



促進婦女經濟能力嘉許計劃

社會企業組－傑出計劃

沙田婦女會

家家好

2009年6月至今

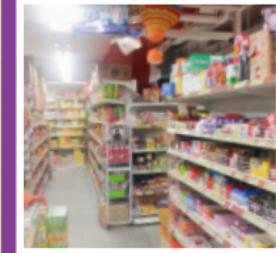
家家好為一小型超級市場，主要售賣糧油雜貨、零食、五穀食品、家庭用品、鮮果等，為低收入、低技術、低學歷人士提供就業機會，令弱勢社群能自力更生脫離綜援網。家家好為區內婦女提供一個平台令他們重建自信，計劃期間至今已經為 56 位婦女提供就業機會，大部份可重投社會工作。



家家好店舖門面



家家好店內鮮果檔



家家好店舖內一角

受惠婦女分享

計劃開展至今招聘了各類型不同的人士，包括精神病康復者、弱能人士、低技能婦女、隱閉人士等。其中一位新來港婦女來港三年一直都留在家中照顧其年邁的配偶所以一直都沒有工作，直至年多前其配偶在無理的情況下提出離婚令她面臨很大的改變。她透過在家家好的工作機會自力更生，雖然仍寄人籬下，但仍堅持工作不會領取綜援，希望自己可以透過工作面對更多不同的人，並建立自信，而無需要依賴別人仍可以活得開心。





促進婦女經濟能力嘉許計劃

社會企業組－傑出計劃

東華三院

好當家 (沙田)

2007年7月至今

【好當家 (沙田)】為東華三院轄下之社會企業，主要招募來自沙田及鄰近地區 (如馬鞍山、大埔) 的待業婦女，讓她們透過培訓及工作實習後成為「好當家」，為顧客提供「好細心」陪診服務、「好安心」長者照顧服務、「好滿意」家務助理服務及「當家大廚」服務，以回應社會上不同年齡層面的家庭成員、個別人士及長者的需要。

自2007年推行至今，【好當家 (沙田)】已舉辦超過五十次訓練，合共聘用超過490位婦女，讓婦女重投勞動市場，重新與社會再次聯繫。同時讓她們感受到自己既有的技能及知識，並轉化為可賺取收入的工作。而家庭照顧者亦不再被標籤為「沒有經濟效益」的無償勞工，反而是能夠為家庭帶來額外收入，甚至協助其他家庭解決照顧家人的困難。



【好當家 (沙田)】由2007年至今共聘用逾490位婦女，提供不同種類的家居服務



【好當家】培訓家庭照顧者將技能轉化為提供收入的工作



婦女接受家居清潔訓練

受惠婦女分享

媽媽·不再哭

『媽媽，妳不要哭泣，我們要出發去見社工了。』秀琼女兒說。

秀琼 (化名) 面對丈夫突然離世，家中又有一位剛升讀中一的女兒，更要照顧患有情緒病的媽媽，除了每日以淚洗面之外，只感到一片茫然。無奈之下只好到綜合服務中心求助。

在綜合服務中心轉介下，秀琼參加了社會企業「好當家」的家務助理訓練，選擇的原因是因為自己喜歡擔任家務工作，而以往丈夫離世前，也對自己的烹飪手藝讚不絕口。但是，這個訓練真的可以找到合適的工作嗎？秀琼心中暗忖。

每一天的訓練，秀琼都盡力學習。完成訓練後，秀琼便加入「好當家」，成為家務助理。每一次上門服務前，秀琼都擔心自己會做得不夠好。然而每次她接觸到的，卻是一張張笑臉及滿意的眼神。漸漸地，秀琼不再流眼淚，面對客人分享育兒及照顧家庭的困難，也願意表達自己意見，敞開心扉與客人建立良好的關係。秀琼對同事亦非常關心，有一次得悉有另一位好當家同工需要嬰兒用品，她立即二話不說，翌日立即送上由街坊送贈的二手嬰兒用品、玩具，即使她與那位同事只是見面不超過三次。

