

「香港女性飛躍百年展」徵文比賽  
中學組冠軍作品

作者：麥匡時同學  
學校：拔萃女書院  
班別：中四理

男性於推動兩性平等方面的角色

現時社會存在的兩性不平等方面最主要的問題是性別歧視和工作崗位的分配。目前，只有約四分之一的高層管理職位由女性擔任。相比起二十年前的數據，女性高層的比例已大大增加，可是兩性不平等的情況仍然相當明顯。我相信其中重要因素是社會對兩性的能力和分別有所誤解。

在社會來說，「男主外，女主內」的觀念仍然存在。研究顯示，仍然有近五分之一（17.2%）的人士認為「女性比男性作重要決定的能力較差」及不贊成「香港應該有更多女性擔任社區或團體領袖」（18.4%），此外有約三分之一人士（34.0%）認為「男性比女性了解政治」。無論是男性或女性，社會上大多數人都受到傳統性別定型的影響。

首先要提的是管理層的職員，女高層自然比較少受到這觀念影響，思想相對開放。但不能排除的是一些男職員認為男性應該位高於女性，又或者是女性不適合就任過高的職位，在分配人手時阻礙了女性升職的機會。這是性別定型對女性最明顯，最直接的影響。

其次，一般女性認為自己該負上打理家庭的工作，如做家务，照顧子女等等。很多時候，這些繁重的家庭責任令女性缺乏多餘的時間來做其他事情，例如參加教育培訓，或文化或社會各方面的活動。這樣間接阻礙了她們發展的空間；他們無法發掘潛能，提升自己，自然難以投入社會擔當重要角色。

要解決兩性不平等的問題，兩性都必須做出貢獻。女性自然要走出框框，充實自己，而男性也肩負著重大的責任。針對以上的問題，我認為男性可以做到的主要有三：

第一，公司上下的人，尤其是男性，都必須明白男女是平等的。有了這個正確的觀念，高層調配人手時就能明智地做出決定，用人唯才。而下屬對女上司順從，才能讓老闆有信心繼續用有才能的女性，和讓女性願意擔當重要的職位。

第二，家有妻室的男性，應該分擔太太的家庭負擔，例如輪流照顧子女、分配家務，並鼓勵她不斷增值自己，多參與社區。如果太太在公司或社會上獲得能力上的肯定，應大力支持他，千萬不要因太太能力上升而反感。丈夫行動上和心靈上的支持對推動婦女在社會的參與是非常重要的。

第三，要糾正社會上男女不平等的問題，公眾教育是非常重要的。若身邊的人對兩性的角色有所誤解，應當向他們詳細解釋。要加強實行第一點，公司的高層亦可以為職員提供與性別課題相關的訓練課程。這項工作男女都可以做，但由男性去發起就更有效，因為由男性從男性的觀點解釋女性也可以擔當重要角色，最能說服自尊心強的「大男人」。

總括而言，男性在於推動兩性平等方面擔當著不可缺少的角色。女性繼續努力，加上男性的推動和合作，男女平等就不再只是口號了。