轄下各醫院的護士學校，繼而由香港大學、香港中文大學及香港理工大學負起培訓護士的工作。百多年來，各護士學校培訓了大批專業護理人才，其中大部份是女性。雖然近年有愈來愈多男性加入護

士行業，但仍以女性為主。根據衛生署的資料顯示，在1987年至2006年期間，在職註冊護士的性別比率維持在每100名女性對11至14名男性。

相反來說，在醫生行業中則以男性為多。但近年女性醫生的人數及比例已逐漸提高。在2006年，本港的註冊醫生有11,739名，其中3,114名為女性。在過去數年，修讀大學醫科課程的女生人數已超越男生，對於平衡未來醫生界別內的男女比例和專業分工方面，帶來正面的改變。



西比醫生，史釗活太太及護士(1906年)  
圖片來源：雅麗氏何妙齡那打素醫院捐贈



伍廷芳夫人(何妙齡女士)頒發證書(1929年)  
圖片來源：雅麗氏何妙齡那打素醫院捐贈



護士學生練習包紮的情形  
圖片來源：香港政府檔案處歷史檔案館



護士學生課堂上學習人體結構  
圖片來源：香港政府檔案處歷史檔案館



護士學生在病房上課  
圖片來源：香港政府檔案處歷史檔案館



## 各行各業

### 教師

早期受教育的女性多以教師為職業，並透過在職培訓的形式接受培訓。香港教師的培訓可追溯至 1853 年於聖保羅書院開辦的教師培訓課程。香港政府於 1939 年增設羅富國師範學院。其後，政府相繼成立葛量洪師範學院(1951 年)、柏立基師範學院(1960 年)、香港工商師範學院(1974 年)



師生合照(1966年)  
圖片來源：蘇丹雲女士捐贈

和語文教育學院(1982 年)，提供教師培訓。1995 年，香港教育學院成立，取代了幾間師範學院，成為專門提供師資培訓唯一的專上學院。



幼稚園的畢業照(1969年)  
圖片來源：蘇丹雲女士捐贈

現時，中小學的教學人員中，教師以女性佔多，但校長方面則以男性佔多數。高等教育界方面，近年擔任教學人員的女性人數及比例，亦逐漸上升，由 1996 年的 27.4% 升至 2006 年的 32.4%。



教職員合照  
圖片來源：劉劉淑明女士捐贈



## 各行各業



圖片來源：政府新聞處

### 文職、行政人員

香港在1960年代已奠定它的轉口港地位，從事出入口生意的大小洋行多不勝數。進入新興的「白領階級」是很多年輕人的理想。「白領」一般指非體力勞動工作，例如文員、出納員、秘書等。當年

不少父母均鼓勵子女學好英文，以便在洋行謀職。及至70年代，香港實施普及教育，女性接受教育的機會增加，加上當時工商業發展提供了大量文書職位，女性從事白領人數日漸增多，並遂漸晉升至管理層。現在，女性出任各行各業的董事、總裁及高層行政人員，已司空見慣。女性出任經理和行政人員的數目，由1993年的40,300人上升至2006年的99,600人；而男性於同期出任經理和行政人員的數目，則由211,400人上升至242,100人。

### 企業家

在過去二十年，香港女性企業家的數目亦不斷增加，根據過去的研究報告顯示，女性企業家的數目在1981年至1991年期間持續增加，當中以製造業最為明顯。



## 各行各業

隨著經濟、教育及社會的發展，1980年代以來，女性已全面投入各行各業工作，人數亦不斷增長。同時，很多過去以男性為主的行業，如法官、警察、消防員、飛機師、廠長、車長、保安員等，現在均有不少女性任職，可見女性職業越趨多元化。

### 法官、律師

從事法律專業的女性逐漸增加。在2007年，香港共有36位女法官，佔總人數22%。女性佔執業律師總人數的百分比，則由1997年的34%，升至2007年的43%；至於大律師方面，女性佔大律師總人數的百分比，由1997年的18%升至2007年的26%。

### 會計師

在2007年，女性佔會計師總人數接近一半，約46%。

### 工程師

截至2007年，具專業資格工程師總人數為11,726人，其中女性佔了4.7%。此外，根據一項女性就業調查顯示，擔任「工程/建築/產品/及業務研究或開拓」及「資訊科技/資訊系統支援」職能的僱員，接近三成為女性，並有四分之一的高層管理職位由女性擔任。

### 註冊社工

女性於社工界當中佔相當大的比例。在2007年，女性註冊社工共有9,347人，佔總註冊社工人數的72%。



## 各行各業



圖片來源：消防處

### 警務人員、消防員

香港警務處於1949年開始招聘女性警務人員。截至2007年，警隊共有3,144名女警，其中有5名女總警司和26名女警司。香港警務處於1995年推行女警佩槍計劃，佩槍的女警可被調派到包括警察機動部隊等崗位，讓她們的職責進一步擴闊，潛力得以全面發揮。

擁有125年歷史的香港消防隊，於1993年首次招聘女性入職。截至2007年，香港消防處共有5名女消防高級隊長。

### 結語

隨著香港社會的快速發展，女性的教育與就業機會得到大大提高，不單讓女性能按自己的能力和志願，在各行各業一展所長，亦讓社會上的人力資源獲得充分運用，為社會的長遠發展作出更大的貢獻。



圖片來源：  
消防處



攝於60年代  
圖片來源：香港政府檔案處  
歷史檔案館