工作讓秀琼重拾自信，每次在街上遇到秀琼，她總會笑說：『現在我又需要到客人家中工作了！』並滿足地分享她的工作時間表及家人的狀況。那個經常滿面淚痕的她，已再不復見。

媽媽，從此不再哭泣。



定期舉辦員工會議



員工訓練及分享會





促進婦女經濟能力嘉許計劃

社會企業組－傑出計劃

東華三院

心思良品

2016年4月至今

中心提供精神健康服務期間發現一群主婦因面對壓力而患上抑鬱症。她們患病後不願踏出社區，社交圈子變得更狹窄。為幫助她們踏出社區，計劃為她們提供手工藝訓練，讓她們在製作中建立自信及自我肯定。計劃會聘請工藝製作專長的職員及導師，教授她們多元化的製作技巧，以增加她們製作的掌握及信心。計劃亦會推行給中心社工作宣傳及轉介，讓更多婦女得著幫助。今天，她們已能掌握各款手工藝製作，亦能參與多元化工作崗位，包括物管、售貨、倉管等。隨著多方面工作接觸，她們對自己及工作的信心能更鞏固，亦成就了她們長遠勞動需要及經濟效益。



流动宣传摊位

「心思良品」在2016年於灣仔會議展覽廳參與售賣展銷。除了讓品牌能接觸社區人士外，也為婦女提供銷售培訓與工作機會，讓她們能獲得手工製作以外的其他工作機會，藉以強化她們的工作經驗與能力。



手工製作

「心思良品」每星期開放10節給婦女參與不同種類的手工藝製作與訓練，讓她們在足夠的參與下，能掌握各種類手工藝的製作技巧，以增加她們對創作及製作的信心，加強對工作的滿足感與熱誠。



受惠婦女分享

亞美的故事

與家人移民、共享天倫之樂是亞美美好回憶。一次女兒患病，亞美花盡金錢醫治女兒及要回港領取綜援才能勉強過活。巨變讓亞美感到「什麼也沒有」，負面的思想佔據整個心靈。亞美最後患上抑鬱症。

高齡讓亞美回港後找不到工作。因朋友不多讓生活變得更無目標與意義。亞美被多次鼓勵後參與了「心思良品」。過程中認識了一群婦女。彼此真誠分享讓她找到心靈幫助，漸漸走出陰霾。手工藝製作更讓亞美看見自己能力，重拾自信。

亞美參與製作已有3年，工作機會的提供讓亞美重獲工作意義及生活目標。今日，亞美把堅毅、熱誠注入自己的創作，成為別人的鼓勵。



工作坊

為加強社區人士對「心思良品」理念及婦女的認識，中心特別舉行工作坊，讓「心思良品」每一位參與製作的婦女能親身於工作坊教授社區人士製作手工藝品。一方面，社區人士對於患有精神及情緒困擾婦女有正面的認識及接納，以促昇社區人士對她們的接納。另一方面，工作坊也提供婦女參與工作及勞動的機會，以增加她們對工作的滿足感及信心，讓她們的能力也得著提升及發揮。



寄賣點

為加強宣傳效果，「心思良品」於不同地方寄賣不同產品，讓社區人士能從不同途徑認識本計劃及參與製作的婦女，為社會帶來社區共融，同時也能強化社會及經濟效益，達成長遠的目標。





促進婦女經濟能力嘉許計劃

社會企業組－傑出計劃

明愛青少年及社區服務

綠色小腳板

2010 年至今

香港每年有 800 多名 19 歲或以下的少女成為母親。這些年輕媽媽都是滿有動機去承擔責任，但環境所限（低學歷、低技能及社會排斥）未能就業而面對挫折。因此創造一個工作機會既能紓緩經濟困難，亦容讓她們持續發展，對她們扮演婦女角色將有很大幫助。

綠色小腳板成立是為發揮她們在育嬰上的能力，以母親友善工作環境，引入商界協作，帶著小孩的年輕媽媽不再是負資產。

至今共為超過 50 名年輕母親提供了訓練及實習，協助她們按自己的步伐建立家庭。母親友善工作環境讓 30 多名年輕母親與社區重新聯繫、建立工作信心及能力，讓她們不單能發揮個人潛能，更展現其承擔家庭經濟的角色。



小朋友休息地方



工作情況



自家創作品牌

受惠婦女分享

我一早預料父母不會接受，所以遲遲不敢告訴他們。我雖然最終也能讓 BB 出世，但情緒很波動。面對一個人承擔所有責任，日子一點也不好過。後來得知綠色小腳板可以帶 BB 上班，我開始重新工作。原來一班媽咪一起上班，那種互相支持是可以很溫暖。我在小腳板一面工作，也繼續進修。今天我已是病人服務助理，女兒也一歲多了。女兒成長的同時我也成長了！(Tina)

受惠婦女分享

在女兒出生後的 14 天，我決定離開男友，從此過着單親媽媽的生活。開初在酒樓工作，工作時間很長，既不能照顧女兒，生活費也成問題。幸好綠色小腳板既可彈性兼職，亦可帶着女兒一起上班。雖然只有 \$4,000 多元的收入，但能夠與女兒一起，令我在這漫長的道路上不致孤單走下去 (Ling)。



員工聚會



與名廚合作 COOKIE 展銷



擴張後店舖環境





促進婦女經濟能力嘉許計劃

社會企業組－傑出計劃

香港聖公會福利協會有限公司

恩之手

2015 年至今

「恩之手」是香港聖公會福利協會轄下的社會企業項目，目標是提供訓練予對手工藝有興趣的基層婦女，協助她們將手工藝發展成事業。雖然婦女們為了照顧家庭而無法全職工作，但她們仍努力尋求改善家庭經濟的機會。以往，手工藝只是作為介入手法，幫助那些對前路感到無助的婦女重建自信。她們也以此作為興趣，打發時間，並在手工藝製作中看見了希望，不知不覺還得到成長及蛻變的機會。「恩之手」社會企業便在這背景下應運而生。「恩之手」的願景是婦女們不單只製作產品出售，更可以成為工藝師，將來教授手工藝班，以身傳愛，帶領其他需要幫助的婦女走出陰霾。我們相信每個人雙手都滿載恩典，只要能夠善用天賦的手藝，定能開創更精彩的人生。



「恩之手」啟動禮由民政事務局副局長許煥輝女士，SBS，JP、摩根大通代表 Mr. Andrew Butcher 及福利協會總幹事李正儀博士，JP 主禮。



婦女們於「恩之手」啟動禮分享感受。



婦女們用心聆聽導師教授製作手工皂的技巧。

受惠婦女分享

小瑩是新來港婦女，丈夫、女兒仍居於內地，她自己帶著兒子來到香港定居。小瑩有試過堅持憑雙手工作賺取收入應付生計，但隨著兒子的行為問題越來越多，她意識到自己不能勉強了，首要還是照顧好兒子的成長需要吧！於是小瑩與兒子申請了綜援幫助生活費，但她仍然沒有停止地追求更好的經濟環境給家庭，她不會放棄兼職、散工的機會去賺取更多收入。可是，要兼顧小孩的婦女要找到合適的工作又談何容易！恩之手計劃就正能為小瑩解決工時限制的障礙，使她可靠自己雙手賺取的收入為兒子報讀一些興趣班，這是她感到自豪的地方。即便與丈夫分隔兩地生活而發生不少磨擦，但小瑩留在港的信念一直沒有動搖，盼望著兒子將來有出頭天。



婦女們展示她們的手工皂製成品。



婦女們同心製作皮革。



恩之手定期在不同的市集展銷。



婦女們參與展銷活動，直接與顧客互動交流。





促進婦女經濟能力嘉許計劃

社會企業組－傑出計劃

基督教香港信義會社會服務部

外出易 - 陪診及護送服務

2006 年至今

計劃自 2006 年開始以自負盈虧的社會企業模式，致力提供快捷及可靠的護送服務包括覆診、購物、外出活動等，服務範圍覆蓋屯門、元朗及天水圍。主要為居於院舍（資助及私營）、社區的長者及復康人士提供服務，滿足他們的生活需要並保持與社會聯繫。

計劃以兼職形式聘請無相關工作經驗的婦女、中年、金齡人士成為陪診員，並提供職前培訓和實習，掌握工作技能。另按他們的興趣、能力及需要提供彈性工作時間，平衡生活與工作。

10 年間計劃已達 9 萬服務人次，累積超過 150 位陪診員入職。2017 年服務將擴展到荃葵青至深水埗沿線，惠及更多社區及婦女，達致雙贏。



外出活動，令服務使用者與社會保持聯繫



快捷及可靠的陪診服務



為婦女創造就業，服務社群，達致雙贏

受惠婦女分享

尹秀蘭現年 57 歲，自計劃開展時便入職，是計劃中最資深的陪診員之一。秀蘭熱愛護送工作，與服務使用者相處融洽，深得讚賞，從中令她獲得自信心和滿足感。

秀蘭經常與他人分享－「開心是最能夠總結這份工作的感受」。

三年前因照顧孫兒而需減少工作量，工作時間亦需遷就家庭，但這一切無阻她服務的熱心。計劃隨即配合她的需要作出調整，提供非常彈性的工作時間和服務配對，最終她成功平衡家庭與工作，繼續服務社群。

近年計劃將服務流程電子化，秀蘭勇於面對新挑戰，接受培訓學習最新的手機應用程式和通訊程式，與時並進，建立豐盛精彩的人生。



培訓課程設有實習試，理論與實踐並重



電子化培訓：陪診員用心學習，與時並進



網上預約平台，方便客戶自行預約，提升服務量





促進婦女經濟能力嘉許計劃

社會企業組－傑出計劃

群力社企有限公司

好幫手一站服務

2007 年至今

好幫手一站服務是首批獲“伙伴倡自強”社區協作計劃資助開辦的社會企業，業務範圍包括家居清潔、送飯及陪診等服務，目標是為婦女及弱勢人士創造兼職工作機會。

計劃提供的兼職機會最大特色是沒有固定工作時間，在編排工作時，會先致電員工了解他們可行的上班時間，再編配合適的工作，令員工可以兼顧家庭崗位需要，繼續發揮個人經濟及生產能力。計劃深受婦女歡迎，現時每月約為 140 名兼職員工提供工作機會，其中 85% 為婦女，她們按工作時間獲取工資。根據每年進行的員工意見調查，大部份表示很滿意現時的彈性工時制度，令他們可平衡家庭及工作的需要。



員工正進行辦公室清潔服務



員工為長者提供陪診服務



阿美 (化名) 原是好幫手的兼職員工，當她面對人生逆境時，計劃為她提供精神及經濟支持，幫助她及家人度過難關。

阿美是新移民，育有兩名子女，在 2008 年開始擔任好幫手兼職員工，一方面可幫補家計，另一方面可服務社會，原本一家四口，生活樂也融融。但好景不常，阿美的丈夫於 2015 年突然離世，全家頓失經濟支柱，加上阿美在港沒有親人，倍感彷徨無助，雖然如此，她仍然堅持自力更新。其後獲推薦成為計劃的全職員工，同事在編更時儘量遷就她上下班時間，平衡她照顧孩子的需要。阿美擔任全職工作已超過一年，靠著個人的努力，她和家人已走出幽谷，展開人生的新一頁。



員工正進行家居清潔服務



員工為長者提供送飯服務



員工為學校提供課後清潔服務





促進婦女經濟能力嘉許計劃

社會企業組－傑出計劃

MicroForests 微型森林

微型森林

2015 年至今

MicroForests 微型森林是一個自負盈虧的社會企業，透過銷售藝術作品、果籃銷售、情景設計服務及舉辦工作坊的形式，協助基層媽媽（包括單親及低收入婦女），為她們提供有尊嚴的工作及培訓機會。這群婦女透過學習及製作微型森林藝術作品，發展創作潛能，建立她們的自信，發揮天賦的才能（賦權 Empower）。我們最終的期望是讓她們成為一位能夠獨當一面的「設計師媽媽」。而我們著重五個社會效益的關鍵領域，令基層媽媽於參與計劃後於家庭幸福感、社區支持網絡、社會歸屬感、自信心和自力更生能力各方面均有所提升。



媽媽設計師正在設計獨一無二的微型森林作品。



媽媽設計師正準備 Green Hamper 節日果籃給客人（果籃中加入獨一無二媽媽設計師的微型森林創作品）



媽媽設計師教授企業工作坊

受惠婦女分享

朱小鳳，微型森林設計師媽媽

朱女士一直住在深水埗，在過去的七年裡，因為帶領工作坊才首次踏足中環。對於朱女士而言，中環展露了香港的另一面，一次大開眼界的經歷。

朱女士：「我意識到，我仍然是一個能幹的人，可以賺我自己的錢……亦很高興能恢復自信。我沒想到我能帶領工作坊，因為我討厭公開演講，而且廣東話又不是我的母語。但通過周姑娘（微型森林創辦人）的指導及鼓勵，我很高興我做到了。」

MicroForests 微型森林不僅為基層婦女提供工作機會，更著重婦女自身的才能培訓，教授她們藝術手工、演講技巧，使其能自信地表達自己。讓她們於日後在就業市場亦可提高競爭力。



媽媽設計師教授「塗黑森林」工作坊、推動婦女共融的訊息



提供不同主題的工作坊服務予企業及團體、媽媽設計師正教授百多位企業員工及長者製作 DIY 微型森林



經過一年的培訓、微型森林媽媽設計師團隊畢業，並成功舉辦首個微型森林香港生活藝術展覽。





促進婦女經濟能力嘉許計劃

社會企業組－傑出計劃

愛連心

領帶連心

2015年2月至今

愛連心是一家以愛連心的社會企業，目的是連結不同範疇的有心人，為本地女性提供在家中工作的機會，並建立一個凝聚社區正能量的環保創意品牌。今日基層女性的「手作」工業日漸式微，很多婦女亦因家務重擔而未能外出工作。有見及此，我們連結不同社區的女性，憑一對對巧手在家中製作出獨一無二的時尚環保手袋、皮俱和飾品，深受潮流人士和不同企業喜愛。

在短短的大約兩年間，我們為不少婦女提供了工作機會，提升她們的工作能力及技能，並得到不少企業的支持，例如會展設計廊和亞洲協會香港中心，都有售賣我們的婦女所做的作品，更邀請她們出席不同活動。



我們收集領頭後，老師阿玲在教導其他婦女縫紉技術。她們都努力學習。



我們聯絡了有心的藝術家，運用領帶碎布製作富有香港特色的拼貼圖案，並請婦女一同製作拼貼手袋，為香港打氣。



除了縫紉技術外，我們亦希望將藝術帶給婦女。因此，我們有一些藝術家義務開班教導縫紉媽媽和孩子用咁布做拼貼，享受藝術的樂趣。

受惠婦女分享

潘萬玲（阿玲）在一直工作的廠搬遷後，面對著供養兩個兒子和生活的沈重經濟負擔，亦長期找不到相類似的工作。直到遇上了愛連心，她不單得到經濟上的支撐，更可以發揮她的所長教導縫紉技術，幫助不少婦女找到一技之長維持生計。

藍王嬌（阿嬌）有四個孩子要照顧，不能外出工作，而自己要支付長期的醫療費用，讓她一直入不敷支。當她參與了愛連心學習縫紉，她可以有收入之餘，還可以在家中照顧兒女。除此之外，她認識了一些婦女並聯繫了感情，讓她不再獨自一人面對困難，性格都變得開朗了。



我們讓縫紉媽媽到不同公司企業參與推銷她們親手做的產品，讓她們感受到被不同人欣賞的喜悅。



婦女可以在家中縫袋，彈性的時間安排讓她們可以照顧兒女。



我們跟縫紉媽媽和家人到亞洲協會參觀，並一同慶祝他們努力的成果，進而跟她們建立關係，彼此分享和支持。





促進婦女經濟能力嘉許計劃

社會企業組－傑出計劃

聖雅各福群會

Green Ladies & Green Little

Green Ladies (2008 年至今), Green Little (2016 年至今)

Green Ladies 是香港首間以寄賣模式營運的環保社會企業，致力推動時裝重用，重視人才發展，締造美好環境及社會改變。後來擴展至童裝 **Green Little**，期望將惜物重用的環保概念傳承下一代。

我們以環保及就業為目標，透過以下方面達至三贏：

- (1) 寄賣者得益：收集優質女裝及童裝，鼓勵大眾捐贈或寄賣二手衫
- (2) 顧客得益：推動舊衣潮著文化，改變大眾的消費習慣
- (3) 社會得益：為中年婦女提供可持續的就業機會，促進經濟自主

計劃共開設 4 間分店，累積超過 7 700 名寄賣者，每年收集超過 13 萬件時裝，超過 9 萬件服裝獲得重用，重用率接近七成。現時聘請超過 50 名中年婦女擔任管理、銷售及文職工作，每年提供超過 4 萬個工作小時。



提供舒適店內環境，一改公眾對二手的印象



在不同地點擺設攤位，向公眾推廣二手重用文化



為企業、屋苑及公眾舉辦環保工作坊及時裝收集活動

受惠婦女分享

店長 Maggie 曾於大型百貨公司擔當主管職位，但由於零售行業競爭激烈，中年管理層紛紛出現減薪及解僱情況，Maggie 因而決定離開崗位，找尋其他工作。後來發現困難重重，感到失望和氣餒，最後甚至考取保安牌照，準備轉到其他行業。剛巧得知 **Green Ladies** 招聘店長而且年齡不拘，最後成功於 2012 年加入團隊，令她重燃對零售行業的熱誠。現時 Maggie 在西營盤分店擔任店長一職，憑著她豐富的零售經驗，帶領店內 15 位員工一起宣揚二手重用文化。透過社企每季提供的培訓，提昇管理能力、學習團隊精神和各種環保知識。Maggie 更於 2013 年獲得香港社企優秀員工嘉許計劃獎項，表揚其傑出的工作表現。



為寄賣者及顧客舉辦環保活動，從多方面實踐環保



每季一次不同形式的培訓，鼓勵員工不斷學習



員工參與研修培訓，共同策劃未來三年的發展方向



得到社會各界人士支持，合力推動環保理念





促進婦女經濟能力嘉許計劃

社會企業組－傑出計劃

新福事工協會有限公司

手晴家之「絲網」工程

2014年10月至今

計劃給予有工作能力但因要照顧家庭或因語言差異而無法外出工作的新來港婦女一個彈性上班和在家工作的機會，讓婦女在賺取收入的同時可照顧小孩。婦女的參與是「開放性」的，工作屬過渡性質，鼓勵婦女在孩子長大後，可投入外出的勞動市場，投入社會。

計劃給予婦女手工藝的培訓（如：絲網花、編織品等），培養她們能有一技之長；亦鼓勵婦女發揮所長，製作具創意的手工藝精品。計劃亦提供在職培訓教授教班技巧、銷售技巧、電腦運作等技能。計劃除了聘請婦女在家生產手工藝精品外，亦會聘請她們從事手工藝班組的導師、外出展銷、後期生產包裝和銷售等工作。



婦女內部培訓



展銷



教授絲網花

受惠婦女分享

俊英在「手晴家」跟一班相同背景同樣來自內地的姊妹一起工作令她感到很充實、很愉快。最初開始學做絲網花的時候，她感到相當困難和很難做得好，但在導師耐心教導和不斷練習後，漸漸做得得到不同的花種，令她得到很大的滿足感。今天她已經是「手晴家」的絲網花導師，從不懂得教授技巧，到經過多次的班組後，她開始掌握到教導的技巧，也建立了自信。現在，她很開心可以在班組中教導學員，亦很高興可以跟他們聊天分享。



商界班組



商界班組





促進婦女經濟能力嘉許計劃

社會企業組－傑出計劃

樂群社會服務處

千色服式

2006 年至今

「千色服式」為樂群社會服務處旗下社會企業，於香港自設製衣工場，旨在籌組擁有多個年製衣經驗的中年婦女以當家自主的資態參與，透過為大眾提供訂衣服務，發揮參加者所長，從而自力更生，提升其個人能力及自信心。

參加者於計劃中彼此有類同背景及興趣，建立了互助互信的關係，提升了社交及人際關係技巧。

計劃提供在職培訓機會，進一步發揮她們，讓資深參加者教授新加入的婦女，提升製衣技巧。

計劃提供平台，讓參加者成為導師，教授製衣技術予年青設計學生，過程中得到滿足感，增強對自我的肯定。



千色服式旨在籌組一班中年婦女參加者，發揮其已有所長，為大眾提供訂衣服務，達至自力更生，從中提升其個人自信度及能力。



一班婦女參加者因著相同興趣及背景，於計劃過程中成為一個守望相助的關愛群體，彼此分享生活中的點滴。

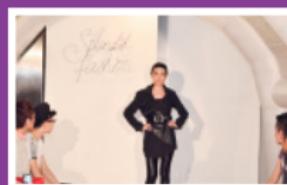


計劃連繫本地時裝設計師及設計學生合作，以師徒形式，由參加者傳授寶貴製衣技術予年青一代，過程中，增進彼此時代的溝通。婦女亦從年青人身上擴闊設計上的思維及眼界。

受惠婦女分享

吳惠萍於 2011 年開始加入「千色服式」計劃，擁有 30 多年製衣經驗的她，於計劃中不斷發揮所長，自力更生。憑著她友善積極的工作態度，與一班同事建立了良好及緊密的合作關係，擴闊了社交圈子。她表示參與計劃後，最令她感到滿足的，是與一班設計系學生及本地年青設計師交流合作，以師徒關係，將製衣技術薪火相傳給一代，回饋社會。自己亦可以從設計師身上，體驗創意設計，跳出了舊有的製作框框。

她亦表示計劃讓她認識到不同界別人士，擴闊了她的視野，大大增加自我肯定及信心。計劃定期舉辦的時裝表演及時裝展覽活動，讓她有機會參與傳媒訪問，變得更敢於面對社會及大眾，藉此可以向大眾宣揚本地製衣業，讓更多人知道製衣女工的故事，為社會帶來逆境自強及正面的訊息。



計劃透過舉辦時裝表演及時裝展覽，展示計劃參加者所製作的服飾，目的在向大眾宣揚計劃婦女的自強角色及能力。



計劃曾獲很多傳媒報導，有助進一步提升大眾對計劃婦女在經濟發展角色上的認同感，以及肯定計劃參加者對社會的貢獻。

